

Inhaltsangabe zum Statistikeil des Frauenförderplanes

Die Gliederung der Anlagen entspricht der Aufteilung in den Richtlinien zum Frauenförderplan vom 04.07.1995:

Anlage zu 1.1.1	Allgemeine Verwaltung	Seite 2
Anlage zu 1.1.2	Bildung / Kultur	Seite 5
Anlage zu 1.1.3	Technischer Dienst	Seite 14
Anlage zu 1.1.4	Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr	Seite 20
Anlage zu 1.1.5	Personal in handwerklichen Berufen und Tätigkeiten	Seite 29
Anlage zu 1.2	Übersichten über Berufsfelder und Berufsgruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen	Seite 32
Anlage zu 1.3	Zahl der Auszubildenden, getrennt nach Geschlecht und Ausbildungsberuf	Seite 58
Anlage zu 1.4	Zahl des freigestellten Personals	Seite 60

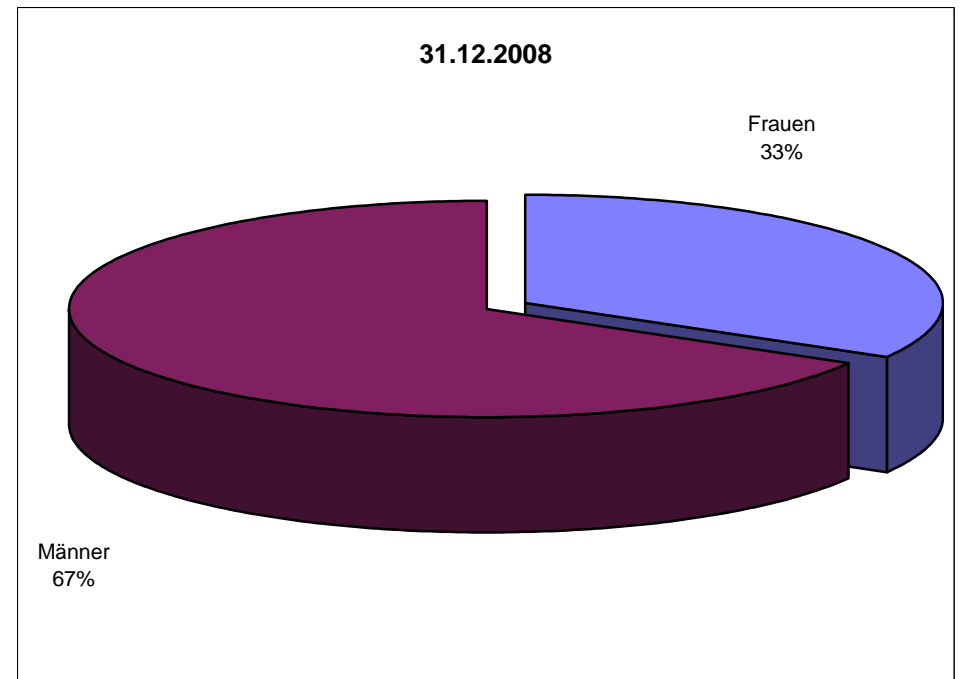
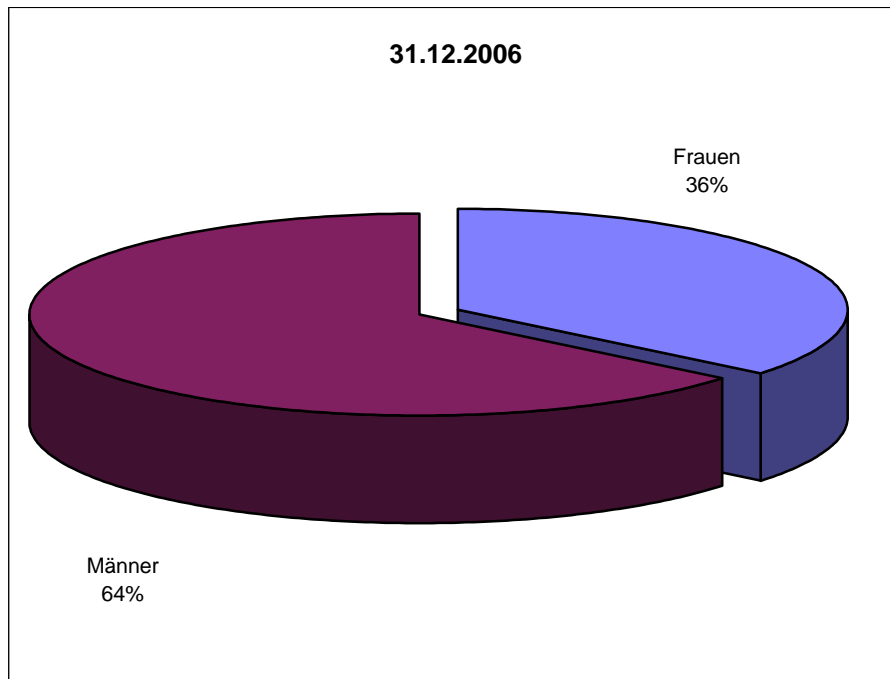
Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Allgemeine Verwaltung
 Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, EG 15 - 13 TVöD)

BesGr / EG	31.12.2006					31.12.2008						
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
A 16	3	0	3		0	0	4	0	4		0	0
A 15	5	0	5		0	0	8	2	6	25,0	0	0
A 14	12	4	8	33,3	0	0	11	3	8	27,3	0	0
A 13	7	3	4	42,9	0	0	7	3	4	42,9	1	0
Beamtinnen/ Beamte	27	7	20	25,9	0	0	30	8	22	26,7	1	0
15ü	1	0	1		0	0						
15	1	0	1		0	0	2	0	2		0	0
14	6	3	3	50,0	3	1	4	1	3	25,0	0	1
13	7	5	2	71,4	1	1	6	5	1	83,3	3	0
Tarifpersonal	15	8	7	53,3	4	2	12	6	6	50,0	3	1
Summe Berufsgruppe	42	15	27	35,7	4	2	42	14	28	33,3	4	1

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Allgemeine Verwaltung
Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, EG 15 - 13 TVöD)



Zielvorgaben (§ 5 (2) HGIG)

Berufsfeld: Allgemeine Verwaltung
 Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer
 Entgeltgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, EG 15 - 13 TVöD)

Ermittlung der Zielvorgaben

Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2010	Schätzung der bis 12/2010 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauen- anteils bis 12/2010 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1) voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2) anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	11	9	5
2)	0,4		

^{*1)} frühestmögliche Altersabgänge

^{*2)} Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

^{*3)} Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
 voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2010

0

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Bildung / Kultur

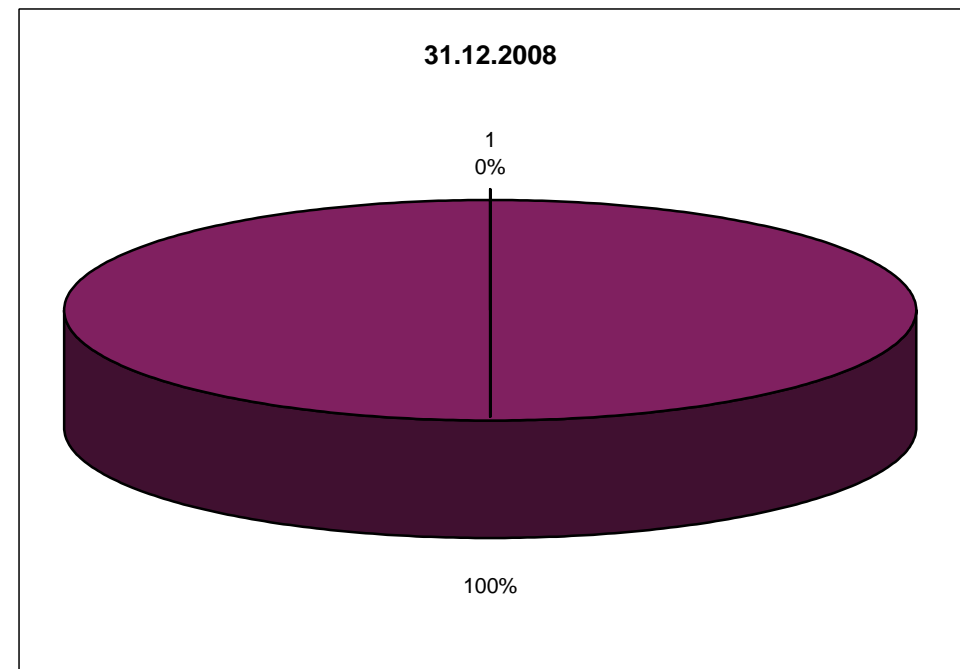
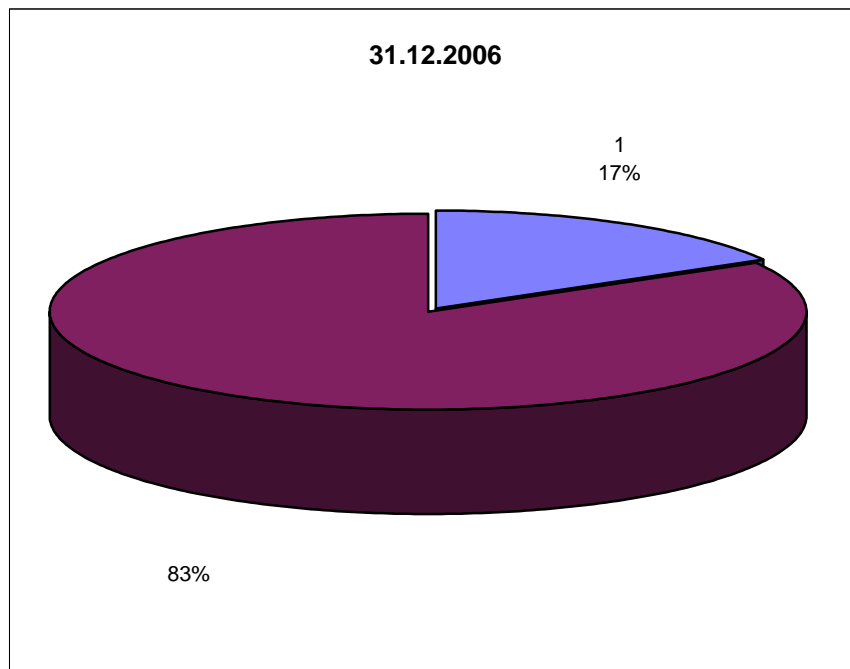
Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergl. Entgeltgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, EG 12 - 9 TVöD)
(ohne Lehrpersonal Musikakademie)

BesGr / EG	31.12.2006					31.12.2008					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m	
A 13 S	1	0	1		0	0	0	0		0	0
A 12	0	0	0		0	0	0	0		0	0
A 11	0	0	0		0	0	0	0		0	0
A 10	0	0	0		0	0	0	0		0	0
A 9	0	0	0		0	0	0	0		0	0
Beamtinnen/ Beamte	1	0	1		0	0	0	0		0	0
12	1	1	0	100,0	1	0	0		0	0	0
11	0	0	0		0	0	1		0	0	0
10	1	0	1		0	1	0		0	0	0
9	3	0	3		0	0	4		0	0	0
Tarifpersonal	5	1	4	20,0	1	1	5		0	0	0
Summe Berufsgruppe	6	1	5	16,7	1	1	5	0,0	0	0	0

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Bildung und Kultur

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergl. Entgeltgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, EG 12 - 9 TVöD)



Berufsfeld: Bildung und Kultur

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergl. Entgeltgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, EG 12 - 9 TVöD)
(ohne Lehrpersonal Musikakademie)

Ermittlung der Zielvorgaben

Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2010	Schätzung der bis 12/2010 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2010 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1) voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2) anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	0	0	0
2)	0,1		

0

^{*1)} frühestmögliche Altersabgänge

^{*2)} Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

^{*3)} Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2010

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Bildung / Kultur

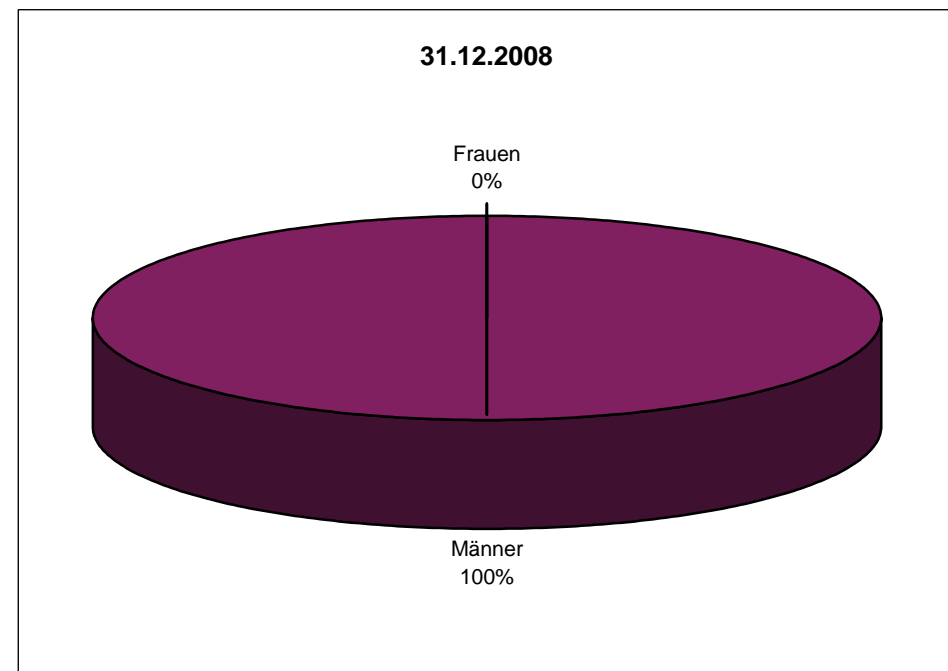
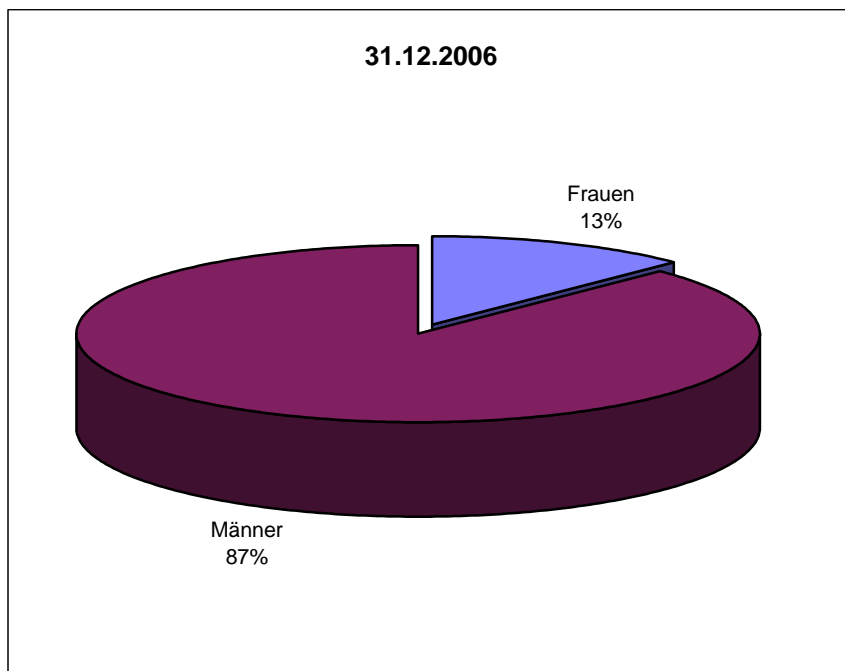
Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, EG 15 - 13 TVöD) (Lehrpersonal Musikakademie)

BesGr / EG	31.12.2006					31.12.2008						
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
A 16	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
A 15	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
A 14	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
A 13	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Beamtinnen/ Beamte	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
15	1	0	1		0	0	1	0	1		0	0
14	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
13	7	1	6	14,3	1	2	3	0	3		0	2
Tarifpersonal	8	1	7	12,5	1	2	4	0	4		0	2
Summe Berufsgruppe	8	1	7	12,5	1	2	4	0	4	0,0	0	2

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Bildung und Kultur

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, EG 15 - 13 TVöD) (Lehrpersonal Musikakademie)



Zielvorgaben (§ 5 (2) HGIG)

Berufsfeld: Bildung und Kultur
 Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, EG 15 - 13 TVöD) (Lehrpersonal Musikakademie)

Ermittlung der Zielvorgaben

Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2010	Schätzung der bis 12/2010 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2010 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1) voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2) anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	1		1		1
2)	0,0				

^{*1)} frühestmögliche Altersabgänge

^{*2)} Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

^{*3)} Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
 voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2010

0

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Bildung / Kultur

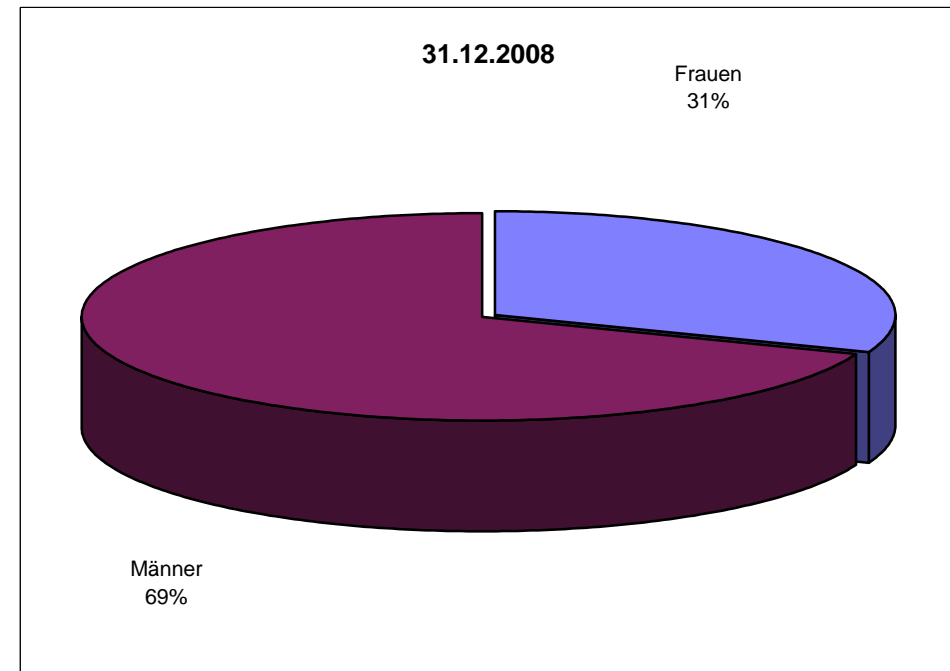
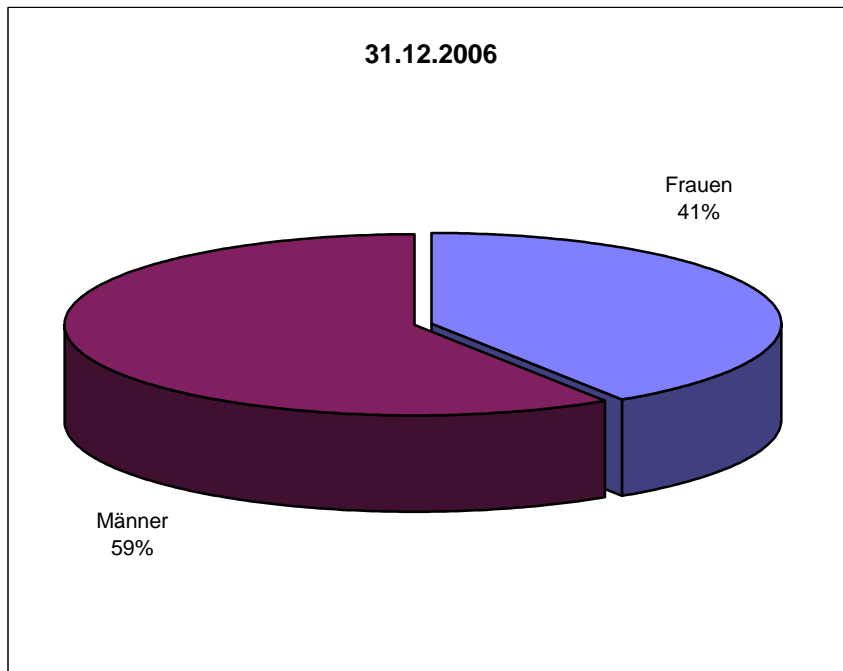
Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, EG 12 - 9 TVöD) (Lehrpersonal Musikakademie)

BesGr / EG	31.12.2006					31.12.2008						
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
A 13 S	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
A 12	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
A 11	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
A 10	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
A 9	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Beamtinnen/ Beamte	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
12	20	5	15	25,0	3	13	22	8	14	36,4	7	13
11	5	4	1	80,0	3	0	5	2	3	40,0	1	0
10	8	2	6	25,0	2	5	8	1	7	12,5	1	5
9	11	7	4	63,6	7	4	4	1	3	25,0	1	3
Tarifpersonal	44	18	26	40,9	15	22	39	12	27	30,8	10	21
Summe Berufsgruppe	44	18	26	40,9	15	22	39	12	27	30,8	10	21

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Bildung und Kultur

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, EG 12 - 9 TVöD) (Lehrpersonal Musikakademie)



Zielvorgaben (§ 5 (2) HGIG)

Berufsfeld: Bildung und Kultur

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, EG 12 - 9 TVöD) (Lehrpersonal Musikakademie)

Ermittlung der Zielvorgaben

Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2010	Schätzung der bis 12/2010 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2010 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1) voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2) anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	2	2	2
2)	0,4		

*1) frühestmögliche Altersabgänge

*2) Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

*3) Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2010

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

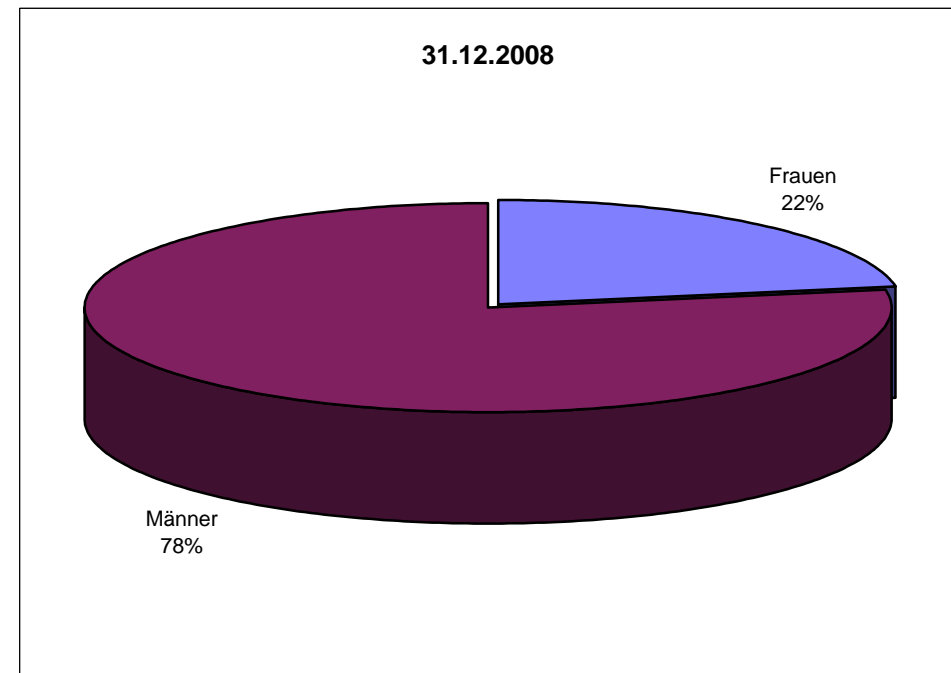
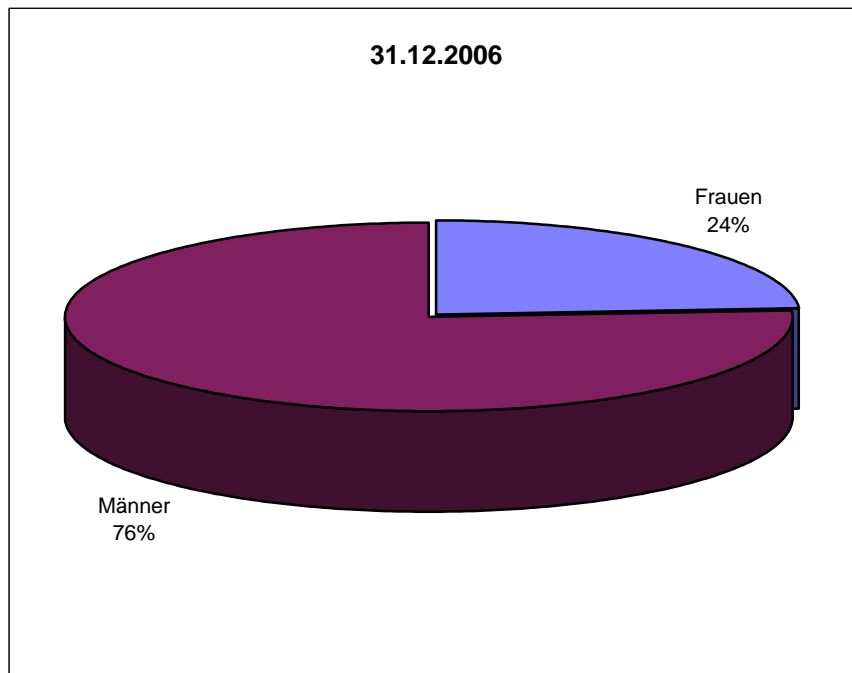
Berufsfeld: Technischer Dienst (ohne Berufsfeuerwehr)
 Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, EG 15 - 13 TVöD) (Ingenieurtätigkeiten)

BesGr / EG	31.12.2006						31.12.2008					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
A 16	1	0	1		0	0	2	0	2		0	0
A 15	3	0	3		0	0	1	0	1		0	0
A 14	4	0	4		0	0	5	0	5		0	0
A 13	2	1	1	50,0	1	0	2	1	1	50,0	1	0
Beamtinnen/ Beamte	10	1	9	10,0	1	0	10	1	9	10,0	1	0
15	4	1	3	25,0	1	0	5	1	4	20,0	0	0
14	7	1	6	14,3	0	0	8	0	8		0	0
13	21	7	14	33,3	1	2	22	8	14	36,4	0	0
Tarifpersonal	32	9	23	28,1	2	2	35	9	26	25,7	0	0
Summe Berufsgruppe	42	10	32	23,8	3	2	45	10	35	22,2	1	0

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Technischer Dienst (Ohne Feuerwehr)

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, EG 15 - 13 TVöD) (Ingenieurtätigkeiten)



Zielvorgaben (§ 5 (2) HGIG)

Berufsfeld: Technischer Dienst (Ohne Feuerwehr)
 Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, EG 15 - 13 TVöD) (Ingenieurtätigkeiten)

Ermittlung der Zielvorgaben

Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2010	Schätzung der bis 12/2010 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2010 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1) voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2) anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	6	5	3
2)	0,5		

^{*1)} frühestmögliche Altersabgänge

^{*2)} Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

^{*3)} Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
 voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2010

0

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Technischer Dienst (ohne Berufsfeuerwehr)

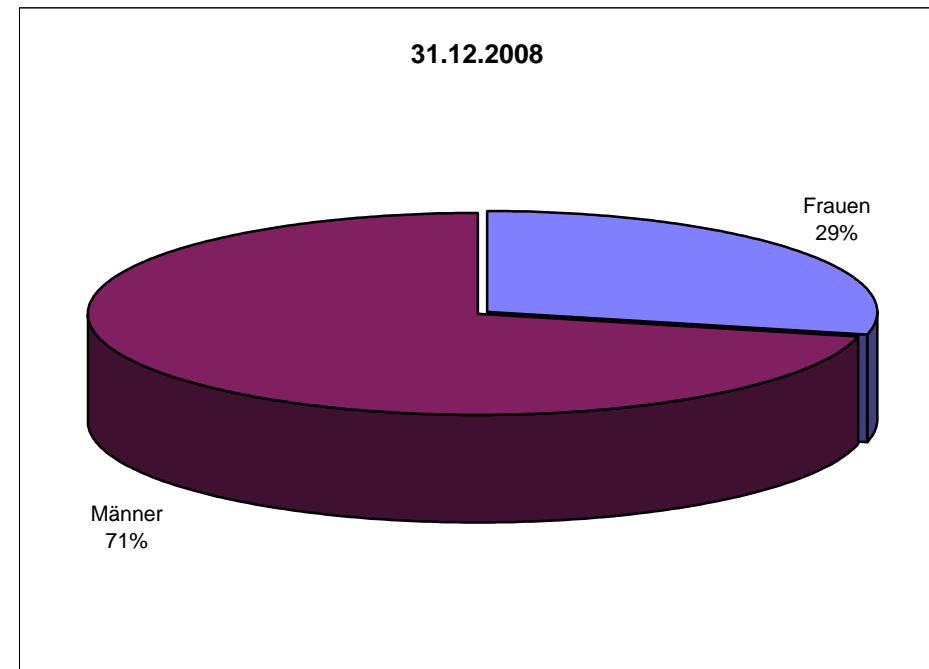
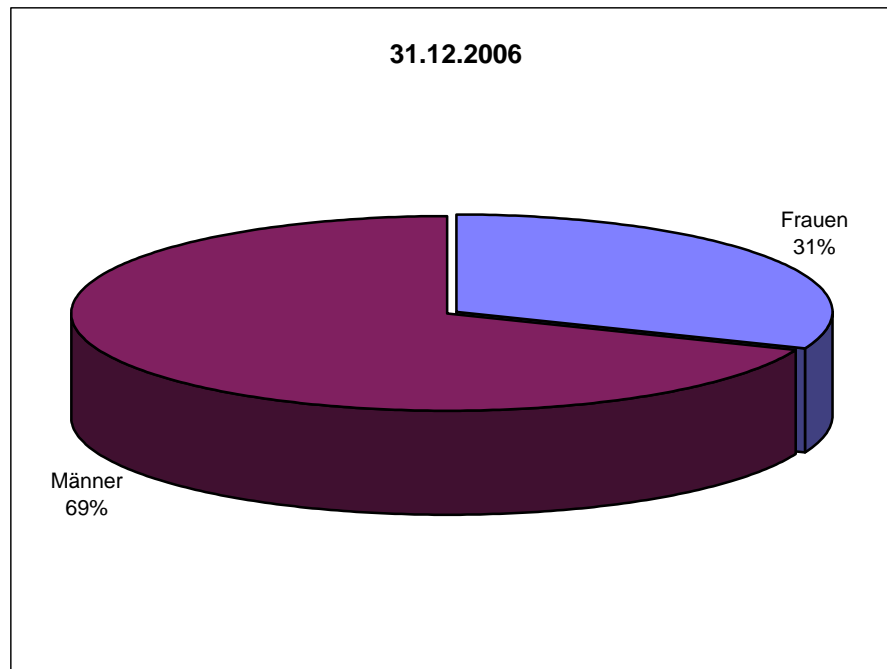
Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, EG 12 - 9 TVöD) (Schwerpunkt Ingenieur Tätigkeiten)

BesGr / EG	31.12.2006					31.12.2008						
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m		
A 13 S	3	0	3		0	0	4	0	4	0	0	
A 12	10	1	9	10,0	1	1	12	1	11	8,3	1	1
A 11	3	1	2	33,3	1	1	4	1	3	25,0	1	0
A 10	1	1	0	100,0	1	0	1	1	0	100,0	1	0
A 9	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Beamtinnen/ Beamte	17	3	14	17,6	3	2	21	3	18	14,3	3	1
12	39	11	28	28,2	2	1	41	12	29	29,3	3	1
11	17	7	10	41,2	3	2	20	7	13	35,0	4	0
10	13	7	6	53,8	5	0	14	8	6	57,1	5	0
9	14	3	11	21,4	0	0	19	3	16	15,8	1	0
Tarifpersonal	83	28	55	33,7	10	3	94	30	64	31,9	13	1
Summe Berufsgruppe	100	31	69	31,0	13	5	115	33	82	28,7	16	2

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Technischer Dienst (Ohne Feuerwehr)

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, EG 12 - 9 TVöD)(Schwerpunkt Ingenieur Tätigkeiten)



Zielvorgaben (§ 5 (2) HGIG)

Berufsfeld: Technischer Dienst (Ohne Feuerwehr)

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, EG 12 - 9 TVöD)(Schwerpunkt Ingenieur Tätigkeiten)

Ermittlung der Zielvorgaben

	Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2010	Schätzung der bis 12/2010 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2010 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1)	voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2)	anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	7	6	4
2)	1,2		

*1) frühestmögliche Altersabgänge

*2) Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

*3) Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2010

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

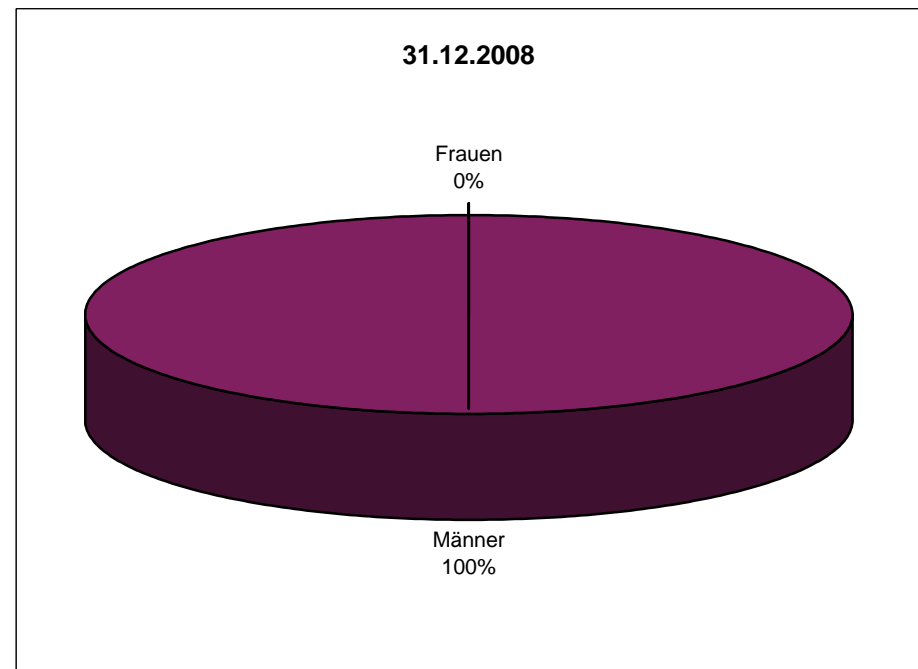
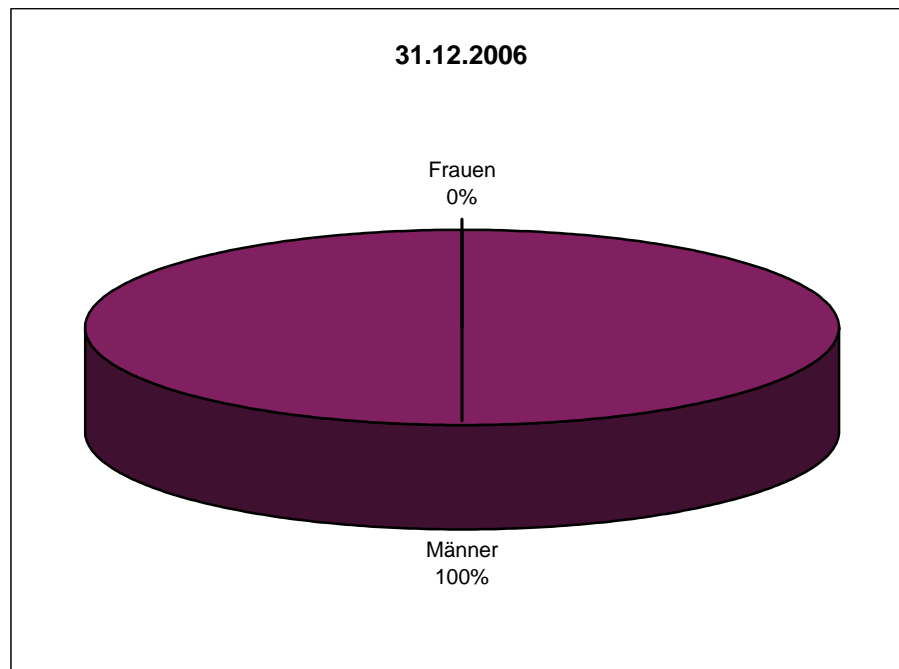
Berufsfeld: Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr
 Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, EG 15 - 13 TVöD)

BesGr / EG	31.12.2006					31.12.2008					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m	
A 16	1	0	1		0	0	1	0	1	0	0
A 15	1	0	1		0	0	1	0	1	0	0
A 14	1	0	1		0	0	1	0	1	0	0
A 13	0	0	0		0	0	1	0	1	0	0
Beamtinnen/ Beamte	3	0	3		0	0	4	0	4	0	0
15	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
14	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
13	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
Tarifpersonal	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
Summe Berufsgruppe	3	0	3	0,0	0	0	4	0	4	0,0	0

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, EG 15 - 13 TVöD)



Zielvorgaben (§ 5 (2) HGIG)

Berufsfeld: Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr
 Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer
 Entgeltgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, EG 15 - 13 TVöD)

Ermittlung der Zielvorgaben

Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2010	Schätzung der bis 12/2010 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2010 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1) voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2) anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	0	0	0
2)	0,0		

^{*1)} frühestmögliche Altersabgänge

^{*3)} Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
 voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2010

0

^{*2)} Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr

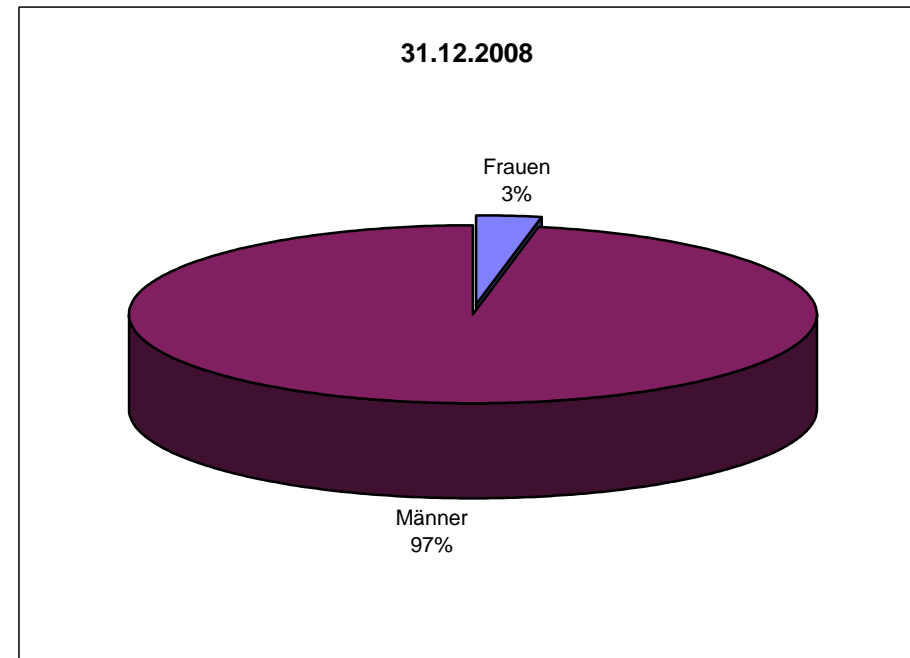
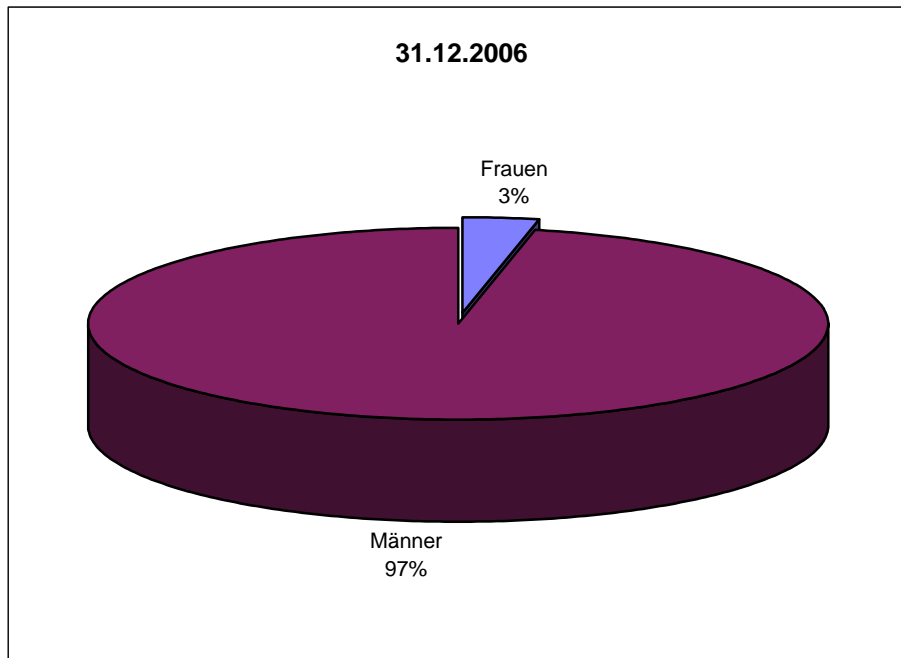
Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, EG 12 - 9 TVöD)

BesGr / EG	31.12.2006						31.12.2008					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
A 13 S	5	0	5		0	0	4	0	4		0	0
A 12	7	0	7		0	0	7	0	7		0	0
A 11	5	0	5		0	0	5	1	4	20,0	0	0
A 10	12	1	11	8,3	0	0	15	0	15		0	0
A 9	0	0	0		0	0	1	0	1		0	0
Beamtinnen/ Beamte	29	1	28	3,4	0	0	32	1	31	3,1	0	0
12	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
11	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
10	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
9	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Tarifpersonal	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Summe Berufsgruppe	29	1	28	3,4	0	0	32	1	31	3,1	0	0

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, EG 12 - 9 TVöD)



Zielvorgaben (§ 5 (2) HGIG)

Berufsfeld: Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, EG 12 - 9 TVöD)

Ermittlung der Zielvorgaben

	Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2010	Schätzung der bis 12/2010 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2010 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1)	voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2)	anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	0	0	0
2)	0,3		

*1) frühestmögliche Altersabgänge

*2) Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

*3) Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2010

0

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr

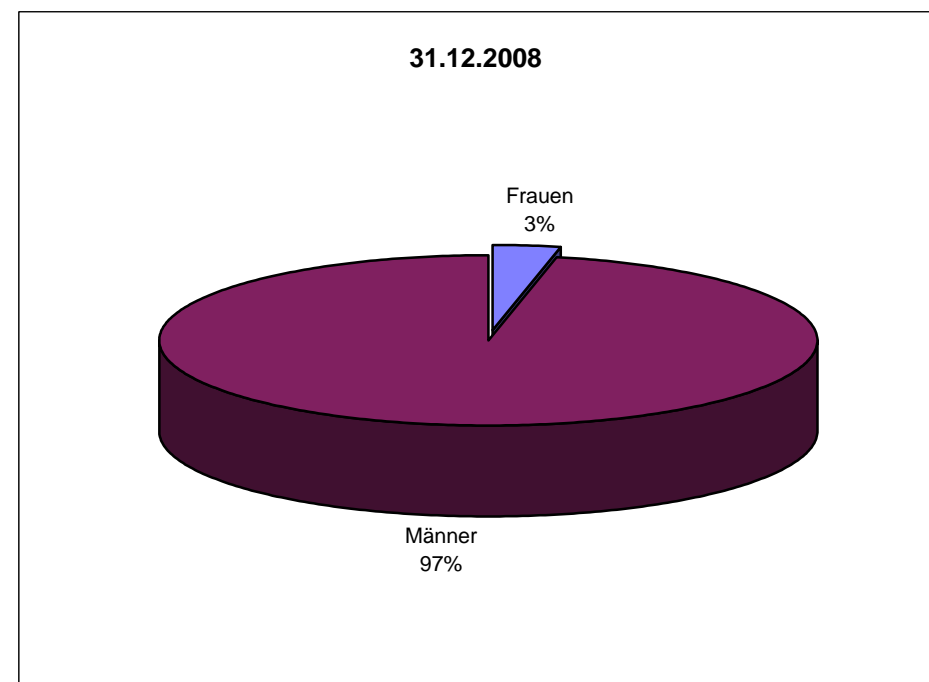
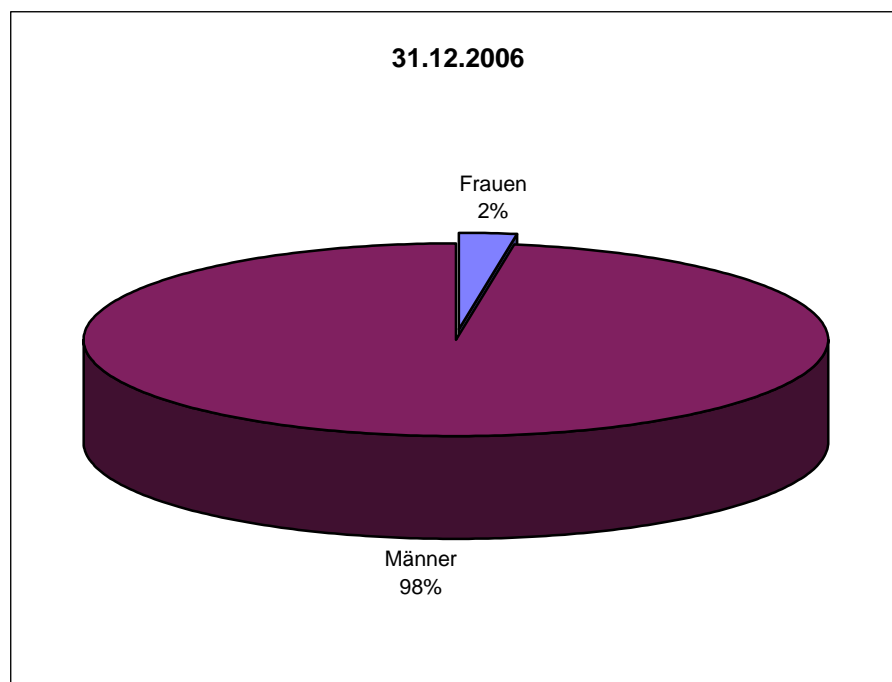
Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des mittleren Dienstes und Tarifpersonal vergl. Entgeltgruppen (BesGr A9S - A5 BBesG, EG 8 - 2 TVöD)

BesGr / EG	31.12.2006						31.12.2008					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
A 9 S	75	1	74	1,3	0	0	73	1	72	1,4	0	1
A 8	48	0	48		0	0	48	0	48		0	1
A 7	45	3	42	6,7	0	0	54	5	49	9,3	0	0
A 6	0	0	0		0	0	1	0	1		0	0
A 5	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Beamtinnen/ Beamte	168	4	164	2,4	0	0	176	6	170	3,4	0	2
8	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
6	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
5	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
3	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
2	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Tarifpersonal	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Summe Berufsgruppe	168	4	164	2,4	0	0	176	6	170	3,4	0	2

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des mittleren Dienstes und Tarifpersonal vergl. Entgeltgruppen (BesGr A9S - A5 BBesG, EG 8 - 2 TVöD)



Zielvorgaben (§ 5 (2) HGIG)

Berufsfeld: Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des mittleren Dienstes und Tarifpersonal vergl. Entgeltgruppen (BesGr A9S - A5 BBesG, EG 8 - 2 TVöD)

Ermittlung der Zielvorgaben

Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2010	Schätzung der bis 12/2010 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2010 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1) voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2) anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	0	0	0
2)	0,0		

*1) frühestmögliche Altersabgänge

*2) Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

*3) Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2010

0

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Personal in handwerklichen Berufen und Tätigkeiten

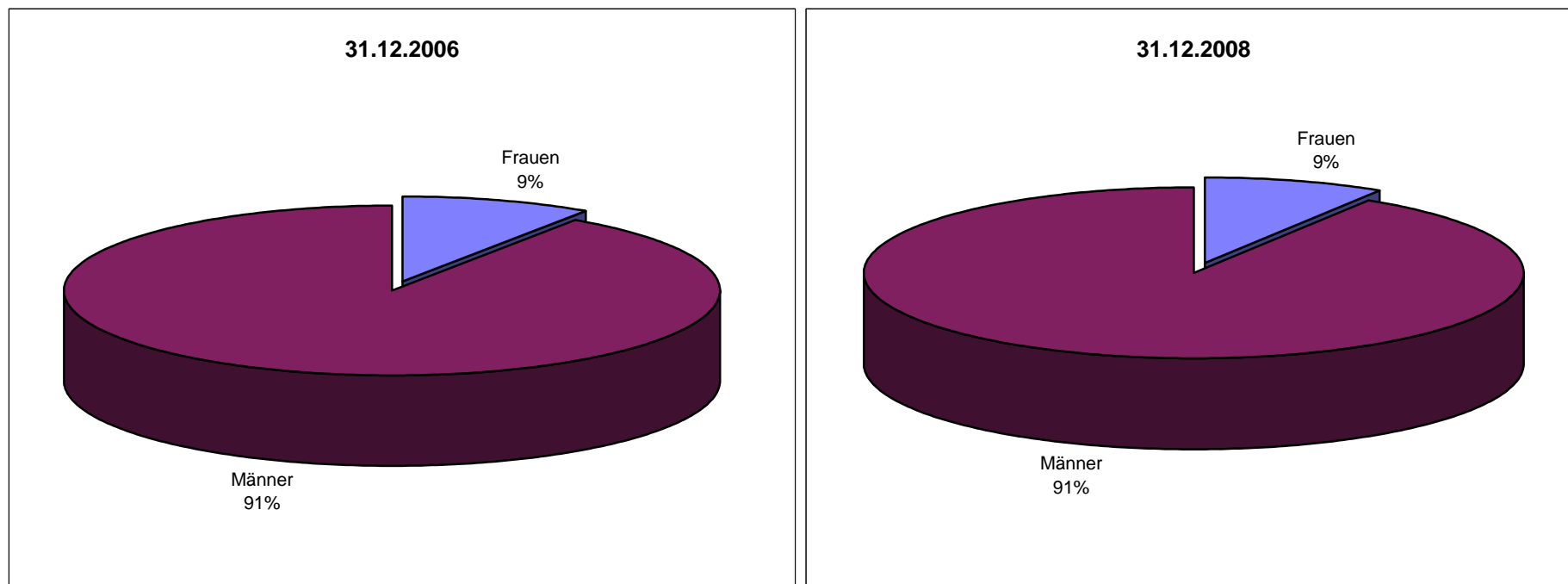
Berufsgruppe: Hausmeister/innen, Kraftfahrer/innen, Personal in Werkstätten, in der Unterhaltung von Außenanlagen sowie im Kanalbetrieb und Straßenbau, Tarifpersonal

EG	31.12.2006					31.12.2008						
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
8	2	0	2		0	0	1	0	1		0	0
7	23	1	22	4,3	0	1	22	1	21	4,5	0	1
6	81	2	79	2,5	1	3	72	2	70	2,8	0	2
5	82	11	71	13,4	1	4	88	10	78	11,4	2	2
4	18	4	14	22,2	0	0	13	3	10	23,1	0	0
3	30	4	26	13,3	1	2	29	4	25	13,8	1	1
2	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Summe Berufsgruppe	236	22	214	9,3	3	10	225	20	205	8,9	3	6

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Personal in handwerklichen Berufen und Tätigkeiten

Berufsgruppe: Hausmeister/innen, Kraftfahrer/innen, Personal in Werkstätten, in der Unterhaltung von Außenanlagen sowie im Kanalbetrieb und Straßenbau, Tarifpersonal



Zielvorgaben (§ 5 (2) HGIG)

Berufsfeld: Personal in handwerklichen Berufen und Tätigkeiten
 Berufsgruppe: Hausmeister/innen, Kraftfahrer/innen, Personal in Werkstätten, in der Unterhaltung von Außenanlagen sowie im Kanalbetrieb und Straßenbau, Tarifpersonal

Ermittlung der Zielvorgaben

Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2010	Schätzung der bis 12/2010 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2010 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1) voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2) anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	14	12	7
2)	2		

^{*1)} frühestmögliche Altersabgänge

^{*2)} Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

^{*3)} Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
 voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2010

Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Allgemeine Verwaltung

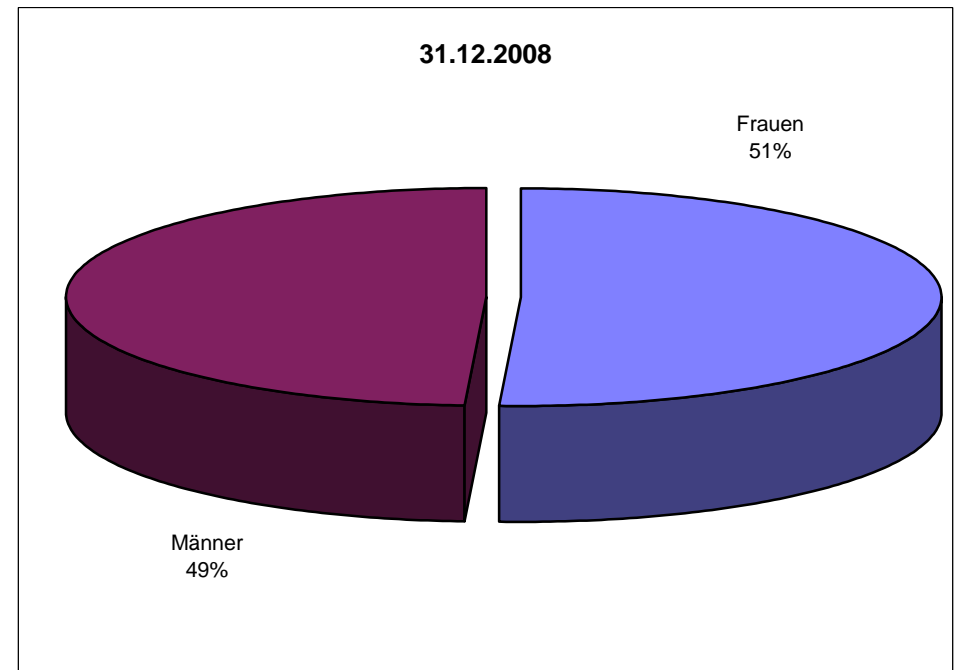
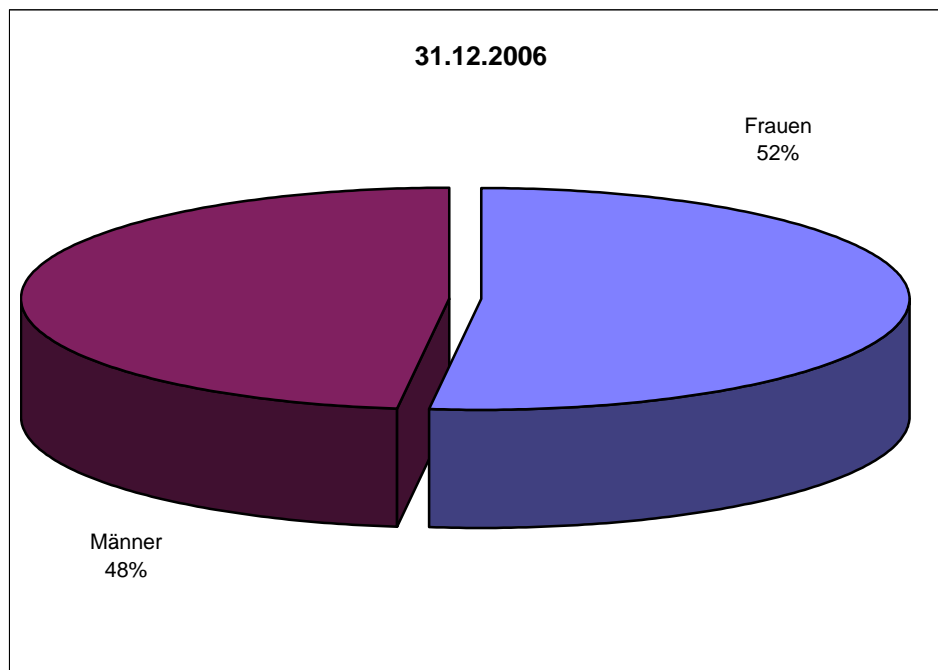
Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, EG 12 - 9 TVöD)

BesGr / EG	31.12.2006						31.12.2008					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
A 13 S	23	3	20	13,0	0	0	26	5	21	19,2	0	0
A 12	39	11	28	28,2	2	0	37	11	26	29,7	3	0
A 11	97	41	56	42,3	24	0	101	42	59	41,6	22	2
A 10	164	96	68	58,5	71	5	142	83	59	58,5	64	6
A 9	12	9	3	75,0	1	0	11	6	5	54,5	0	0
Beamtinnen/ Beamte	335	160	175	47,8	98	5	317	147	170	46,4	89	8
12	7	2	5	28,6	0	2	9	3	6	33,3	1	2
11	6	1	5	16,7	0	2	6	2	4	33,3	0	0
10	5	4	1	80,0	2	0	15	9	6	60,0	4	1
9	135	86	49	63,7	35	2	138	86	52	62,3	30	23
Tarifpersonal	153	93	60	60,8	37	6	168	100	68	59,5	35	26
Summe Berufsgruppe	488	253	235	51,8	135	11	485	247	238	50,9	124	34

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Allgemeine Verwaltung

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, EG 12 - 9 TVöD)



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Allgemeine Verwaltung

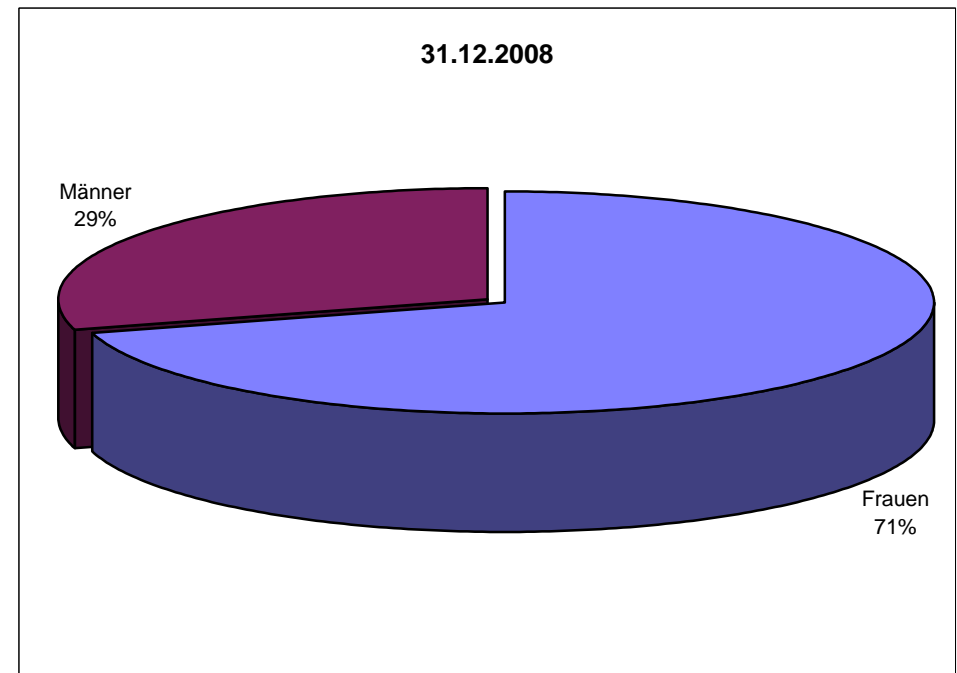
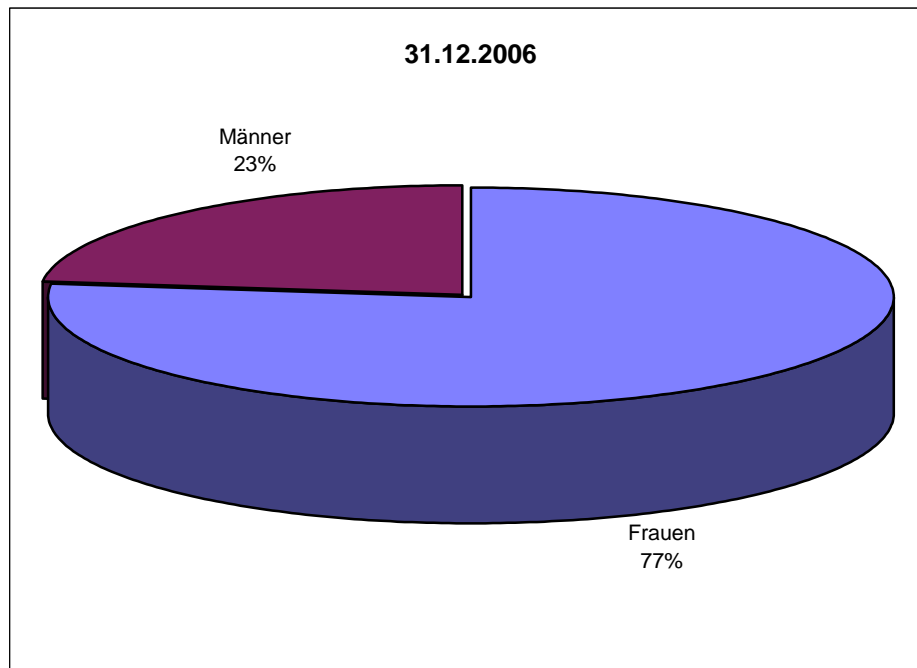
Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des mittleren Dienstes und Tarifpersonal vergl. Entgeltgruppen (BesGr A9S - A5 BBesG, EG 8 - 2 TVöD)

BesGr / EG	31.12.2006						31.12.2008					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
A 9 S	33	12	21	36,4	8	1	33	12	21	36,4	5	1
A 8	43	32	11	74,4	16	0	48	40	8	83,3	18	0
A 7	21	17	4	81,0	9	1	16	12	4	75,0	6	1
A 6	7	3	4	42,9	0	1	4	2	2	50,0	0	1
A 5	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Beamtinnen/ Beamte	104	64	40	61,5	33	3	101	66	35	65,3	29	3
8	87	73	14	83,9	38	0	88	63	25	71,6	23	0
6	84	71	13	84,5	39	0	117	91	26	77,8	55	0
5	27	23	4	85,2	15	0	43	26	17	60,5	15	1
3	9	8	1	88,9	8	0	5	4	1	80,0	2	0
2	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Tarifpersonal	207	175	32	84,5	100	0	253	184	69	72,7	95	1
Summe Berufsgruppe	311	239	72	76,8	133	3	354	250	104	70,6	124	4

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Allgemeine Verwaltung

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des mittleren Dienstes und Tarifpersonal vergl. Entgeltgruppen (BesGr A9S - A5 BBesG, EG 8 - 2 TVöD)



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Bildung / Kultur

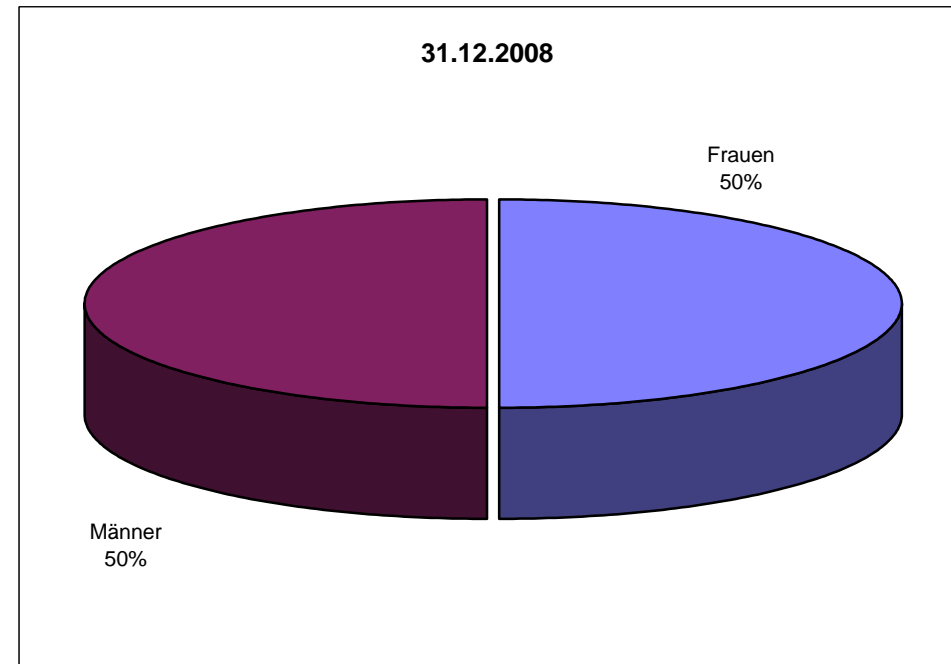
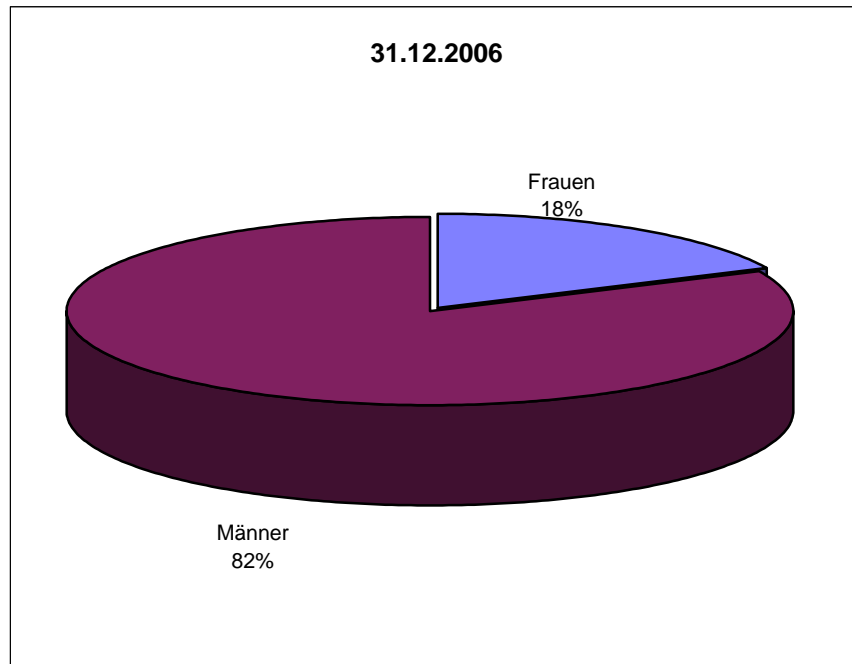
Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, EG 15 - 13 TVöD) (ohne Lehrpersonal Musikakademie)

BesGr / EG	31.12.2006					31.12.2008				
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m
A 16	0	0	0		0	0	0		0	0
A 15	0	0	0		0	0	0		0	0
A 14	1	0	1		0	0	1		0	0
A 13	0	0	0		0	0	0		0	0
Beamtinnen/ Beamte	1	0	1		0	0	1		0	0
15	0	0	0		0	0	0		0	0
14	2	0	2		0	0	3	66,7	0	0
13	8	2	6	25,0	1	3	4	50,0	0	1
Tarifpersonal	10	2	8	20,0	1	3	7	4	3	57,1
Summe Berufsgruppe	11	2	9	18,2	1	3	8	4	4	50,0

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Bildung und Kultur

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, EG 15 - 13 TVöD) (ohne Lehrpersonal Musikakademie)



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Technischer Dienst (ohne Feuerwehr)

Berufsgruppe: Tarifpersonal (EG 8 - 2 TVöD)

(Meisterinnen und Meister, Technikerinnen und Techniker, technische Zeichnerinnen und technische Zeichner)

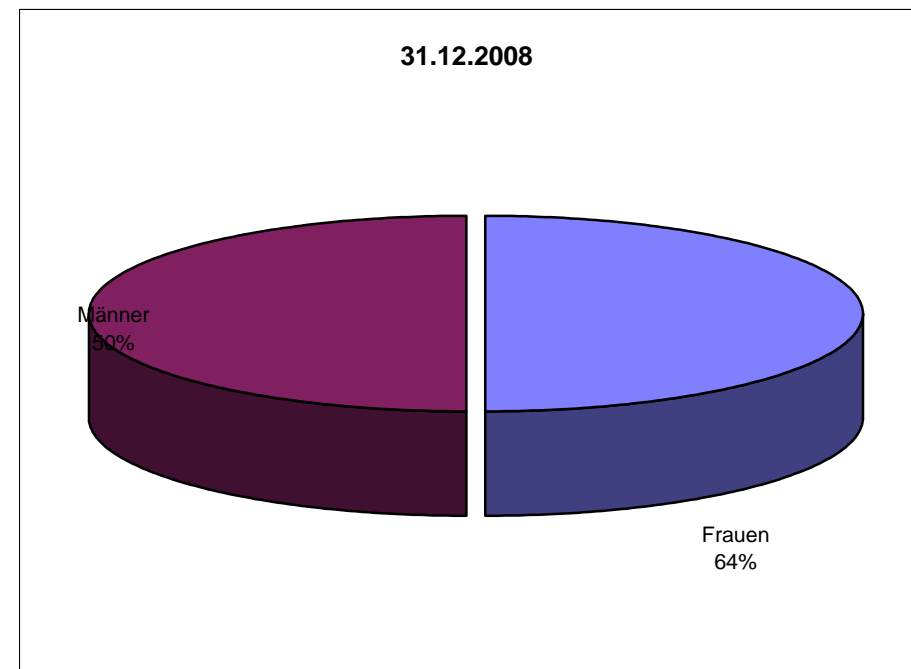
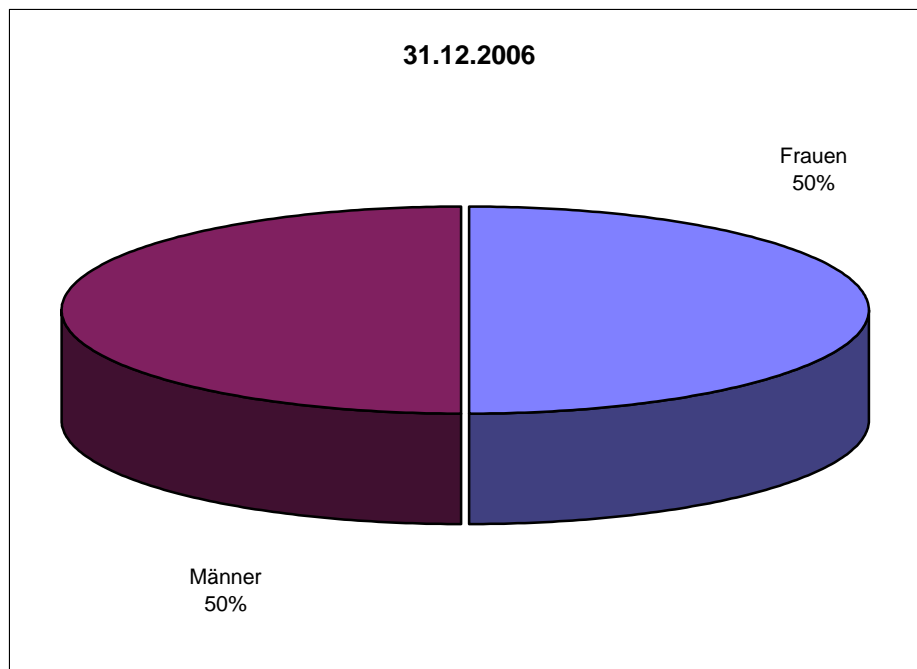
BesGr / EG	31.12.2006					31.12.2008						
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m		
A 9 S	0	0	0		0	0	0	0		0	0	
A 8	0	0	0		0	0	0	0		0	0	
A 7	0	0	0		0	0	0	0		0	0	
A 6	0	0	0		0	0	0	0		0	0	
A 5	0	0	0		0	0	0	0		0	0	
Beamtinnen/ Beamte	0	0	0		0	0	0			0	0	
9	0	0	0		0	0	18	5	13	27,8	0	0
8	5	3	2	60,0	2	0	11	7	4	63,6	4	0
6	3	0	3		0	0	12	7	5	58,3	3	0
5	2	1	1	50,0	0	0	3	2	1	66,7	1	0
3	2	2	0	100,0	1	0	2	2	0	100,0	1	0
2	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Tarifpersonal	12	6	6	50,0	3	0	46	23	23	50,0	9	0
Summe Berufsgruppe	12	6	6	50,0	3	0	46	23	23	50,0	9	0

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Technischer Dienst (ohne Feuerwehr)

Berufsgruppe: Tarifpersonal (EG 8 - 2 TVöD)

(Meisterinnen und Meister, Technikerinnen und Techniker, technische Zeichnerinnen und technische Zeichner)



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

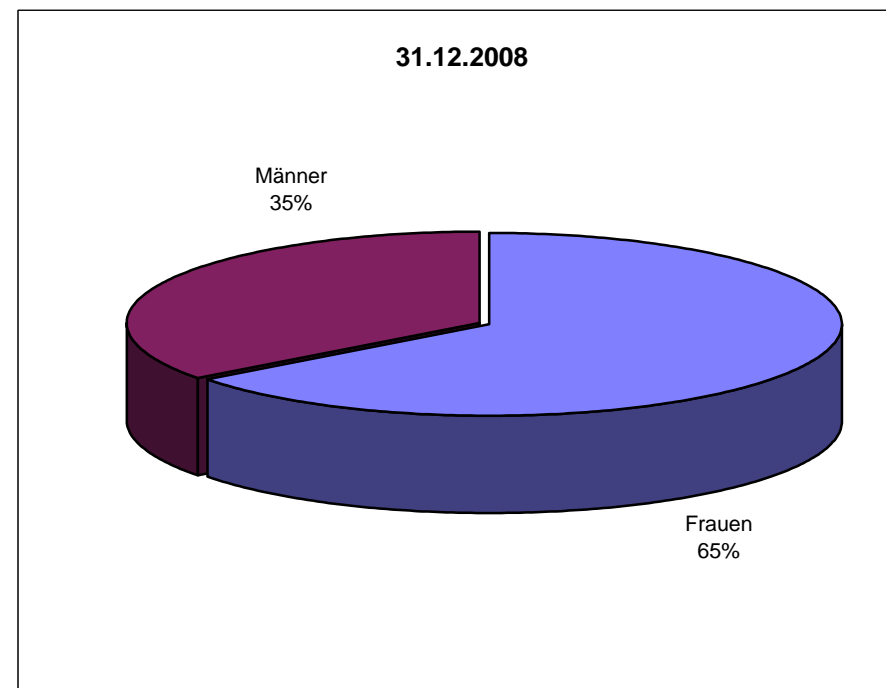
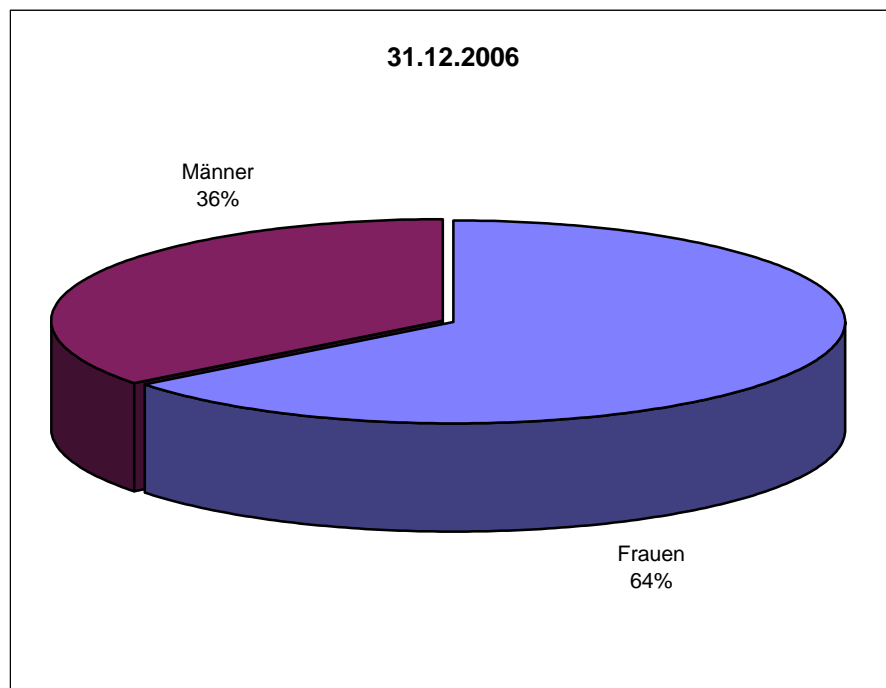
Berufsfeld: Sozialdienst
 Berufsgruppe: Sozialarbeiter/innen, Sozialpädagogen und Sozialpädagoginnen

BesGr / EG	31.12.2006					31.12.2008						
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m		
A 13 S	1	0	1		0	0	1	0	1	0	0	
A 11	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
15ü	1	0	1		0	0	1	0	1	0	0	
14	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
13	0	0	0		0	0	3	1	2	33,3	0	0
12	6	5	1	83,3	0	0	4	4	0	100,0	0	0
11	9	3	6	33,3	0	0	10	4	6	40,0	0	1
10	8	4	4	50,0	2	2	8	6	2	75,0	1	0
9	133	90	43	67,7	55	13	121	81	40	66,9	40	15
8	2	1	1	50,0	0	0	2	1	1	50,0	0	0
Summe Berufsgruppe	160	103	57	64,4	57	15	150	97	53	64,7	41	16

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Sozialdienst

Berufsgruppe: Sozialarbeiter/innen, Sozialpädagogen und Sozialpädagoginnen



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Erziehungsdienst

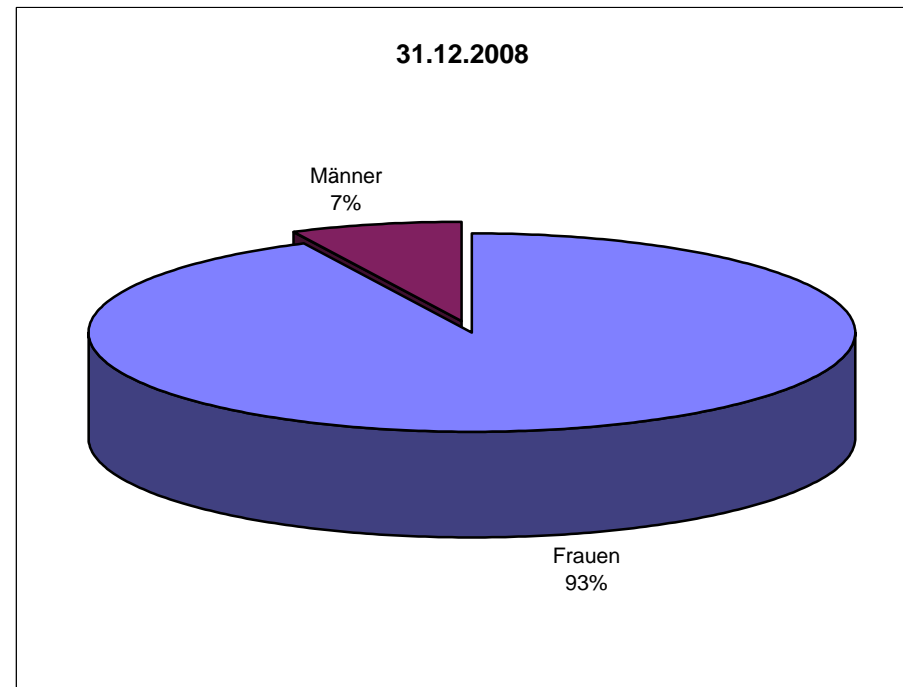
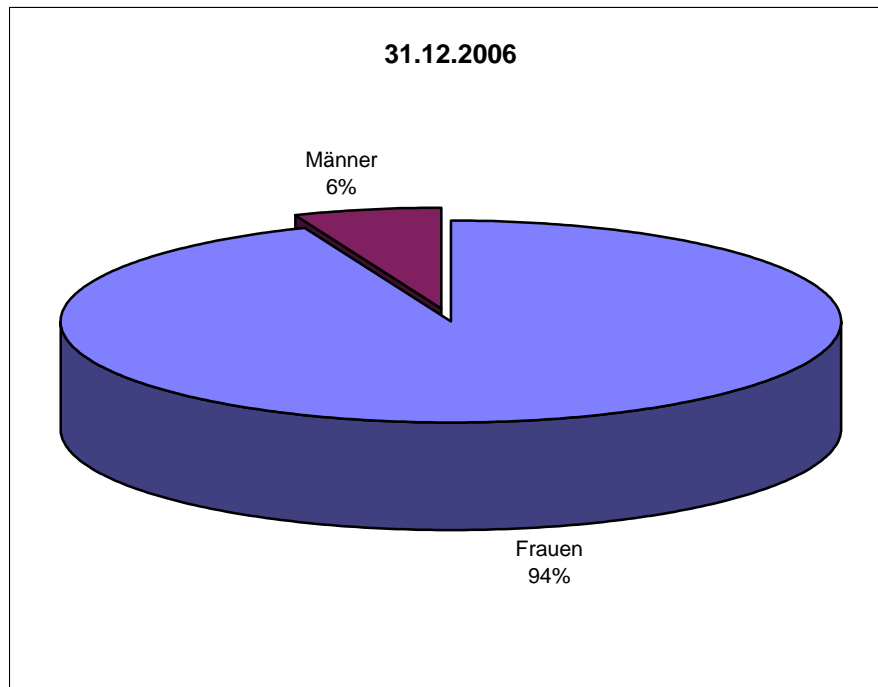
Berufsgruppe: Sozialpädagogen und Sozialpädagoginnen, Erzieherinnen und Erzieher

EG	31.12.2006					31.12.2008						
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
14	0	0	0		0	0	1	1	0	100,0	0	0
13	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
12	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
11	3	2	1	66,7	1	0	2	1	1	50,0	0	0
10	24	22	2	91,7	4	0	28	25	3	89,3	5	0
9	43	37	6	86,0	19	2	41	36	5	87,8	17	1
8	183	176	7	96,2	136	2	193	186	7	96,4	136	0
6	25	24	1	96,0	22	0	57	50	7	87,7	38	2
Summe Berufsgruppe	278	261	17	93,9	182	4	322	299	23	92,9	196	3

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Erziehungsdienst

Berufsgruppe: Sozialpädagogen und Sozialpädagoginnen, Erzieherinnen und Erzieher



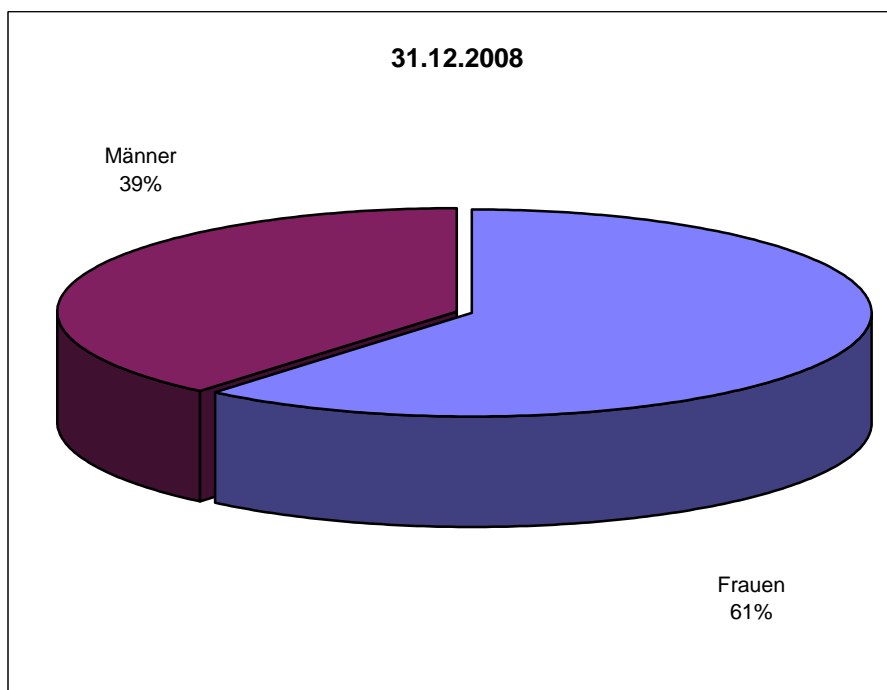
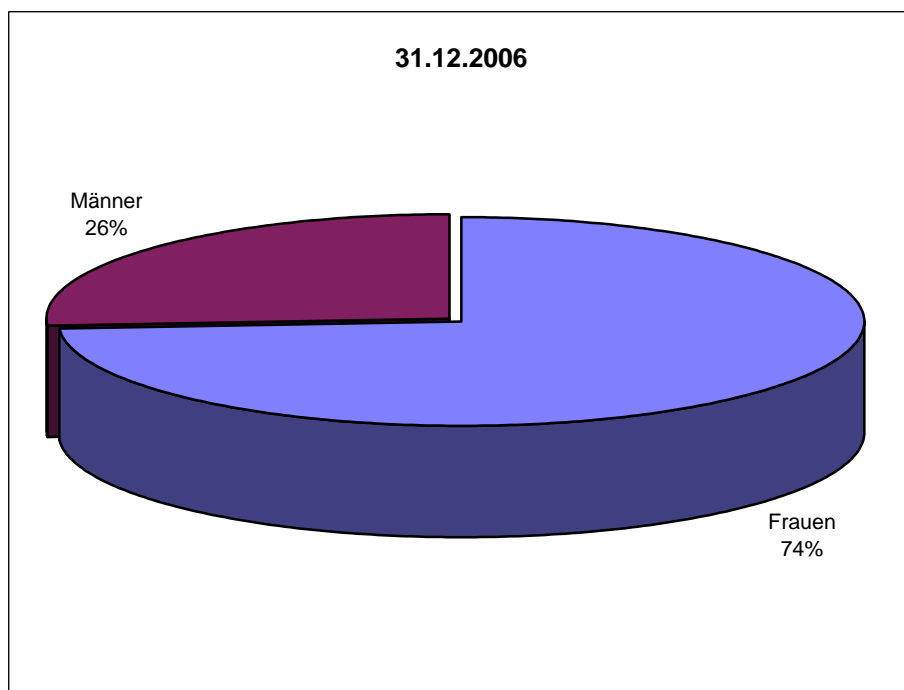
Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Gesundheitsdienst
 Berufsgruppe: Ärztliches Personal
 Beamtinnen und Beamte, Tarifpersonal

BesGr / EG	31.12.2006						31.12.2008					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
A 16	2	1	1	50,0	0	0	1	1	0	100,0	0	0
A 15	1	0	1		0	0	1	0	1		0	0
A 14	2	0	2		0	0	2	0	2		0	1
15	5	4	1	80,0	4	0	5	4	1	80,0	4	0
14	11	10	1	90,9	9	0	8	5	3	62,5	4	2
13	2	2	0	100,0	2	0	1	1	0	100,0	1	0
12	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Summe Berufsgruppe	23	17	6	73,9	15	0	18	11	7	61,1	9	3

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Gesundheitsdienst
Berufsgruppe: Ärztliches Personal
Beamtinnen und Beamte, Tarifpersonal



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Gesundheitsdienst

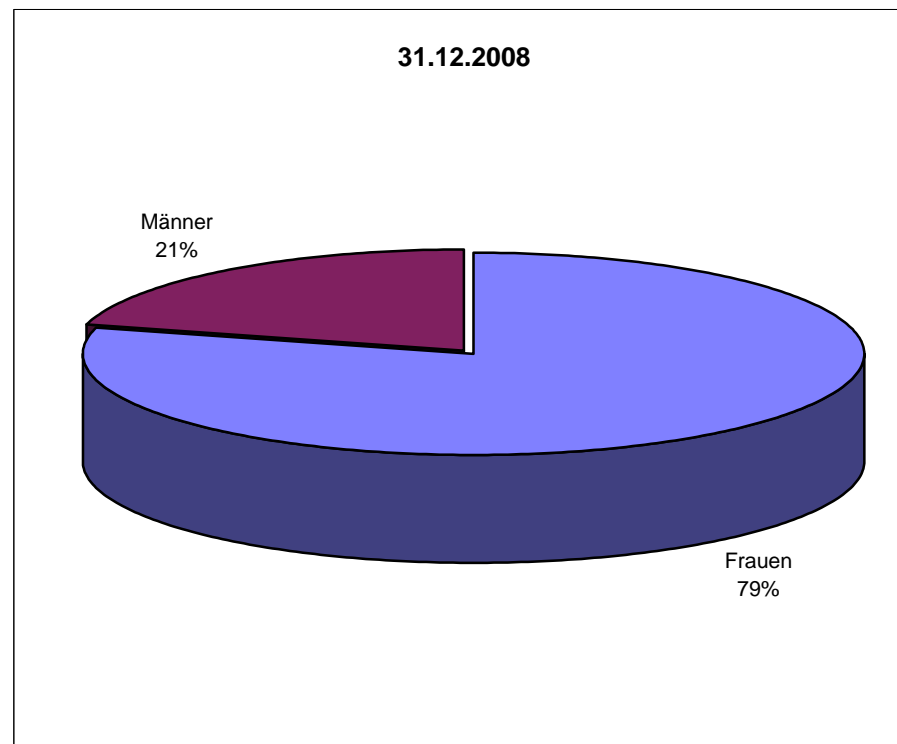
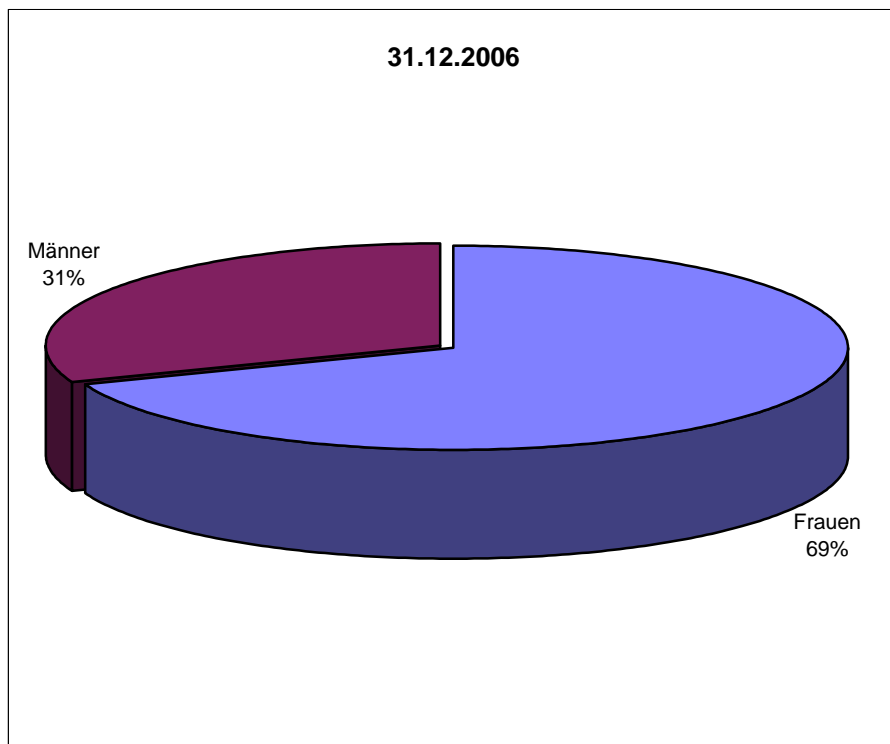
Berufsgruppe: Tarifpersonal in med.- technischen Berufen und medizinischen Hilfsberufen

EG	31.12.2006						31.12.2008					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
11	0	0	0		0	0	1	0	1		0	0
10	1	0	1		0	0	0	0	0		0	0
9	11	6	5	54,5	1	1	11	6	5	54,5	1	2
8	2	0	2		0	0	0	0	0		0	0
6	2	2	0	100,0	1	0	2	2	0	100,0	1	0
5	10	10	0	100,0	8	0	11	11	0	100,0	10	0
3	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
2	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Summe Berufsgruppe	26	18	8	69,2	10	1	24	19	5	79,2	12	2

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Gesundheitsdienst

Berufsgruppe: Tarifpersonal in med.- technischen Berufen und medizinischen Hilfsberufen



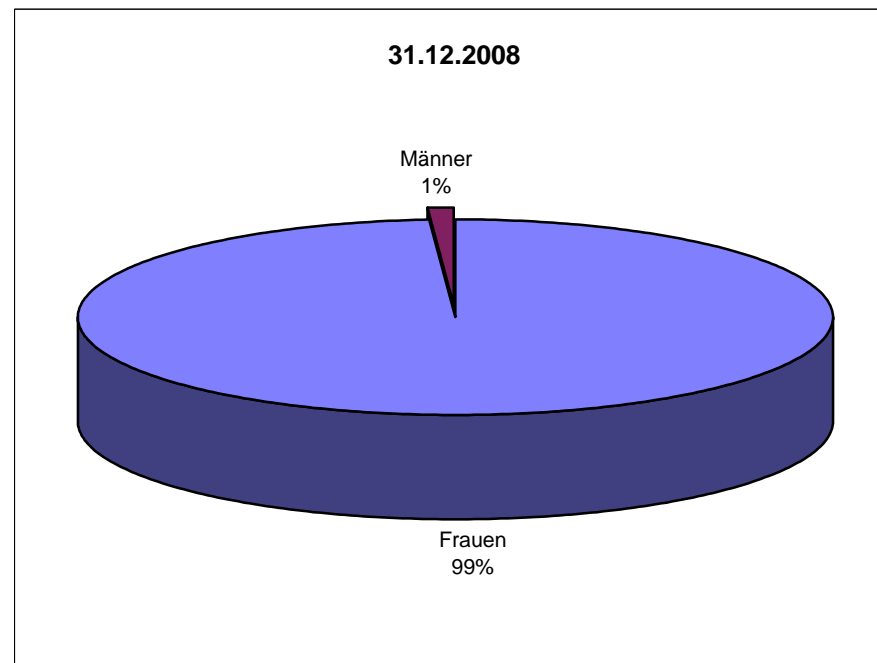
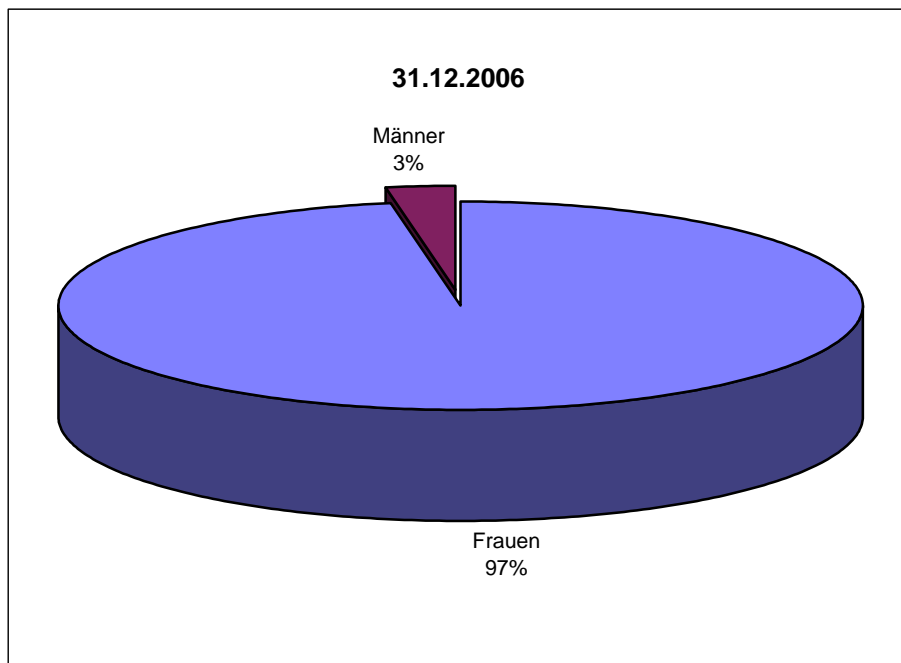
Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Sekretariats- und Schreibdienst
 Berufsgruppe: Tarifpersonal in der allgemeinen Verwaltung
 Tarifpersonal in Schulsekretariaten

EG	31.12.2006						31.12.2008					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
9	4	3	1	75,0	0	0	2	2	0	100,0	0	0
8	1	1	0	100,0	0	0	3	3	0	100,0	0	0
6	92	91	1	98,9	46	0	97	97	0	100,0	55	0
5	67	67	0	100,0	43	0	54	53	1	98,1	33	0
3	15	12	3	80,0	6	2	5	4	1	80,0	1	0
2	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Summe Berufsgruppe	179	174	5	97,2	95	2	161	159	2	98,8	89	0

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Sekretariats- und Schreibdienst
Berufsgruppe: Tarifpersonal in der allgemeinen Verwaltung
Tarifpersonal in Schulsekretariaten



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Bibliotheks- und Archivdienst

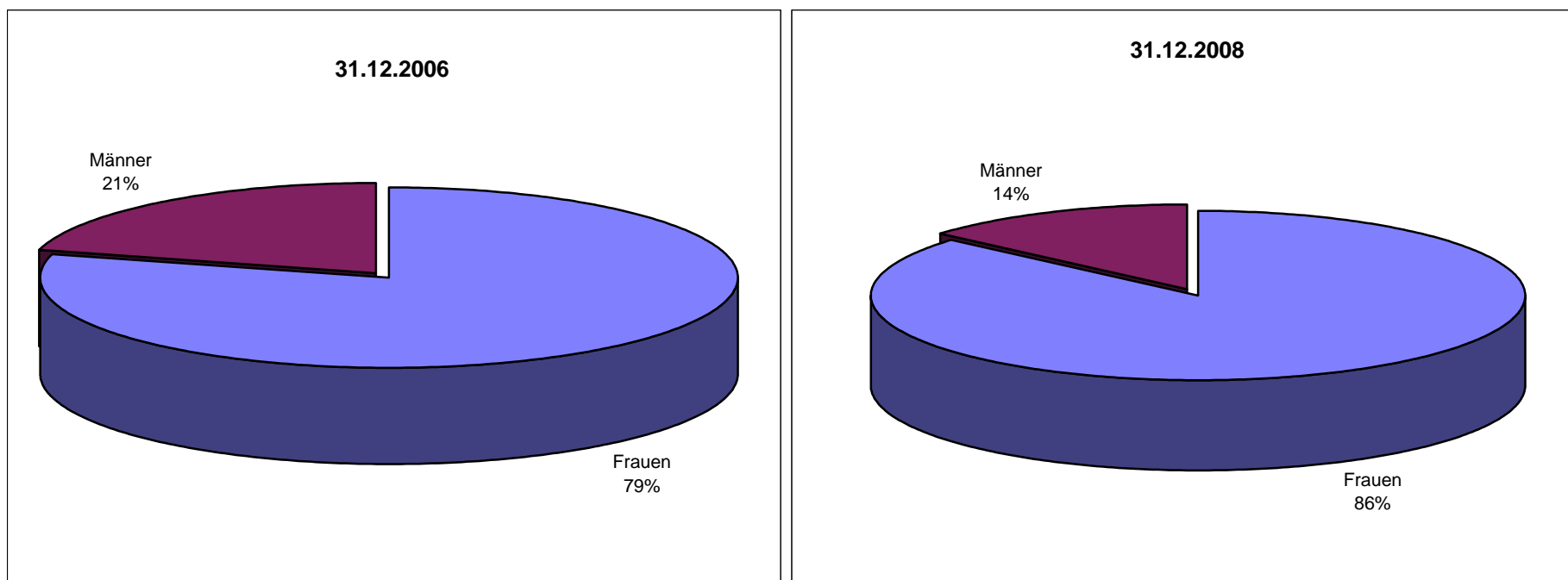
Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren und gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen
(Bibliothekarinnen und Bibliothekare, Archivarinnen und Archivare)

BesGr / EG	31.12.2006					31.12.2008					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w	m
A 13	0	0	0		0	0	0		0	0	0
A 13 S	0	0	0		0	0	0		0	0	0
A 10	1	1	0	100,0	0	0	1	1	100,0	0	0
A 9	1	1	0	100,0	1	0	1	1	100,0	1	0
Beamtinnen/ Beamte	2	2	0	100,0	1	0	2	2	100,0	1	0
14	0	0	0		0	0	1	1	100,0	0	0
13	1	0	1		0	0	0	0		0	0
12	0	0	0		0	0	0	0		0	0
11	1	0	1		0	0	1	0	1	0	0
10	3	3	0	100,0	1	0	3	3	100,0	0	0
9	17	14	3	82,4	10	0	15	13	86,7	9	0
Tarifpersonal	22	17	5	77,3	11	0	20	17	85,0	9	0
Summe Berufsgruppe	24	19	5	79,2	12	0	22	19	86,4	10	0

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Bibliotheks- und Archivdienst

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren und gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Entgeltgruppen
(Bibliothekarinnen und Bibliothekare, Archivarinnen und Archivare)



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Bibliotheks- und Archivdienst

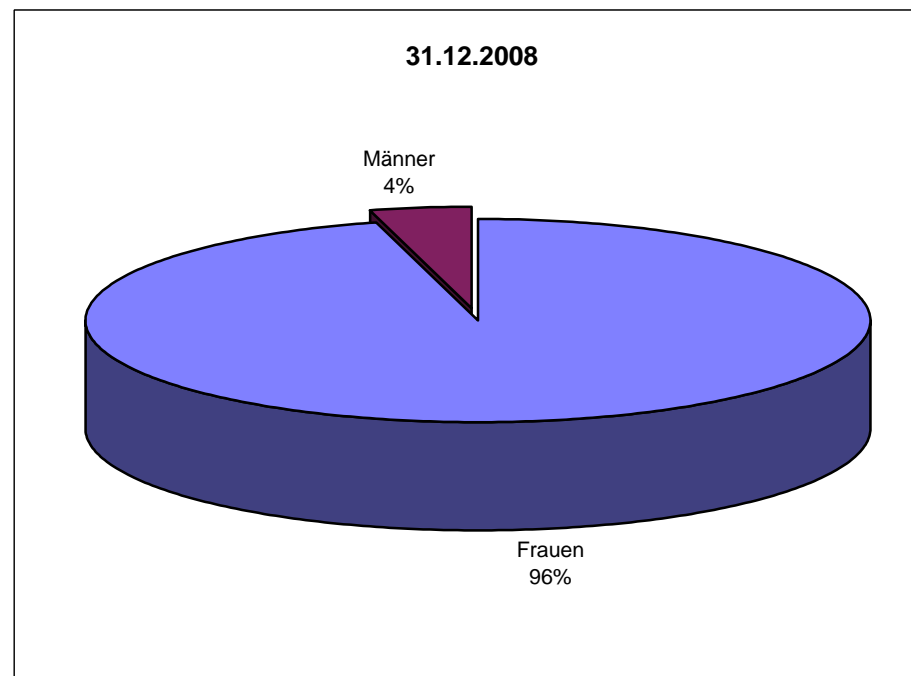
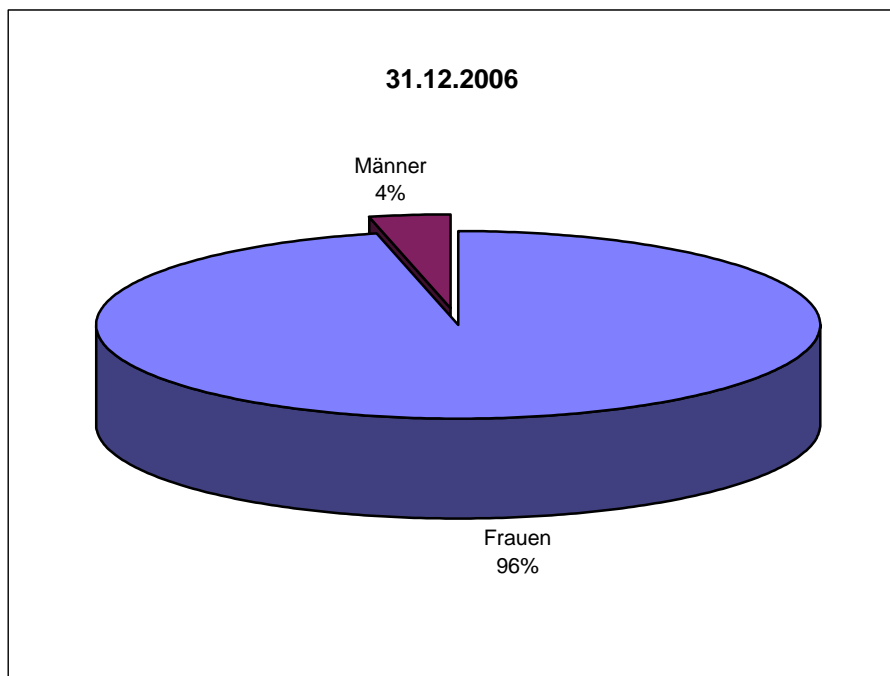
Berufsgruppe: Tarifpersonal im Bibliotheks- und Archivdienst (Assistenzpersonal)

BesGr / EG	31.12.2006						31.12.2008					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
6	2	2	0	100,0	2	0	11	10	1	90,9	5	0
5	13	13	0	100,0	6	0	13	13	0	100,0	6	0
3	12	11	1	91,7	5	0	0	0	0		0	0
Summe Berufsgruppe	27	26	1	96,3	13	0	24	23	1	95,8	11	0

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Bibliotheks- und Archivdienst

Berufsgruppe: Tarifpersonal im Bibliotheks- und Archivdienst (Assistenzpersonal)



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Bildung / Kultur

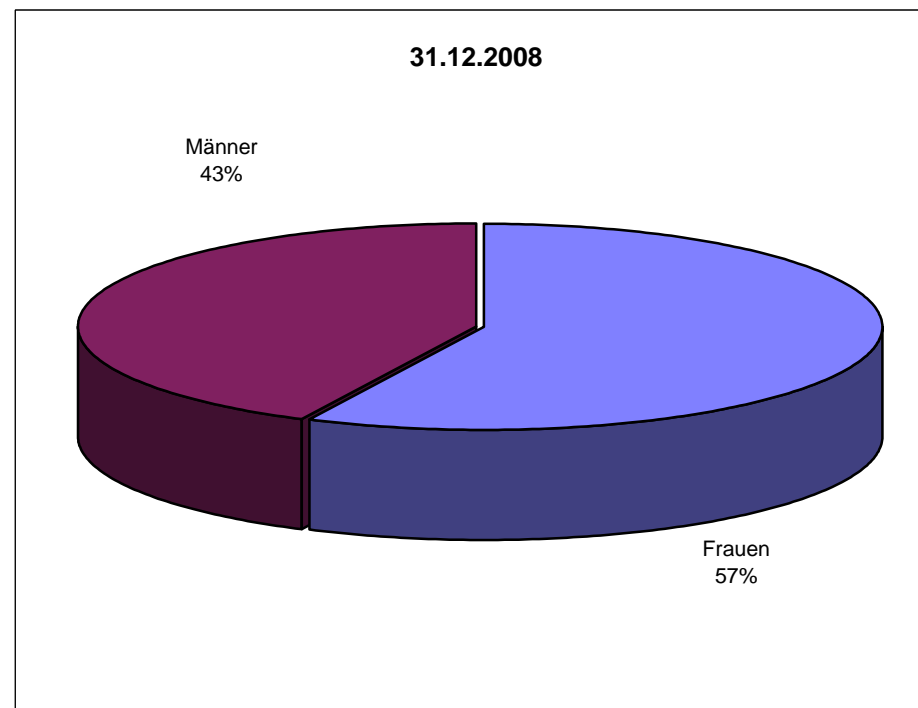
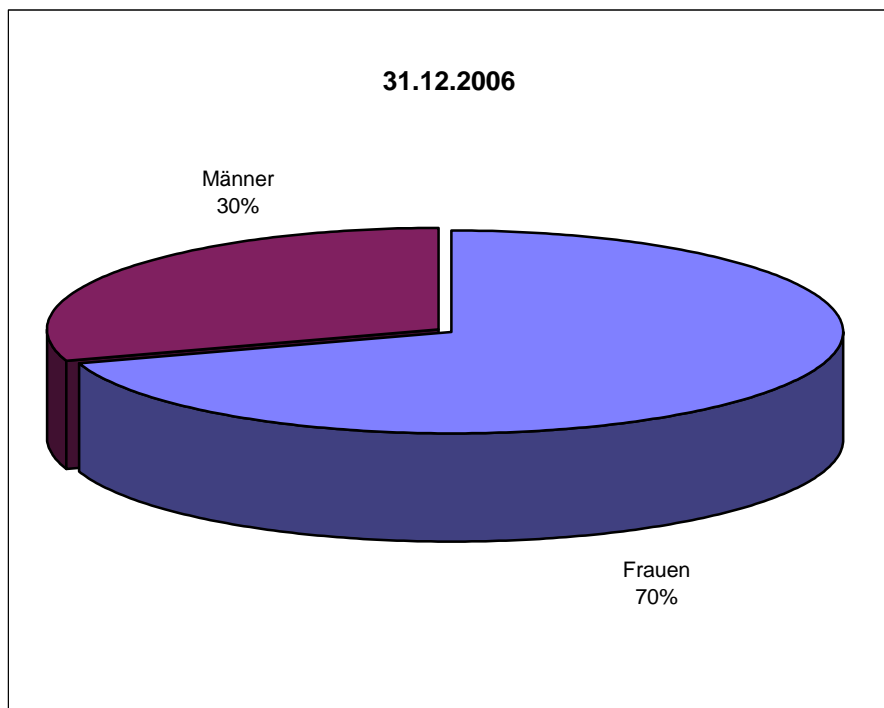
Berufsgruppe: Tarifpersonal (Aufsichts- und Assistenzpersonal in Museen)

EG	31.12.2006						31.12.2008					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
6	6	3	3	50,0	3	0	6	3	3	50,0	3	2
5	1	1	0	100,0	1	0	0	0	0		0	0
3	1	1	0	100,0	0	0	1	1	0	100,0	1	0
2	2	2	0	100,0	2	0	0	0	0		0	0
Summe Berufsgruppe	10	7	3	70,0	6	0	7	4	3	57,1	4	2

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Bildung / Kultur

Berufsgruppe: Tarifpersonal (Aufsichts- und Assistenzpersonal in Museen)



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Reinigungsdienst

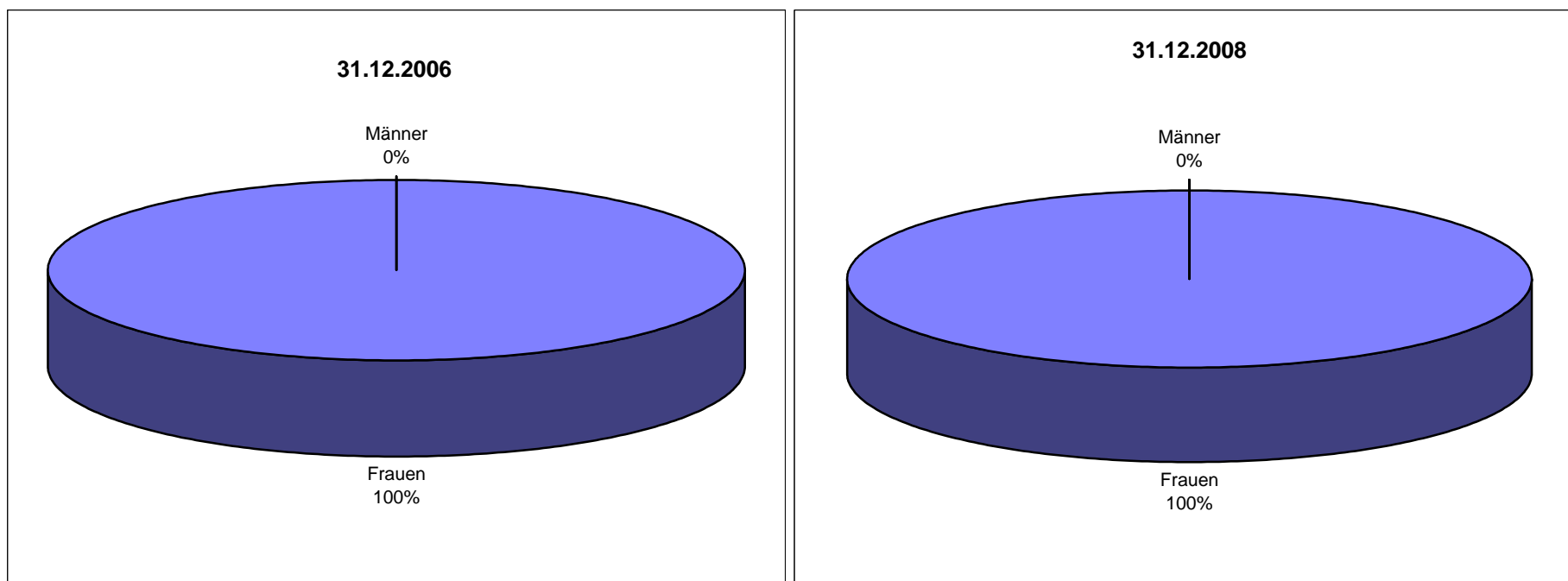
Berufsgruppe: Tarifpersonal allgemein und im Reinigungs- und Küchendienst in Kindertagesstätten

EG	31.12.2006						31.12.2008					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
3	5	5	0	100,0	5	0	7	7	0	100,0	7	0
2	131	131	0	100,0	131	0	111	111	0	100,0	111	0
1	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Summe Berufsgruppe	136	136	0	100,0	136	0	118	118	0	100,0	118	0

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Berufsfeld: Reinigungsdienst

Berufsgruppe: Tarifpersonal allgemein und im Reinigungs- und Küchendienst in Kindertagesstätten

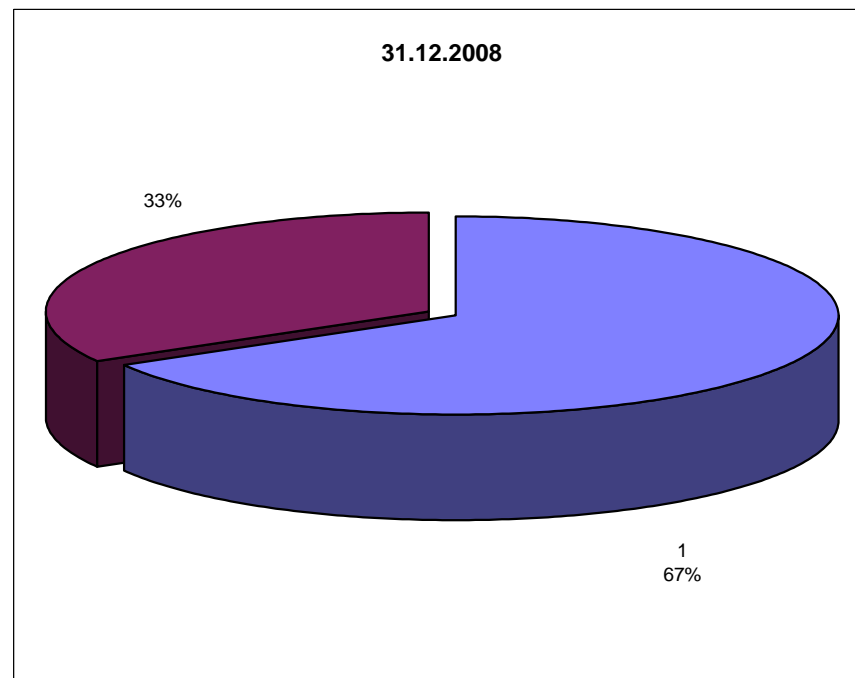
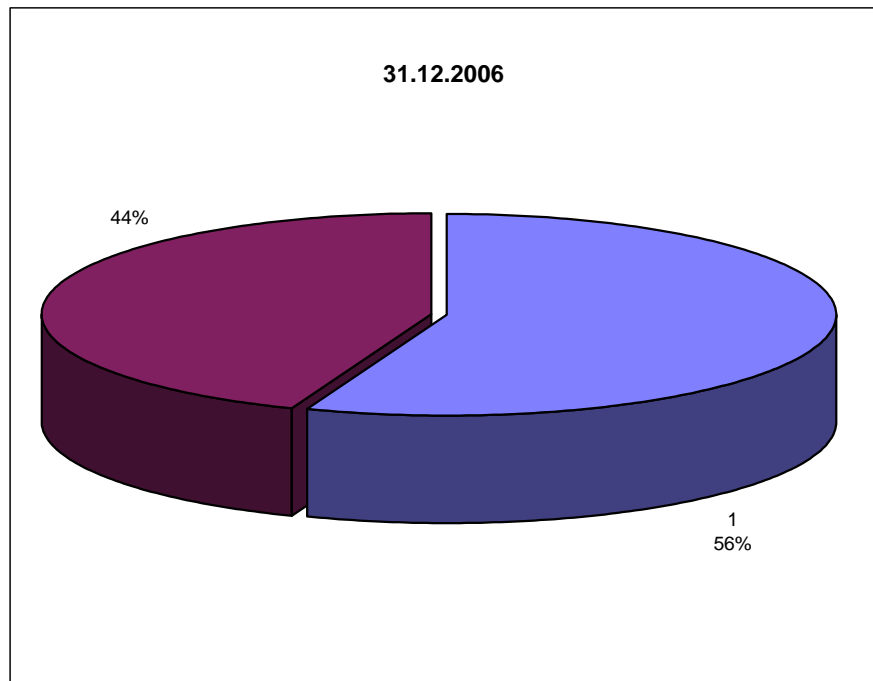


Zahl der Auszubildenden, getrennt nach Geschlecht und Ausbildungsberuf

Ausbildungsverhältnisse	Frauenanteil				Frauenanteil			
	Gesamt	w	m	in %	Gesamt	w	m	in %
Anwärterinnen und Anwärter für die Laufbahn des gehobenen Dienstes in der allgemeinen Verwaltung	13	7	6	53,8	7	7	0	100,0
Aufstiegsbeamtinnen/-beamte für die Laufbahn des gehobenen Dienstes in der allgemeinen Verwaltung	0	0	0		3	2	1	66,7
Anwärterinnen und Anwärter für die Laufbahn des mittleren Dienstes in der allgemeinen Verwaltung	6	3	3	50,0	6	2	4	33,3
Verwaltungsfachangestellte	12	6	6	50,0	9	7	2	77,8
Kauffrau/-mann für Bürokommunikation	37	28	9	75,7	24	23	1	95,8
Vermessungstechniker/-innen	6	1	5	16,7	3	0	3	
Fachinformatiker/-innen	1	0	1		2	0	2	
FA für Medien- und Informationsdienste	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0
Gärtner/innen	9	3	6	33,3	8	3	5	37,5
Elektroniker/-innen	2	0	2		3	0	3	
Bauzeichner/-innen	2	2	0	100,0	1	1	0	100,0
Technische Zeichner/-innen	0	0	0		1	1	0	100,0
Biologiemodellmacher/-innen	1	1	0	100,0	0	0	0	
Dipl. Sozialpädagoge/in (BA)	0	0	0		2	2	0	100,0
Fachkraft für Veranstaltungstechnik	1	0	1		2	1	1	50,0
Straßenbauer/-innen	1	0	1		2	0	2	
Medizinische Fachangestellte	2	1	1	50,0	0	0	0	
Summe	95	53	42	55,8	75	50	25	66,7
Berufsgruppe								

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Auszubildende



Von der Arbeit freigestelltes Personal

(Freistellung wegen Elternzeit, Beurlaubung, Renten auf Zeit, Arbeitsunfähigkeit ohne Entgeltanspruch, Ableistung von Grundwehr- und Ersatzdienst)

Berufsfeld /	31.12.2006				31.12.2008			
	Gesamt	w	m	in %	Gesamt	w	m	in %
Allg. Verwaltung, höherer Dienst	0	0	0		0	0	0	
Allgemeine Verwaltung, gehobener Dienst	13	13	0	100,0	18	18	0	100,0
Allgemeine Verwaltung, mittlerer Dienst	3	3	0	100,0	3	3	0	100,0
Technischer Dienst	0	0	0		0	0	0	
Beamtinnen und Beamte	16	16	0	100,0	21	21	0	100,0
Allgemeine Verwaltung bis EG								
8 TVöD	14	14	0	100,0	19	18	1	94,7
9 - 11 TVöD	5	5	0	100,0	1	1	0	100,0
12 - 15 TVöD	0	0	0		0	0	0	
Sekretariats- und Schreibdienst	17	17	0	100,0	13	13	0	100,0
Technischer Dienst	4	4	0	100,0	7	7	0	100,0
Bibliotheksdienst, Bild. + Kult.	3	3	0	100,0	3	3	0	100,0
Sozialdienst	6	6	0	100,0	4	4	0	100,0
Erziehungsdienst	23	23	0	100,0	16	16	0	100,0
Sonstige (ärztl. Personal, Ordnungspolizei u.a.)	2	2	0	100,0	2	2	0	100,0
Reinigungsdienst	3	3	0	100,0	2	2	0	100,0
Personal in handwerklichen Berufen und Tätigkeiten	0	0	0		0	0	0	
Tarifpersonal	77	77	0	100,0	67	66	1	98,5
Summe insgesamt	93	93	0	100,0	88	87	1	98,9

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2006 gegenüber 2008

Von der Arbeit freigestelltes Personal

(Freistellung wegen Elternzeit, Beurlaubung, Renten auf Zeit, Arbeitsunfähigkeit ohne Entgeltanspruch, Ableistung von Grundwehr- und Ersatzdienst)

