

Vorlage Nr. 101.19.409

Bewerbungen und Frauenförderung

Anfrage

zur Überweisung in den Ausschuss für Chancen, Gleichstellung, Integration und Eingaben

Wir fragen den Magistrat:

1. Wie viele Stellen wurden bei der Stadt Kassel sowie bei den Eigenbetrieben und beim KVV- Konzern in der Zeit vom 01.01.2016 bis 31.12.2021
 - a. ausgeschrieben oder
 - b. ohne Ausschreibung neu besetzt?
2. Wie viele Bewerber gab es für die unter 1. a) und b) genannten Stellen, bitte aufgeteilt nach männlich, weiblich, divers?
3. Wie viele der Stellen unter 1. a) und b) wurden mit männlichen, wie viele mit weiblichen, wie viele mit diversen Bewerbern besetzt?
4. Gab es bei der Besetzung dieser Stellen Fälle, bei denen sowohl ein Bewerber als auch eine Bewerberin gleich qualifiziert waren? Wenn ja, wer erhielt die Stelle und warum?
5. Wie hat sich das Verhältnis zwischen männlichen, weiblichen und diversen Beschäftigten der Stadt Kassel, der Eigenbetriebe sowie des KVV-Konzerns entwickelt, seitdem der Frauenförderplan in Kraft ist?
6. Bei wie vielen Stellen nach 1. a) und b) haben Frauen konkret vom Frauenförderplan profitiert und inwiefern?

Um schriftliche Antwort wird gebeten.

Fragesteller/-in: Stadtverordnete Manuela Ernst

gez. Matthias Nölke
Fraktionsvorsitzender