

Berufsfeld/Berufsgruppe		Beschäftigungsstruktur (§ 5 (2) HGIG)						Festlegung der Zielvorgaben bis 12/2008* (§ 5 (3) HGIG)				
		gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon Teilzeit		Abgänge <sup>1</sup>	Fluktuation <sup>2</sup>	Stellen <sup>3</sup>	Rückkehr <sup>4</sup>	Ziele <sup>5</sup>
						w	m					
<b>Verwaltung</b>  (alle Bereiche, Kantine, Bürobotin, Kleiderkammer)	Bea.	3	0	3	0	0	0	1	0	1	1	0 <sup>6</sup>
	Ang.	68	37	31	54,4	23	0					
	Arb.	9	4	5	44,4	4	1					
<b>Abteilung Betrieb</b>	Arb.	246	23	223	9,3	3	0	3	5	8	0	0 <sup>6</sup>
<b>Werkstatt</b>	Arb.	17	0	17	0	0	0	0	0	0	0	0 <sup>6</sup>

**\*) Abhängig von der Weiterführung der DSD-Verträge (Auslauf 31.12.2007)**

<sup>1</sup> Voraussichtliche Altersabgänge

<sup>2</sup> Annahme Fluktuation gem. Durchschnitt der letzten 3 Jahre ohne Altersabgänge

<sup>3</sup> Schätzung der zu besetzenden Stellen in den nächsten 1,5 Jahren

<sup>4</sup> Voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit/Sonderurlaub

<sup>5</sup> Zielvorgaben zur Erhöhung des Frauenanteils (§ 5 (3) HGIG)

<sup>6</sup> zur Erhöhung bzw. Erhalt des Frauenanteils bei wiederzubesetzenden Stellen → Einzelfallprüfung