Zielvorgaben nach § 6 (2) HGIG

Bereich	Schätzung der bis 12/2021 zu besetzenden Stellen	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2021
1. Allgemeine Verwaltung		
- höherer Dienst	5	3
2. Bildung und Kultur	* * * *	
(ohne Lehrpersonal Musikakademie)		
- mittlerer Dienst	3	2
- höherer Dienst	2	1
3. Bildung und Kultur	8 91 1	
(Lehrpersonal Musikakademie)	3	2
4. Technischer Dienst		
(ohne Berufsfeuerwehr)		
- gehobener Dienst	6	3
- höherer Dienst	2	1
5. Personal im Einsatzdienst der	*	
Berufsfeuerwehr		
- mittlerer Dienst	2	2
- gehobener Dienst	3	2
- höherer Dienst	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	0
6. Personal in handwerklichen	* p = 1 * * * * * * * * * * * * * * * * * *	
Berufen und Tätigkeiten	4	3

Bericht zum Frauenförderplan 2019 / Berufsfelder mit und ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld	Berufsgruppe	gesamt	männl.	weibl.	Anteil Frauen	Differenz zum Soll:
1						
Allgemeine Verwaltung	höherer Dienst	59	30	29	49,2%	1
Handwerkliche Berufe	Hausmeister, Kraftfahrer etc	237	217	20	8,4%	. 99
Techn. Dienst (Feuerwehr)	höherer Dienst	. 4	4	0	0,0%	. 2
Techn. Dienst (Feuerwehr)	gehobener Dienst	35	34	1	2,9%	17
Techn. Dienst (Feuerwehr)	mittlerer Dienst	230	222	8	3,5%	107
Techn. Dienst	höherer Dienst	47	29	18	38,3%	6
Techn. Dienst	gehobener Dienst	· 138	95	43	31,2%	26
Bildung und Kultur	höherer Dienst	9	6	3	33,3%	2
Bildung und Kultur	mittlerer Dienst	. 13	8	5	38,5%	2
Bildung und Kultur (Musikakad.)		32	21	11	34,4%	5
0 (Gesamt mit Unterrepräsentanz	804	666	138	17,2%	266

* Wert enthält Rundungsdifferenzen

Allgemeine Verwaltung	gehobener Dienst	539	226	313	58,1%
Allgemeine Verwaltung	mittlerer Dienst	468	137	331	70,7%
Erziehungsdienst	Sozialpäd.; Erzieher/innen	479	54	425	88,7%
Bildung und Kultur	gehobener Dienst	8	3	5	62,5%
Schreibdienst	allg. Verwaltung, Schulsekretäre/innen	158	7	151	95,6%
Sozialdienst	Sozialarb., Sozialpäd.	163	46	. 117	71,8%
Reinigungsdienst	allgemein, Kitas incl. Küche	66	1	65	98,5%
Bibliotheks-, Archivdienst	3 X X X	33	4	29	87,9%
Gesundheitsdienst	med.techn Berufe, Assistenzpersonal	51	10	41	80,4%
Gesundheitsdienst	Ärztl. Personal	29	. 8	21	72,4%
Techn Dienst	Meister, Techniker	44	18	26	59,1%
	Gesamt ohne Unterrepräsentanz	2038	514	1524	74,8%

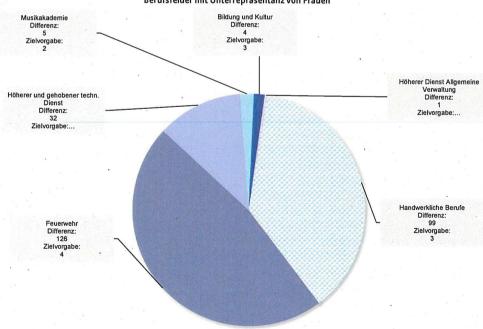
Insgesamt (ohne Ausbildung und beurl. Personal)

Zielvorgaben bis 2021 Berufsfelder mit Unterrepräsentanz von Frauen

1180

1662

58,5%



Differenz: Erforderliche Anzahl von Frauen zur Erfüllung der Quote
Zielvorgabe: Einschätzung möglicher weiterer Besetzungen von Dienstposten mit Frauen bis zum 31.12.2021
Stand: 31,12,2018 (ohne Ausbildung, ohne beurlaubtes Personal)

Personen	Vollzeit	
Unbefristete Arbeitsverhältnisse bzw.	Männer	975
Dienstverhältnisse	Frauen	609
Befristete	Männer	27
Arbeitsverhältnisse	Frauen	62

Unbefristet Beschäftigte bzw. Beamtinnen und Beamte in Vollzeit

Laufbahn-/ Beschäftigtengruppe	BesG/EG	Personen unbefristet	Männlich	Weiblich
	03	6	5	1
	04	21	20	1
	05	112	84	28
	06	166	112	54
	07	93	37	56
einfacher und mittlerer Dienst	08	70	30	40
sowie entsprechende	09a	73	43	30
Beschäftigungsverhältnisse	S08a	79	10	. 69
,	S08b	4	3	1
	A6	6	2	4
	A7	62	60	. 2
**	A8	58	43	15
	A9mD	116	105	11
	09b	74	46	28
	09c	54	26	28
	10	31	19	12
1 2 2 2 2	11	35	28	7
	12	55	48	7
· · · · · · · · · · · · · · · ·	S11b	18	8	10
	S12	8	5	3
gahahanar Dianet sawia	S13	5	1	4
gehobener Dienst sowie	S14	36	11	25
entsprechende —	S15	7	1	6
Beschäftigungsverhältnisse –	S16	8	1	7
· // [S17	23	3	20
3.	S18	10	2	8
	A9	17	6	11
	A10	72	44	28
	A11	70	38	32
	A12	46	36	10
	A13	41	29	12
	13	37	21	16
· · · · · ·	14	14	. 10	4
hähanan Dianat anni	15	7	4	3
höherer Dienst sowie	A13hD	4	3	1
entsprechende —	A14	18	13	5
Beschäftigungsverhältnisse -	A15	17	11	6
	A16	4	3	. 1
1 2	SV	7	4	3
	Insgesamt	1584	975	609

Befristet Beschäftigte in Vollzeit

Laufbahn-/ Beschäftigtengruppe	BesG/EG	Personen befristet	Männlich	Weiblich
	05	10	5	5
	06	7	5	2
dem einfachen und mittleren	07	1		1
Dienst entsprechende	08	3	2	1
Beschäftigungsverhältnisse	09a	1	1	
	S04	2	a	2
	S08a	40	5	35
	09b	5	1	4
dem gehobenen Dienst	09c	13	6	7
entsprechende	10	2		2
	11	1		1
Beschäftigungsverhältnisse –	S11b	2	2	
	S14	2		2
* * *	Insgesamt	89	27	62

Persone	Individuelle Arbeitszeit entspricht Personen in Vollzeit		
Unbefristete Arbeitsverhältnisse bzw.	Männer	160	112,99
Dienstverhältnisse	Frauen	913	587,09
Befristete	Männer	18	12,27
Arbeitsverhältnisse	Frauen	78	50,09

Unbefristet Beschäftigte bzw. Beamtinnen und Beamte in Teilzeit

Laufbahn-/	BesG/EG		Personen		Individuelle Ar	peitszeit entspri	cht Personen
Beschäftigtengruppe	tengruppe	Insgesamt	Männlich	Weiblich	Increasement	in Vollzeit	Weiblich
Minuserale 2020 at April (222) a monarce sul	02ü	53	Manmich	.53	Insgesamt 29,35	Männlich	29,3
7 P	03	11	3	8	5,44		5,4
, ,	04	3	3		0,87	0,87	5,44
	05	86	8	78	52,77	5,41	47.2
	06	78	- 8	70	52,77		47,30
einfacher und mittlerer	07	58	2	56	39,88	6,39	46,4
Dienst sowie entsprechende	08	60	9	51		1,78	38,10
Beschäftigungsverhältnisse	09a	28	4	24	41,40	6,30	35,10
bescharugungsvernalunsse	S08a	242	20		20,05	2,94	17,1
	508b			222	147,03	13,58	133,4
		2	2		1,54	1,54	
	A6	2	1	1	1,83	0,95	0,8
	A7	6		6	3,99		3,99
	A8	20	2	18	12,94	1,73	11,2
	A9mD	27	13	14	23,23	12,50	10,7
	09b	31	4	27	19,05	2,06	16,99
5 5 2 8	09c	27	3	24	20,81	2,76	18,0
	10	25	4	21	14,27	1,71	12,50
**	11	11	, 2	9	6,12	0,75	5,37
2.0	12	32	16	16	18,17	9,38	8,79
	S11b	51	18	33	31,53	10,78	20,7
	S12	14	* a	14	8,79		8,79
gehobener Dienst sowie	S13	1		1	0,82		0,82
entsprechende	S14	23	2	21	17,79	1,50	16,29
Beschäftigungsverhältnisse	S15	6	1	5	4,70	0,87	3,83
* *	S16	5	1	4	3,94	0,75	3,19
	S17	9		9	7,73		7,73
	S18	7	1	6	6,08	1,00	5,08
8	A9	4	.1	3	3,49	0,76	2,73
	A10	61	12	49	43,50	10,78	32,72
	A11	36	8	28	26,08	6,96	19,12
	A12	11	2	9	8,38	1,70	6,68
	A13	4	2	2	2,15	1,66	0,49
	13	13	5	8	10,45	4,09	6,36
	14	9	1	8	3,74	0,50	3,24
höherer Dienst sowie	15		. 2	9	6,10	0,99	5,11
entsprechende	A13hD	2	-	2	0,73	0,55	0,73
Beschäftigungs-verhältnisse	A14	3		3	1,68		1,68
8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8	A15	1		1	0,85	1 2 2	0,85
	Insgesamt	1073	160	913	700,08	112,99	587,09

Befristet Beschäftigte in Teilzeit

Laufbahn-/ Beschäftigtengruppe	EG	Personen				beitszeit entsprie in Vollzeit	cht Personen
Beschäftigtengruppe		Insgesamt	Männlich	Weiblich	Insgesamt	Männlich	Weiblich
	02ü	7	1	. 6	3,50	0,50	3,00
**	03	1	1		0,50	. 0,50	
dem einfachen und mittleren	05	12	3	. 9	7,96	2,50	5,46
Dienst entsprechende	06	1	1	*	1,00	1,00	
	07	7	2	7	3,83		3,83
Beschäftigungsverhältnisse -	08	2		2	1,23		1,23
	S08a	33	5	. 28	24,10	4,16	19,94
	09a	2	2	2 1	1,41	1,41	
	09b	4	# " _{" a}	4	2,32	. y .	2,32
*	09c	4	2 2	4	3,00		3,00
dem gehobenen Dienst	10	1		1	0,18		0,18
entsprechende	11	1		1	0,50		0,50
Beschäftigungsverhältnisse	12	3	1	2	1,05	0,15	0,90
	S12	1		1	0,75		0,75
	S14	. 11	1	10	8,10	0,70	7,40
dem höheren Dienst	40			8. 1 ,. 1	1		
entsprechende	13	4	.2	2	2,76	1,26	1,50
Beschäftigungsverhältnisse	SV		- 1		0.47	200	
Ex.		2	1	1	0,17	0,09	0,08
	Insgesamt	96	18	78	62,36	12,27	50,09

Beamtenanwärterinnen und -anwärter / Auszubildende

Stand: 31. Dezember 2018

Berufsgruppe	Männlich	Weiblich	gesamt
Beamtenanwärterin/Beamtenanwärter/in mittlerer Dienst	3	6	9
Beamtenanwärterin/Beamtenanwärter/in gehobener Dienst	7	22	29
Kaufleute für Büromanagement	2	17	19
Verwaltungsfachangestellte	1	7	8
Fachinformatikerin/Fachinformatiker für Systemintegration	2	1	3
Geomatikerin/Geomatiker	3	2	5
Elektronikerin/Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik	2	0	2
Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste	1	2	3
Fachkräfte für Veranstaltungstechnik - Fachrichtung Aufbau und Durchführung	2	0	2
Kaufleute für Dialogmarketing	0	2	2
Insgesamt	23	59	82

Führungskräfte

Quelle: Stellenbesetzungsplan

Führungstätigkeit	Gesamtsumme	Männlich	Weiblich
Dezernentinnen/Dezernen-ten und Amtsleitungen	28	16	12
Abteilungsleitungen	85	60	25
Sachgebeitsleitungen	149	81	68
Sonstige Führungskräfte	87	45	42
Insgesamt	349	202	147

Anlage 7

freiwerdende Personalstellen und mögliche Beförderungen

Durch das Erreichen einer Altersgrenze werden in den nächsten drei Jahren – also bis zum 31. Dezember 2021 – im Bereich der Beschäftigten 68 Stellen, im Bereich der Beamtinnen und Beamten der Feuerwehr 5 Stellen und im Bereich der übrigen Beamtinnen und Beamten insgesamt 20 Stellen frei. Über die Wiederbesetzung der Stellen wird im Einzelfall bedarfsorientiert unter organisatorischen Aspekten entschieden.

Eine Aussage zu den aus anderen Gründen voraussichtlich freiwerdenden Stellen und den möglichen Beförderungen kann nicht getroffen werden.