

## **Zielvorgaben zum Frauenförderplan für den Eigenbetrieb „Die Stadtreiniger Kassel“ gemäß § 5 HGIG für die Zeit vom 01.07.2016 bis zum 30.06.2019**

Das Hessische Gleichberechtigungsgesetzes (HGIG) wurde über den 31.12.2015 hinaus bis zum 31.12.2023 verlängert. Daraus ergeben sich u. a. nachfolgende Veränderungen:

- Vereinbarkeit von Familie und Beruf bezieht sich auch auf Männer
- Führungskräfte sollen die Erreichung der Zielvorgaben fördern
- der Zeitrahmen für die Zielvorgaben wurde von 2 auf 3 Jahre geändert

Unsere Zielvorgaben werden generell durch die privatrechtliche Wettbewerbssituation beeinflusst, z. B. Wertstoffgesetz, Einsammlung von Leichtverpackungen. Daraus resultiert ein hoher Bestand an befristet Beschäftigten.

In der Zeit vom 01.07.2016 bis zum 30.06.2019 sind Stellenbesetzungen nur durch Ersatz von Altersabgängen oder allgemeinen Fluktuationsausgleich vorgesehen. Dabei sollen freiwerdende qualifizierte Stellen durch Bedarfsausbildungen (z. B. Berufskraftfahrer/in, Fachkraft für Dialogmarketing) besetzt werden. Aus heutiger Sicht wird es nicht möglich sein, die übrigen Stellen nur aus vorhandenen Personalbeständen zu besetzen.

Ab 2017 soll mit dem Aufbau einer Arbeitgebermarke begonnen werden, mit dem Ziel, Die Stadtreiniger Kassel als Arbeitgeber attraktiver zu machen.

In der Zeit vom 01.07.2016 bis 30.06.2019 wird Frauenförderung durch folgende Maßnahmen unterstützt:

- Attraktive Stellenbesetzungsverfahren
- Anreize für Weiterqualifizierungen
- Fortführung der Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Fortentwicklung des Führungsverhaltens unter Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Berufsfeld/Berufsgruppe		Festlegung der Zielvorgaben bis 06/2019								
		gesamt	w	m	Frauenanteil in %	Abgänge <sup>1</sup>	Fluktuation <sup>2</sup>	Stellen <sup>3</sup>	Rückkehr <sup>4</sup>	Ziele <sup>5</sup>
<b>Verwaltung</b>	Beamte	1	0	1	0,0	9	1	0	0	<b>2</b>
	Besch.	78	43	35	55,13					
Kantine, Hausmeister	Besch.	9	4	5	44,40					
<b>Abteilung Betrieb</b>										
Straßenreinigung	Besch.	130	20	110	15,38	10	9	0	0	<b>5</b>
Müllabfuhr	Besch.	75	0	75	0,0	6	0	0	0	<b>0</b>
Kraftfahrer	Besch.	49	2	47	4,08	4	0	0	0	<b>1</b>
Recyclinghöfe	Besch.	13	0	13	0,0	0	1	0	0	<b>0</b>
Werkstatt	Besch.	17	0	17	0,0	0	0	0	0	<b>0</b>
Beschäftigungsprogramme	Besch.	6	0	6	0,0	0	6	0	0	<b>0</b>

Nicht berücksichtigt wurden Freigestellte und Auszubildende.

<sup>1</sup> voraussichtliche Altersabgänge

<sup>2</sup> Annahme Fluktuation gem. Durchschnitt der letzten 3 Jahre ohne Altersabgänge

<sup>3</sup> Schätzung der zu besetzenden Stellen in den nächsten 3 Jahren

<sup>4</sup> voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit/Sonderurlaub

<sup>5</sup> Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils