

# Betriebliches Gesundheitsmanagement (Stadtverwaltung)

## Arbeitsfelder / Kernelemente

- Arbeits- und Gesundheitsschutz (integriertes Gesundheitskonzept seit 2006)
- Suchtprävention (seit 1992, modifiziert in 2011)
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (seit 2007)
- Fehlzeitenmanagement (seit 2006)
- Sozialberatung (seit 2014)
- Gesundheitsprävention (integriertes Gesundheitskonzept seit 2006)

Leitgedanke: Prävention und Vernetzung

## Konkrete Maßnahmen zur Gesundheitsprävention

- Pro-Fit : Untersuchungskonzept zur Erarbeitung und Umsetzung von Maßnahmen für Längerfristiges gesundes Arbeiten
- Gesundheitszirkel
- Präventionsangebote im Rahmen des Zentralen Fortbildungsprogramms
- Gesundheitstage (Informations- und Mitmachtage) zu ausgesuchten Gesundheitsthemen
- Qualifizierung Führungskräfte „gesundheitsförderndes Führen“
- Beratungsangebote für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (Coaching, Mediation etc.)

Probleme: Krankheitsstände sind – auch nach der wiss. Literatur – Auslöser oder Anlass für Gesundheitsfördernde Maßnahmen, keine – zumindest kurzfristigen – Indikatoren für den Nachweis der Wirksamkeit von Maßnahmen