

# Gesundheit Nordhessen Holding AG

## Vorstand

Gesundheit Nordhessen Holding AG | Postfach 10 36 67 | 34112 Kassel  
Vorstand

Stadt Kassel  
z.Hd. Frau Pecht  
Konzernbüro  
34112 Kassel

Stadtverordneten-Versammlung  
Kassel

Eing.: 1 2. Juni 2023

## Vorstand

Ansprechpartner  
Dr. Michael Knapp  
Stephanie Faehling

Telefon: 0561 980-4800  
Telefax: 0561 980-6870  
[michael.knapp@gnh.net](mailto:michael.knapp@gnh.net)  
[stephanie.faehling@gnh.net](mailto:stephanie.faehling@gnh.net)

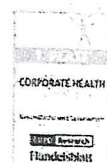
Kassel den 23.05.2023

## Anfragen 101.19.806 / 807 - Ausschuss für Chancen, Gleichstellung, Integration u. Eingaben

Sehr geehrte Damen und Herren,

zur Beantwortung Ihrer 1. Frage verweisen wir auf die nachfolgende Übersicht, aus der sich die Höhe der Frauenanteile in Führungspositionen sowohl in der Gesundheit Nordhessen Holding AG wie auch der Klinikum Kassel GmbH ergeben.

Gesellschaft	Ebene	Bezeichnung	weiblich	männlich	Quote	Ziel
GNH AG	Führungsebene 1	Vorstand	1	1	50%	30%
GNH AG	Führungsebene 2	Zentralbereichsleitungen	5	8	38%	30%
GNH AG	Führungsebene 3	ZBL Vertretungen / TL	14	24	37%	30%
Klinikum	Führungsebene 1	Geschäftsführungen	1	3	25%	30%
Klinikum	Führungsebene 2	Chefärzte	5	26	16%	30%
Klinikum	Führungsebene 3	OÄ und PDL	13	16	45%	30%



Ihre weiteren Fragen nach den Maßnahmen zur Erreichung einer stärkeren Gleichstellung von Frauen in Führungspositionen möchten wir wie folgt beantworten:

Die Gesundheit Nordhessen Holding AG und auch die Klinikum Kassel GmbH fallen in den Anwendungsbereich des seit dem 01. Mai 2015 geltenden Gesetzes zur gleichberechtigten Teilhabe von Männern und Frauen an Führungspositionen. Mit dem Gesetz wird das Ziel verfolgt, mittelfristig den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu verbessern und letztlich eine Geschlechterparität zu erreichen.

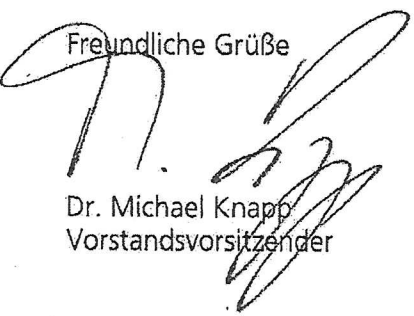
Dafür sind für die Gesundheit Nordhessen Holding AG wie auch die Klinikum Kassel GmbH entsprechend den gesetzlichen Vorgaben bereits im Jahr 2016 Zielgrößen für die Frauenanteile festgelegt worden, die der letzten Spalte in der oberen Tabelle zu entnehmen sind. Diese betreffen die Aufsichtsräte, in der Gesundheit Nordhessen Holding AG die Führungsebenen unterhalb des Vorstands und in der Klinikum Kassel GmbH die ersten beiden Führungsebenen unterhalb der Geschäftsführung. Die Zielerreichungsgrade sind im Anhang zum Jahresabschluss zu berichten.

In der GNH AG sind beide Zielgrößen im Jahr 2022 nicht nur erreicht, sondern übertroffen worden.

Die Zielgrößen im Klinikum Kassel sind leider in den „Führungsebenen 1 und 2“ (Geschäftsführung, Chefarzt\*innen) im letzten Jahr nicht erfüllt und liegen unter den selbst gesetzten Zielvorgaben. In der „Führungsebene 3“ (Pflegedienstleitungen und Oberärzt\*innen) liegt der Anteil mit rund 45% aber erfreulicher Weise über der selbst gesetzten Zielvorgabe.

Die Gesundheit Nordhessen Holding AG wie die Klinikum Kassel GmbH planen darüber hinaus weitere Maßnahmen zur Erhöhung der Quote von weiblichen Führungskräften. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und die Attraktivität von Führungspositionen auch für weibliche Bewerberinnen – intern wie extern – sollen weiter gesteigert werden. Hierfür ist die Einführung gezielter Maßnahmen zur Personal- und Führungskräfteentwicklung, der Förderung von Frauen in Führungspositionen durch Nachfolgeplanungen, die Implementierung von flexiblen Arbeitszeitmodellen auf Führungsebene, sowie ein Mentoringprogramm für weibliche Fach- und Führungskräfte und den Ausbau der Förderung der Elternzeit bei Männern, vorgesehen.

Freundliche Grüße



Dr. Michael Knapp  
Vorstandsvorsitzender



Stephanie Faehling  
Personalvorstand