

Inhaltsangabe zum Statistikteil des Frauenförderplanes

Die Gliederung der Anlagen entspricht der Aufteilung in den Richtlinien zum Frauenförderplan vom 04.07.1995:

Vorblatt	Übersicht über Berufsfelder und Berufsgruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen
Anlage zu 1.1.1	Allgemeine Verwaltung
Anlage zu 1.1.2	Bildung / Kultur
Anlage zu 1.1.3	Technischer Dienst
Anlage zu 1.1.4	Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr
Anlage zu 1.1.5	Personal in handwerklichen Berufen und Tätigkeiten
Anlage zu 1.2	Übersichten über Berufsfelder und Berufsgruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen
Anlage zu 1.3	Zahl der Auszubildenden, getrennt nach Geschlecht und Ausbildungsberuf
Anlage zu 1.4	Zahl des freigestellten Personals
Schlussblätter	Übersichten über Veränderungen in den Berufsfeldern und Berufsgruppen mit und ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Übersicht der Veränderungen innerhalb der Beschäftigtengruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

BERUFSFELD / BESCHÄFTIGTENGRUPPE	Frauen- Quote 2004 in Prozent	Zielvorgabe Quote 2006 in Prozent	Frauen- Quote 31.12.2006 in Prozent	Zielerreichung (erreichte Steigerung) in Prozent	Zielabweichung in Prozentpunkten
ALLGEMEINE VERWALTUNG					
BEA, TPers A 16-A 13, 15-13 TVöD	28,9	40,0	35,7	+6,8	-4,2
BILDUNG / KULTUR					
BEA, TPers A 16-A 13, 15-13 TVöD	23,1	42,1	18,2	-4,9	-23,9
BEA, TPers A 13S-A 9, 12-9 TVöD	20,0	40,4	16,7	-3,3	-23,7
LEHRPERSONAL MUSIKAKADEMIE ¹⁾					
BEA, TPers A 16 - A 13, 15 - 13 TVöD	30,8	43,6	12,5	-18,3	-31,1
BEA, TPers A 13S - A 9, 12 - 9 TVöD	42,9	50,5	40,9	-1,9	-9,6
TECHNISCHER DIENST					
BEA, TPers A 16-A 13, 15-13 TVöD	20,0	29,3	23,8	+3,8	-5,5
BEA, TPers A 13S-A 9, 12-9 TVöD	25,3	29,2	31,0	+5,7	+1,8
EINSATZD. FEUERWEHR					
BEA A 16 - A 13	0,0	0,0	0,0	+0,0	+0,0
BEA A 13S - A 9S	0,0	0,0	3,4	+3,4	+3,4
BEA, TPers A 9S-A 7, 6 TVöD	2,4	3,0	2,4	-0,0	-0,6
HANDWERKL. BERUFE	10,7	13,9	9,3	-1,4	-4,6

¹⁾ Die starken Verschiebungen bei der Musikakademie hängen mit der Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVöD zusammen

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Allgemeine Verwaltung

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, VG 15 - 13 TVöD)

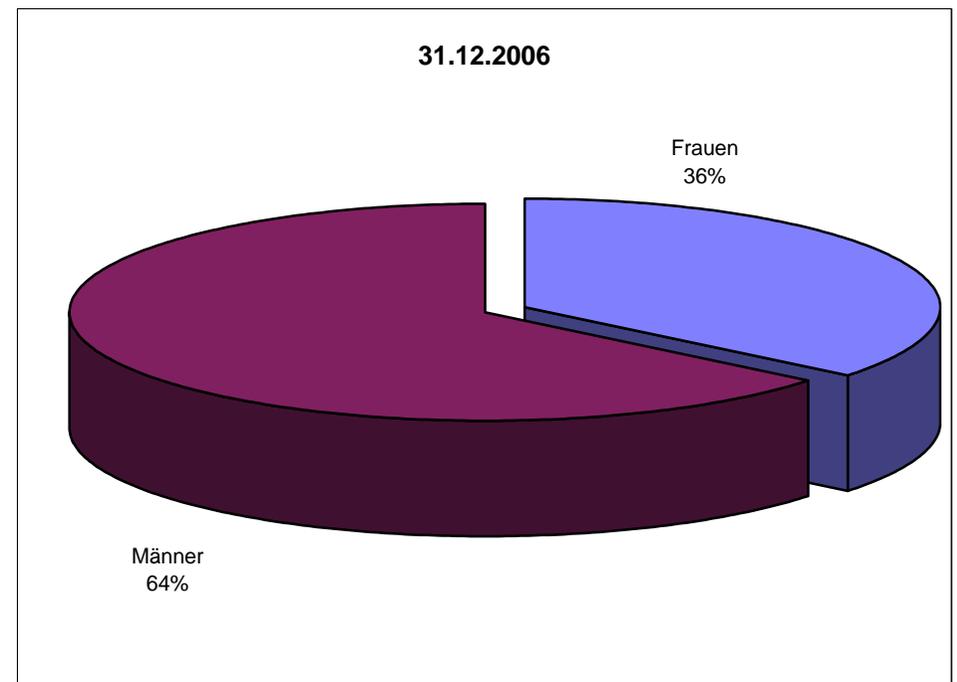
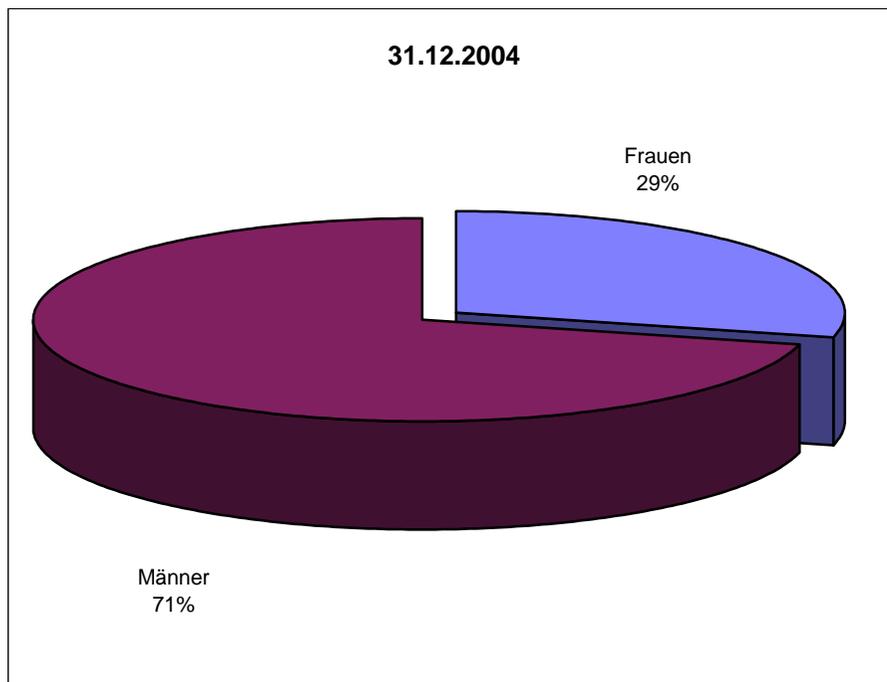
BVL-Gruppe	31.12.2004					31.12.2006						
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
A 16	3	0	3		0	0	3	0	3		0	0
A 15	11	0	11		0	0	5	0	5		0	0
A 14	12	4	8	33,3	0	0	12	4	8	33,3	0	0
A 13	3	1	2	33,3	0	0	7	3	4	42,9	0	0
Beamtinnen/ Beamte	29	5	24	17,2	0	0	27	7	20	25,9	0	0
15ü	1	0	1		0	0	1	0	1		0	0
15	1	0	1		0	0	1	0	1		0	0
14	5	3	2	60,0	2	0	6	3	3	50,0	3	1
13	9	5	4	55,6	1	1	7	5	2	71,4	1	1
Tarifpersonal	16	8	8	50,0	3	1	15	8	7	53,3	4	2
Summe Berufsgruppe	45	13	32	28,9	3	1	42	15	27	35,7	4	2

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVöD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten! Soweit hier und in den folgenden Aufstellungen noch der Begriff "Vergütungsgruppen" genannt wird, sind die Entgeltgruppen des TVöD gemeint.

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Allgemeine Verwaltung

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, VG 15 - 13 TVöD)



Zielvorgaben (§ 5 (2) HGIG)

Berufsfeld: Allgemeine Verwaltung

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, VG 15 - 13 TVöD)

Ermittlung der Zielvorgaben

Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2008	Schätzung der bis 12/2008 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2008 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1) voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2) anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	6	5	3
2)	0,4		

^{*1)} frühestmögliche Altersabgänge

^{*2)} Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

^{*3)} Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2008

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Bildung / Kultur

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, VG 15 - 13 TVöD) (ohne Lehrpersonal Musikakademie)

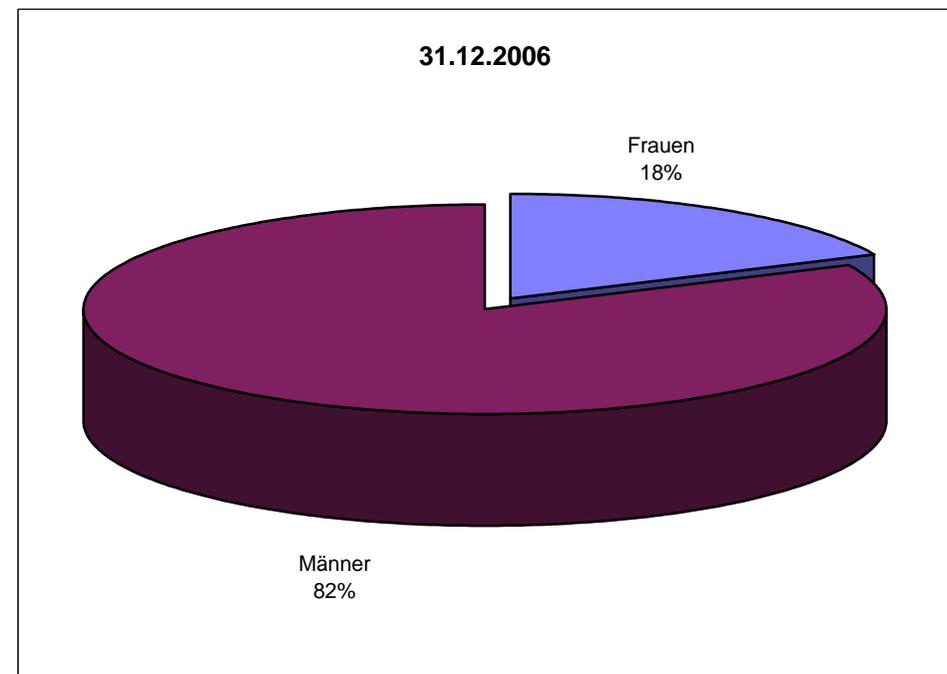
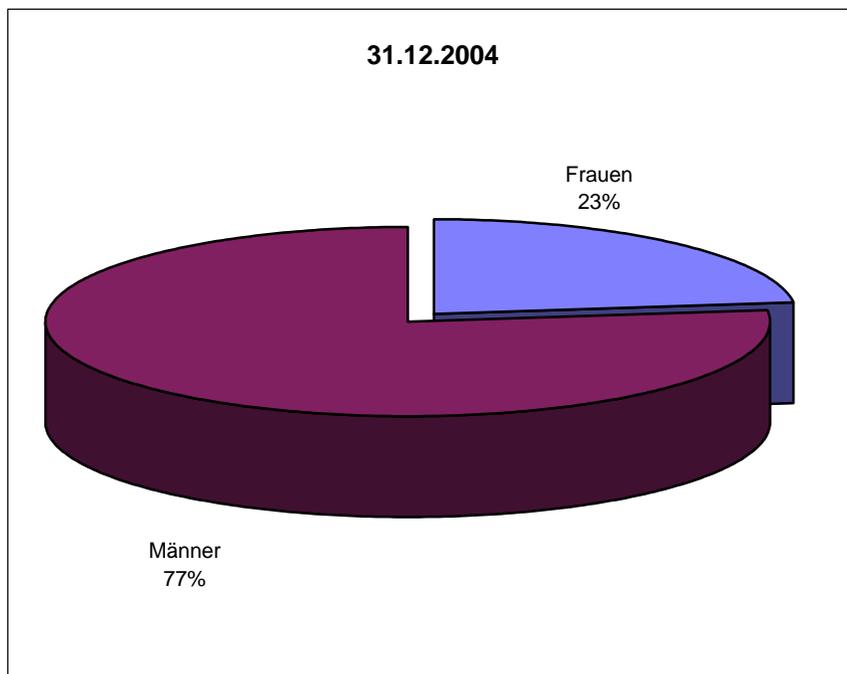
BVL-Gruppe	31.12.2004					31.12.2006					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m	
A 16	0	0	0		0	0	0	0		0	0
A 15	1	0	1		0	0	0	0		0	0
A 14	2	0	2		0	0	1	1		0	0
A 13	0	0	0		0	0	0	0		0	0
Beamtinnen/ Beamte	3	0	3		0	0	1	1		0	0
15ü	0	0	0		0	0	0	0		0	0
15	0	0	0		0	0	0	0		0	0
14	2	0	2		0	0	2	2		0	0
13	8	3	5	37,5	2	3	8	2	25,0	1	3
Tarifpersonal	10	3	7	30,0	2	3	10	2	20,0	1	3
Summe Berufsgruppe	13	3	10	23,1	2	3	11	2	18,2	1	3

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVöD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Bildung und Kultur

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, VG 15 - 13 TVöD) (ohne Lehrpersonal Musikakademie)



Zielvorgaben (§ 5 (2) HGIG)

Berufsfeld: Bildung und Kultur

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, VG 15 - 13 TVöD) (ohne Lehrpersonal Musikakademie)

Ermittlung der Zielvorgaben

Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2008	Schätzung der bis 12/2008 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2008 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1) voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2) anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	1	1	1
2)	0,1		

^{*1)} frühestmögliche Altersabgänge

^{*2)} Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

^{*3)} Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2008

0

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Bildung / Kultur

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergl. Vergütungsgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, 12 - 9 TVöD)
(ohne Lehrpersonal Musikakademie)

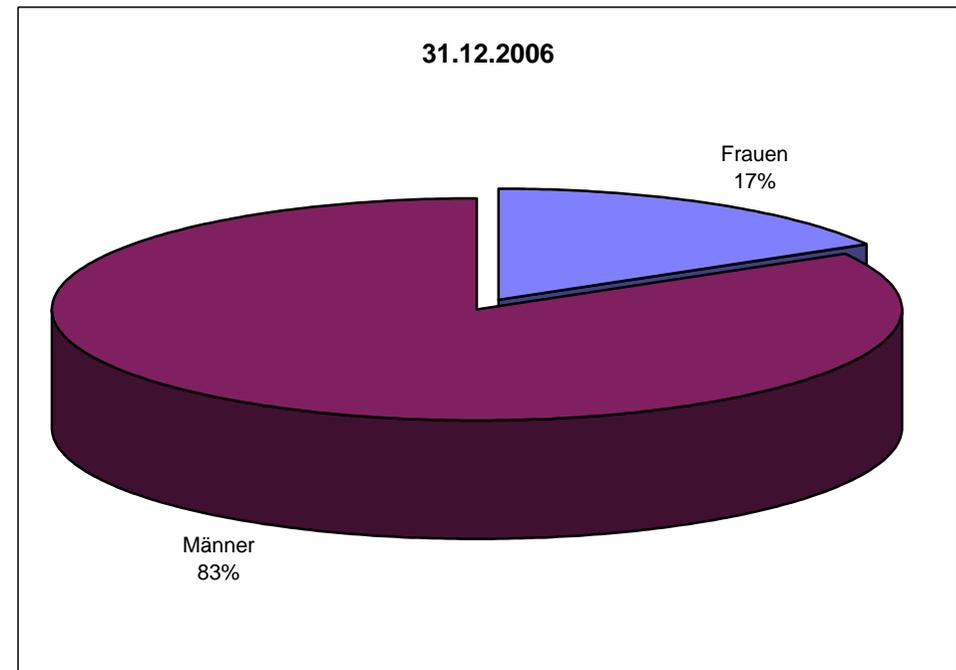
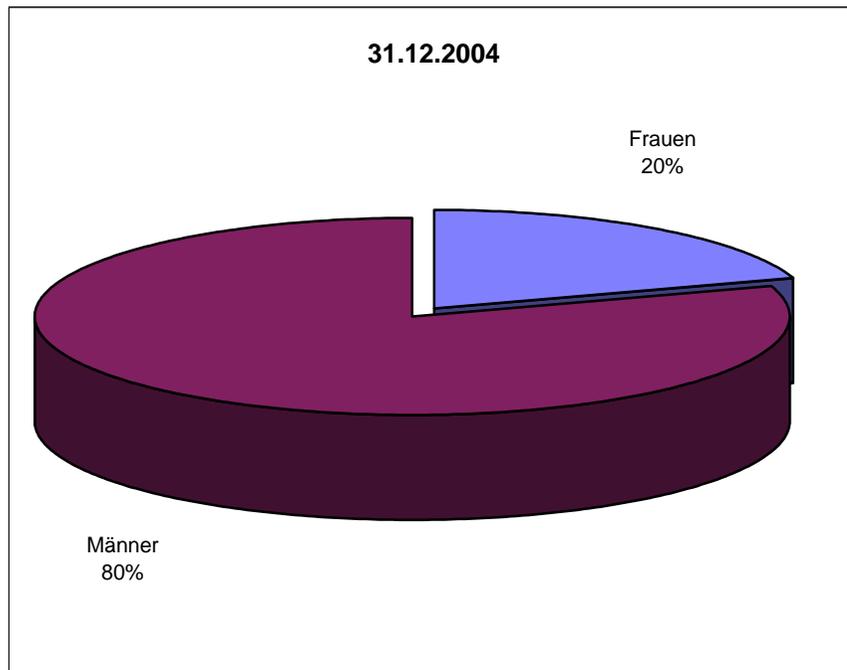
BVL-Gruppe	31.12.2004					31.12.2006					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m	
A 13 S	1	0	1		0	0	1	0	0	0	0
A 12	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
A 11	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
A 10	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
A 9	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
Beamtinnen/ Beamte	1	0	1		0	0	1	0		0	0
12	0	0	0		0	0	1	1	100,0	1	0
11	1	0	1		0	1	0	0		0	0
10	1	0	1		0	0	1	0		0	1
9	2	1	1	50,0	0	0	3	0		0	0
Tarifpersonal	4	1	3	25,0	0	1	5	1	20,0	1	1
Summe Berufsgruppe	5	1	4	20,0	0	1	6	1	16,7	1	1

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVöD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Bildung und Kultur

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergl. Vergütungsgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, 12 - 9 TVöD)
(ohne Lehrpersonal Musikakademie)



Berufsfeld: Bildung und Kultur

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergl. Vergütungsgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, 12 - 9 TVöD)
(ohne Lehrpersonal Musikakademie)

Ermittlung der Zielvorgaben

Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2008	Schätzung der bis 12/2008 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2008 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1) voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2) anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	1	1	1
2)	0,1		

^{*1)} frühestmögliche Altersabgänge

^{*2)} Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

^{*3)} Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2008

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Bildung / Kultur

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, 15 - 13 TVöD) (Lehrpersonal Musikakademie)

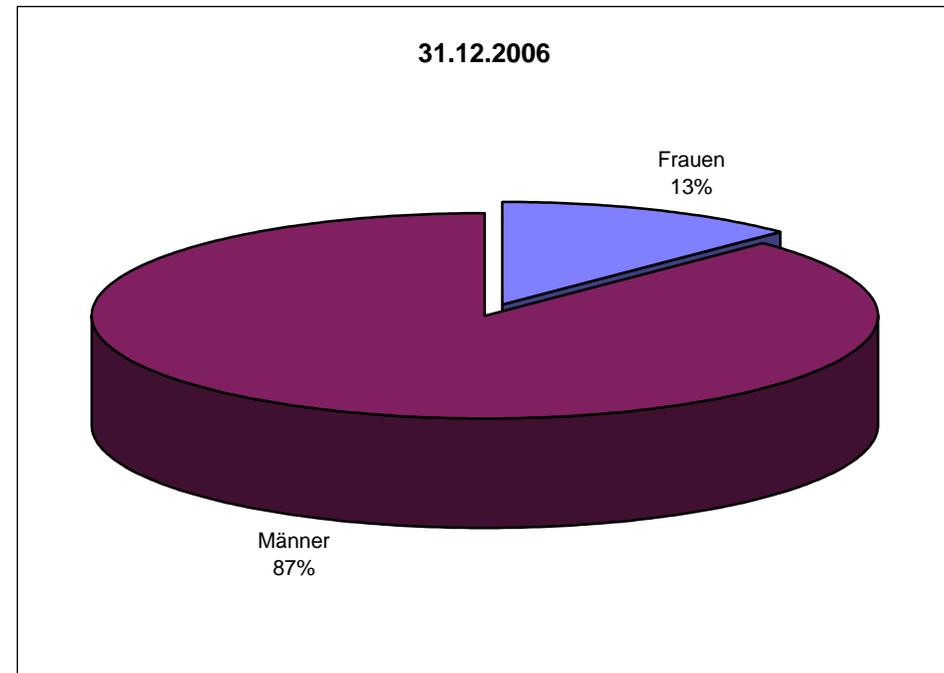
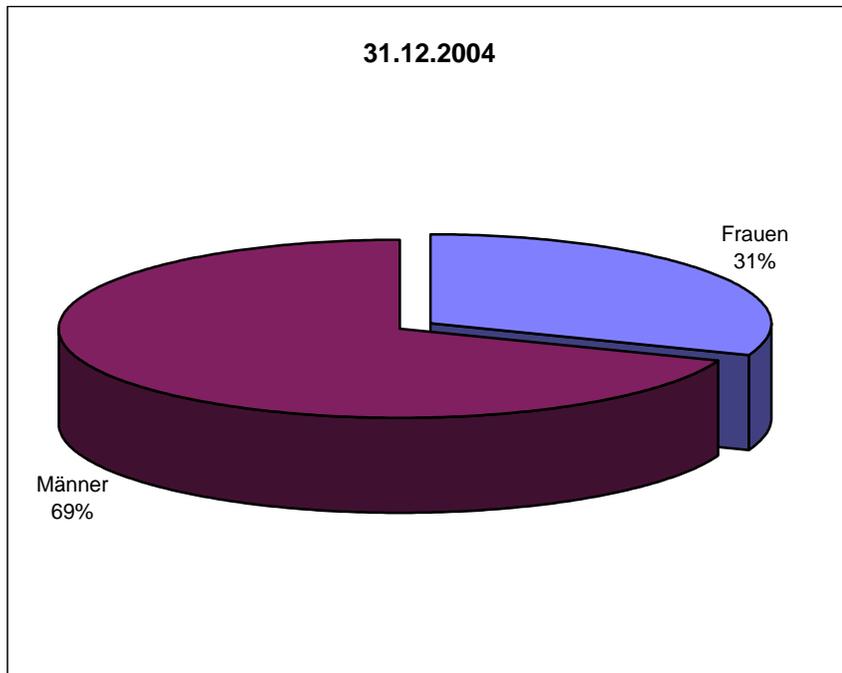
BVL-Gruppe	31.12.2004					31.12.2006						
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
A 16	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
A 15	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
A 14	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
A 13	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Beamtinnen/ Beamte	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
15ü	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
15	1	0	1		0	0	1	0	1		0	0
14	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
13	25	8	17	32,0	6	11	7	1	6	14,3	1	2
Tarifpersonal	26	8	18	30,8	6	11	8	1	7	12,5	1	2
Summe Berufsgruppe	26	8	18	30,8	6	11	8	1	7	12,5	1	2

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVÖD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Bildung und Kultur

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, 15 - 13 TVöD) (Lehrpersonal Musikakademie)



Zielvorgaben (§ 5 (2) HGIG)

Berufsfeld: Bildung und Kultur

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, 15 - 13 TVöD) (Lehrpersonal Musikakademie)

Ermittlung der Zielvorgaben

Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2008	Schätzung der bis 12/2008 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2008 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1) voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2) anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	3	2	2
2)	0,1		

^{*1)} frühestmögliche Altersabgänge

^{*2)} Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

^{*3)} Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2008

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Bildung / Kultur

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, 12 - 9 TVöD) (Lehrpersonal Musikakademie)

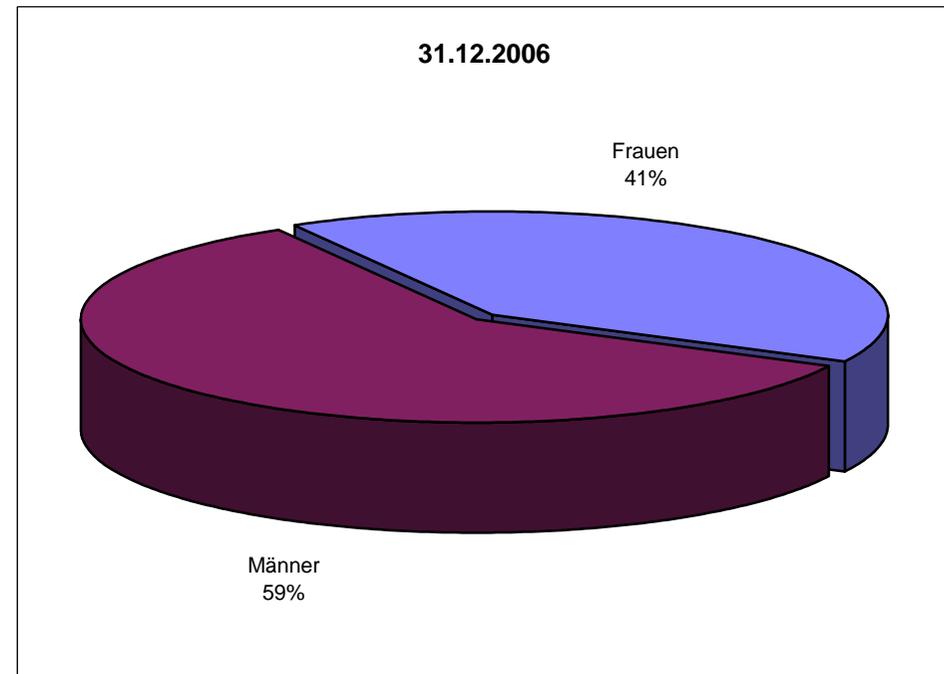
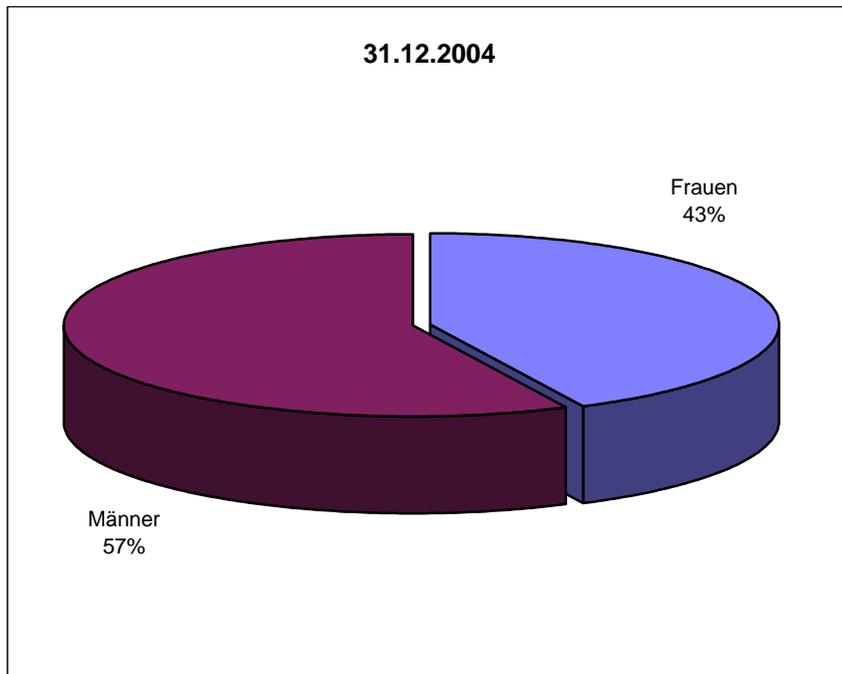
BVL-Gruppe	31.12.2004					31.12.2006						
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m		
A 13 S	0	0	0		0	0	0	0		0	0	
A 12	0	0	0		0	0	0	0		0	0	
A 11	0	0	0		0	0	0	0		0	0	
A 10	0	0	0		0	0	0	0		0	0	
A 9	0	0	0		0	0	0	0		0	0	
Beamtinnen/ Beamte	0	0	0		0	0	0			0	0	
12	7	2	5	28,6	1	5	20	5	15	25,0	3	13
11	10	3	7	30,0	3	5	5	4	1	80,0	3	0
10	10	7	3	70,0	7	3	8	2	6	25,0	2	5
9	1	0	1		0	1	11	7	4	63,6	7	4
Tarifpersonal	28	12	16	42,9	11	14	44	18	26	40,9	15	22
Summe Berufsgruppe	28	12	16	42,9	11	14	44	18	26	40,9	15	22

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVÖD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Bildung und Kultur

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, 12 - 9 TVöD) (Lehrpersonal Musikakademie)



Zielvorgaben (§ 5 (2) HGIG)

Berufsfeld: Bildung und Kultur

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, 12 - 9 TVöD) (Lehrpersonal Musikakademie)

Ermittlung der Zielvorgaben

Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2008	Schätzung der bis 12/2008 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2008 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1) voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2) anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	2	2	2
2)	0,4		

*1) frühestmögliche Altersabgänge

*2) Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

*3) Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2008

0

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Technischer Dienst (ohne Berufsfeuerwehr)

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, 15 - 13 TVöD) (Ingenieurtätigkeiten)

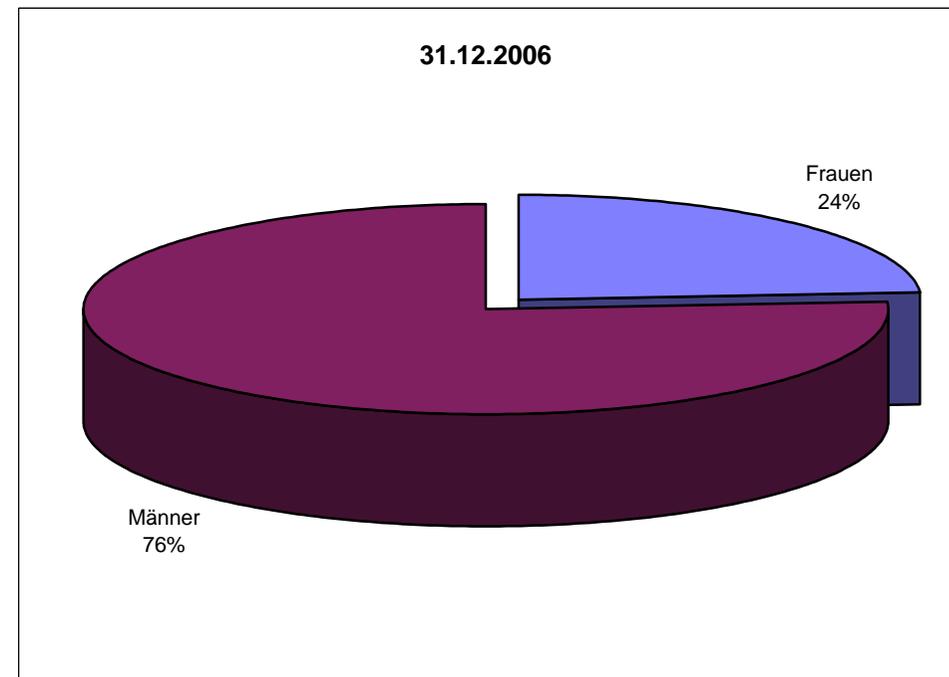
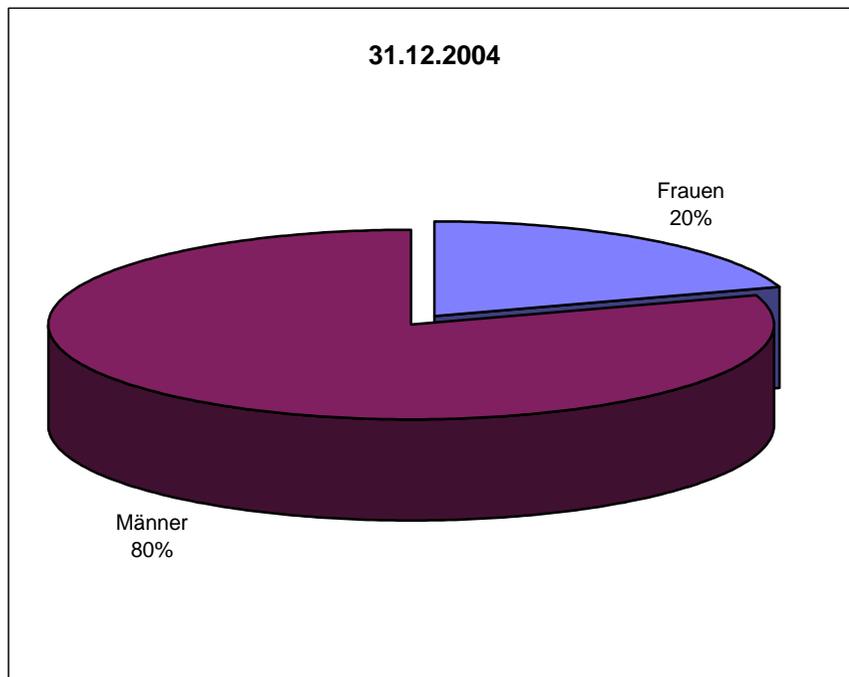
BVL-Gruppe	31.12.2004						31.12.2006					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
A 16	1	0	1		0	0	1	0	1		0	0
A 15	3	0	3		0	0	3	0	3		0	0
A 14	4	0	4		0	0	4	0	4		0	0
A 13	1	1	0	100,0	1	0	2	1	1	50,0	1	0
Beamtinnen/ Beamte	9	1	8	11,1	1	0	10	1	9	10,0	1	0
15ü	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
15	4	1	3	25,0	0	0	4	1	3	25,0	1	0
14	10	1	9	10,0	0	0	7	1	6	14,3	0	0
13	42	10	32	23,8	2	2	21	7	14	33,3	1	2
Tarifpersonal	56	12	44	21,4	2	2	32	9	23	28,1	2	2
Summe Berufsgruppe	65	13	52	20,0	3	2	42	10	32	23,8	3	2

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVöD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Technischer Dienst (Ohne Feuerwehr)

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, 15 - 13 TVöD) (Ingenieurtätigkeiten)



Zielvorgaben (§ 5 (2) HGIG)

Berufsfeld: Technischer Dienst (Ohne Feuerwehr)

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, 15 - 13 TVöD) (Ingenieurtätigkeiten)

Ermittlung der Zielvorgaben

Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2008	Schätzung der bis 12/2008 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2008 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1) voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2) anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	4	3	2
2)	0,4		

^{*1)} frühestmögliche Altersabgänge

^{*2)} Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

^{*3)} Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2008

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Technischer Dienst (ohne Berufsfeuerwehr)

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, VG 12 - 9 TVöD) (Schwerpunkt Ingenieur Tätigkeiten)

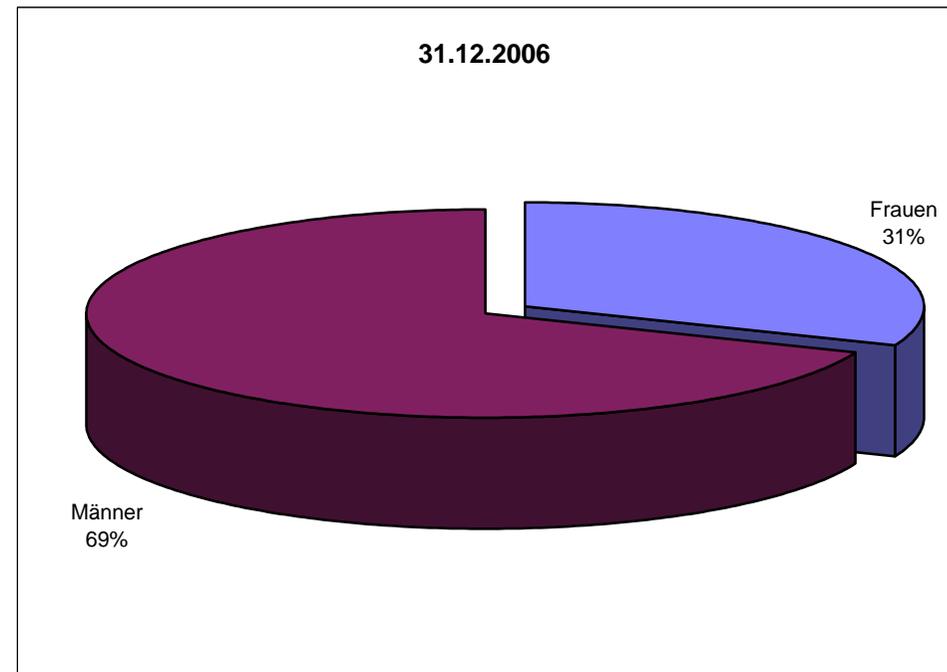
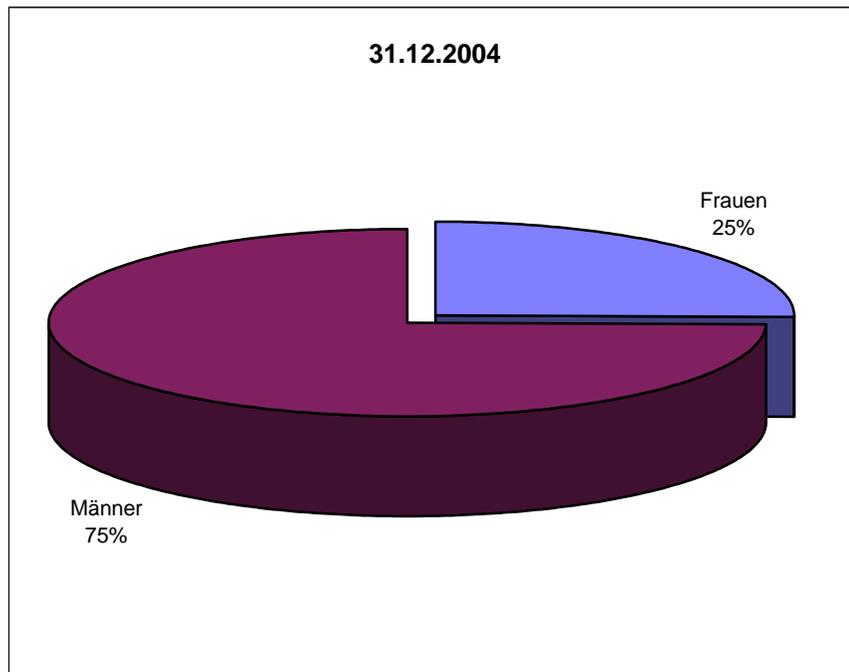
BVL-Gruppe	31.12.2004					31.12.2006						
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m		
A 13 S	4	0	4		0	0	3	0	3	0	0	
A 12	10	1	9	10,0	1	0	10	1	9	10,0	1	1
A 11	5	0	5		0	1	3	1	2	33,3	1	1
A 10	1	1	0	100,0	1	0	1	1	0	100,0	1	0
A 9	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Beamtinnen/ Beamte	20	2	18	10,0	2	1	17	3	14	17,6	3	2
12	30	8	22	26,7	3	1	39	11	28	28,2	2	1
11	7	1	6	14,3	1	0	17	7	10	41,2	3	2
10	15	6	9	40,0	2	0	13	7	6	53,8	5	0
9	11	4	7	36,4	3	0	14	3	11	21,4	0	0
Tarifpersonal	63	19	44	30,2	9	1	83	28	55	33,7	10	3
Summe Berufsgruppe	83	21	62	25,3	11	2	100	31	69	31,0	13	5

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVöD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Technischer Dienst (Ohne Feuerwehr)

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, VG 12 - 9 TVöD)(Schwerpunkt Ingenieur Tätigkeiten)



Zielvorgaben (§ 5 (2) HGIG)

Berufsfeld: Technischer Dienst (Ohne Feuerwehr)

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, VG 12 - 9 TVöD)(Schwerpunkt Ingenieur Tätigkeiten)

Ermittlung der Zielvorgaben

	Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2008	Schätzung der bis 12/2008 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2008 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1)	voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2)	anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	1	2	2
2)	1,0		

*1) frühestmögliche Altersabgänge

*2) Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

*3) Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2008

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, 15 - 13 TVöD)

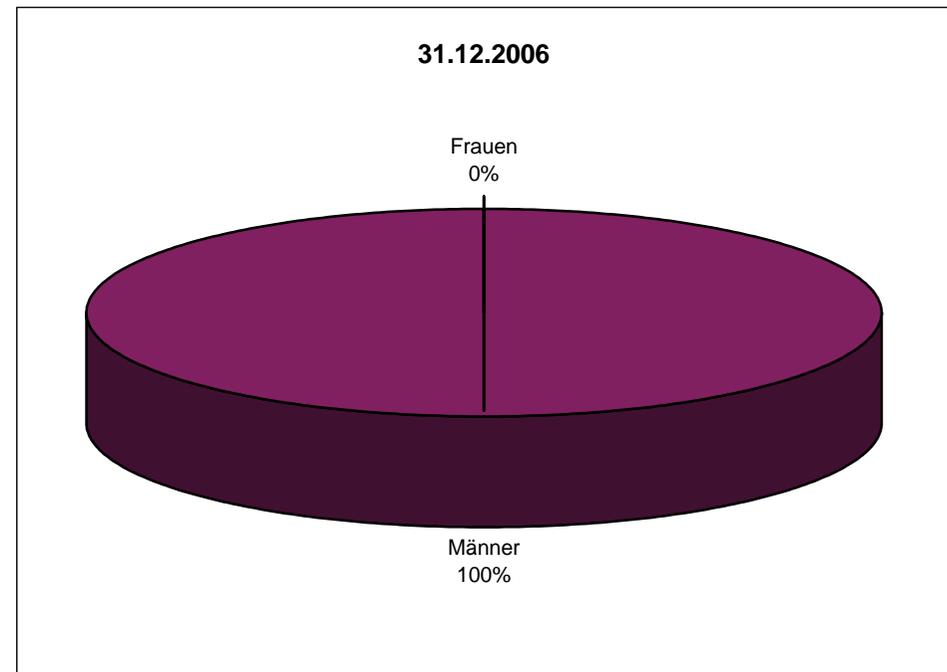
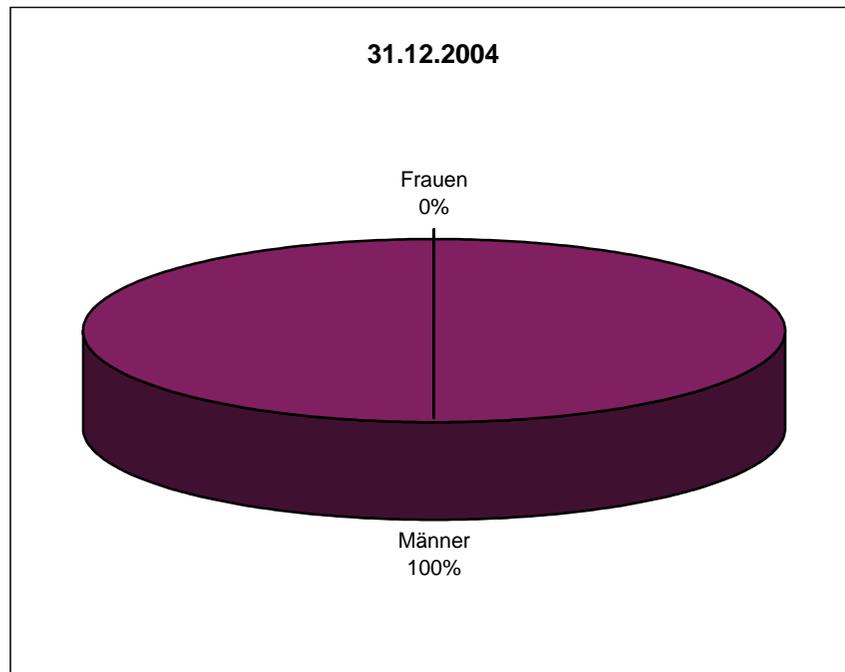
BVL-Gruppe	31.12.2004					31.12.2006					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m				w	m
A 16	0	0	0		0	0	1	0	1	0	0
A 15	1	0	1		0	0	1	0	1	0	0
A 14	0	0	0		0	0	1	0	1	0	0
A 13	2	0	2		0	0	0	0	0	0	0
Beamtinnen/ Beamte	3	0	3		0	0	3	0	3	0	0
15ü	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
15	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
14	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
13	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
Tarifpersonal	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
Summe Berufsgruppe	3	0	3	0,0	0	0	3	0	3	0,0	0

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVÖD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, 15 - 13 TVöD)



Zielvorgaben (§ 5 (2) HGIG)

Berufsfeld: Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer
Vergütungsgruppen (BesGr A16 - A13 BBesG, 15 - 13 TVöD)

Ermittlung der Zielvorgaben

	Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2008	Schätzung der bis 12/2008 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2008 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1)	voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2)	anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	0	0	0
2)	0,0		

*1) frühestmögliche Altersabgänge

*3) Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2008

0

*2) Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, 12 - 9 TVöD)

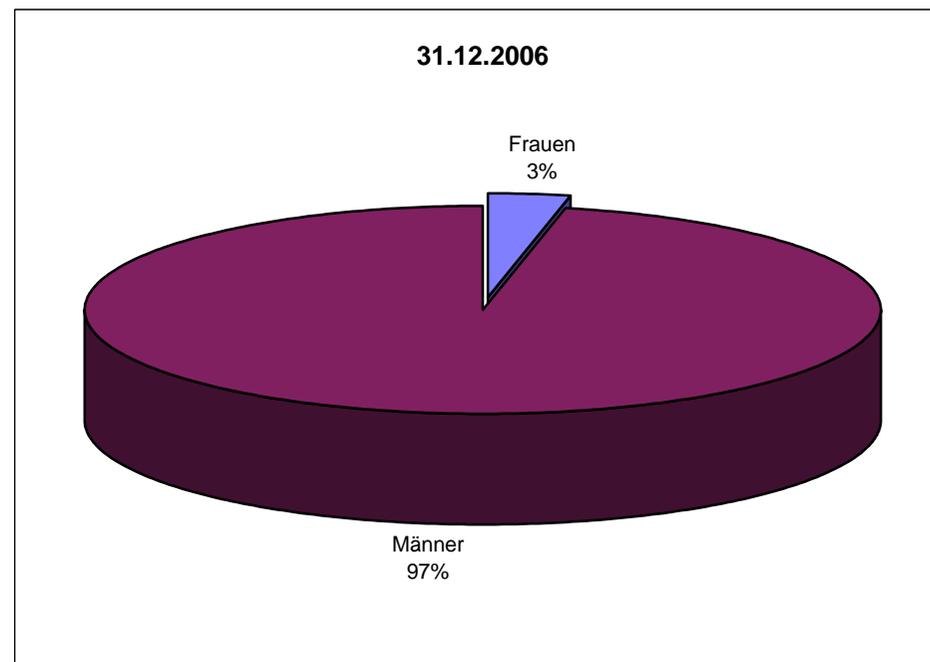
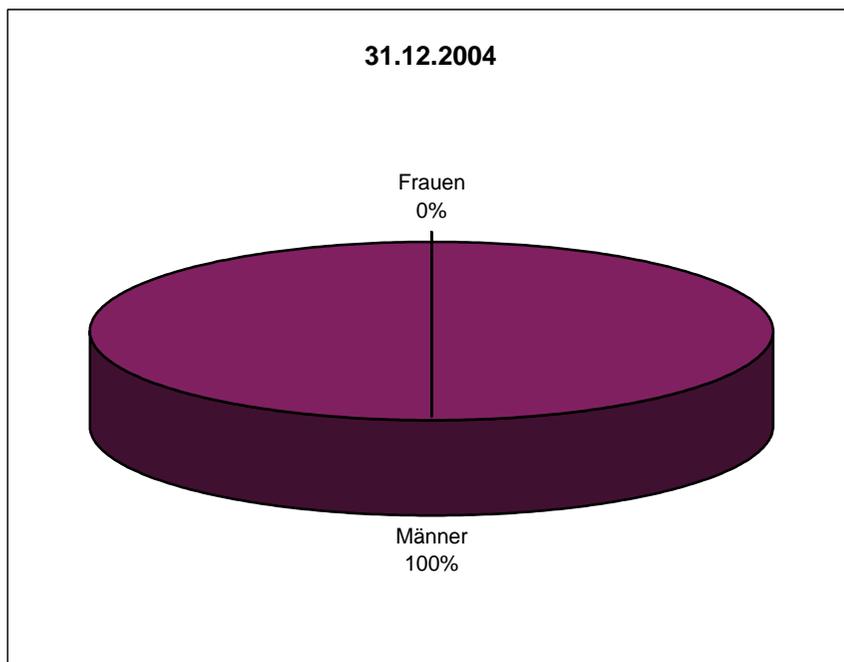
BVL-Gruppe	31.12.2004					31.12.2006						
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		
					w	m				w	m	
A 13 S	5	0	5		0	0	5	0	5	0	0	
A 12	7	0	7		0	0	7	0	7	0	0	
A 11	5	0	5		0	0	5	0	5	0	0	
A 10	13	0	13		0	0	12	1	11	8,3	0	0
A 9	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Beamtinnen/ Beamte	30	0	30		0	0	29	1	28	3,4	0	0
12	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
11	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
10	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
9	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Tarifpersonal	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Summe Berufsgruppe	30	0	30	0,0	0	0	29	1	28	3,4	0	0

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVöD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, 12 - 9 TVöD)



Zielvorgaben (§ 5 (2) HGIG)

Berufsfeld: Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, 12 - 9 TVöD)

Ermittlung der Zielvorgaben

Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2008	Schätzung der bis 12/2008 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2008 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1) voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2) anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	0	0	0	
2)	0,3			

^{*1)} frühestmögliche Altersabgänge

^{*2)} Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

^{*3)} Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2008

0

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des mittleren Dienstes und Tarifpersonal vergl. Vergütungsgruppen (BesGr A9S - A5 BBesG, 8 - 2 TVöD)

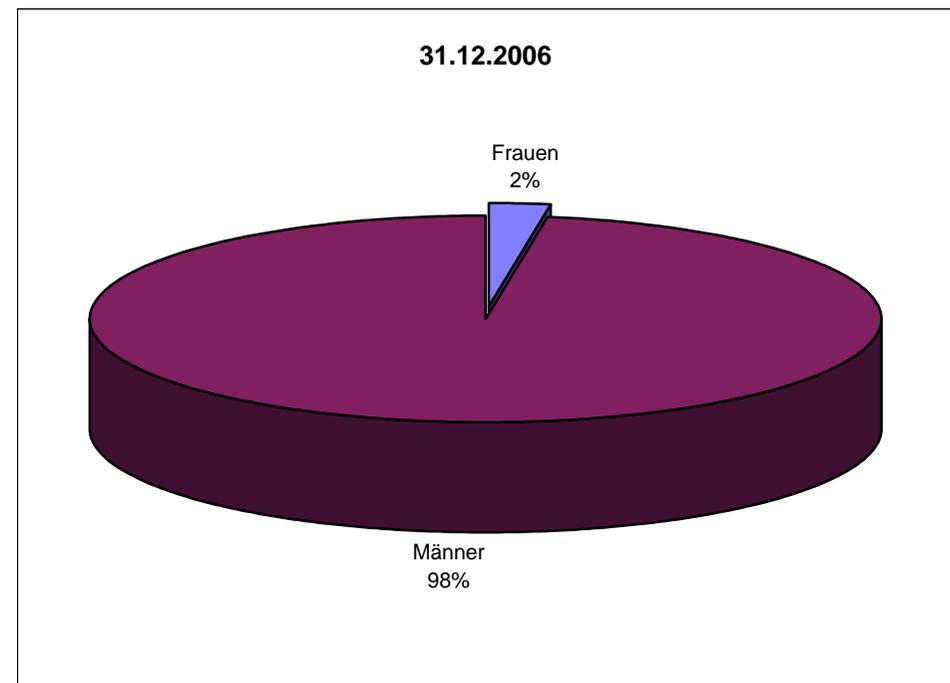
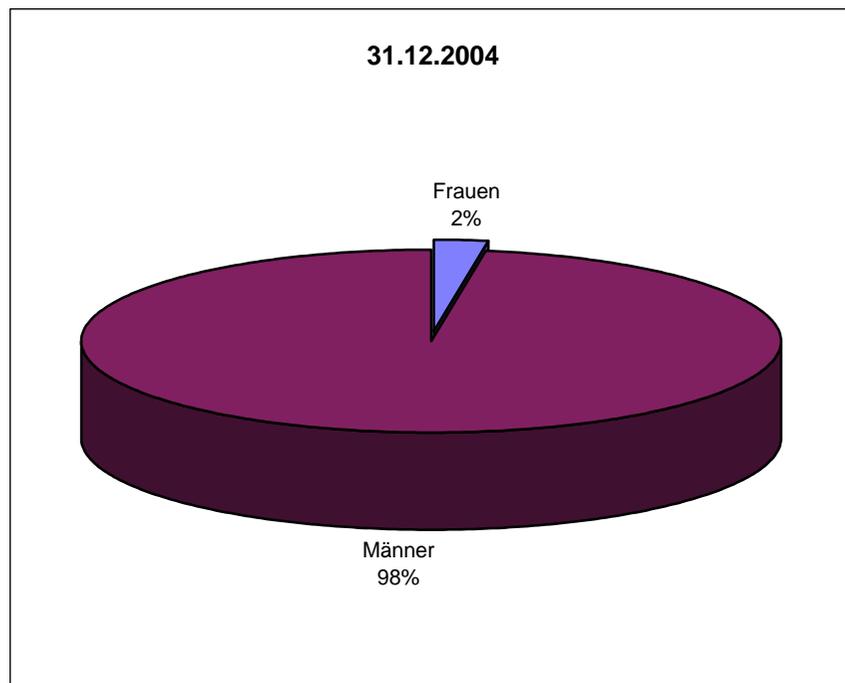
BVL-Gruppe	31.12.2004						31.12.2006					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
A 9 S	78	2	76	2,6	0	0	75	1	74	1,3	0	0
A 8	48	0	48		0	0	48	0	48		0	0
A 7	39	2	37	5,1	0	0	45	3	42	6,7	0	0
A 6	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
A 5	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Beamtinnen/ Beamte	165	4	161	2,4	0	0	168	4	164	2,4	0	0
8	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
6	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
5	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
3	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
2	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Tarifpersonal	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Summe Berufsgruppe	165	4	161	2,4	0	0	168	4	164	2,4	0	0

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVöD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des mittleren Dienstes und Tarifpersonal vergl. Vergütungsgruppen (BesGr A9S - A5 BBesG, 8 - 2 TVöD)



Zielvorgaben (§ 5 (2) HGIG)

Berufsfeld: Personal im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des mittleren Dienstes und Tarifpersonal vergl. Vergütungsgruppen (BesGr A9S - A5 BBesG, 8 - 2 TVöD)

Ermittlung der Zielvorgaben

Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2008		Schätzung der bis 12/2008 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2008 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1) voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}			
2) anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%			

1)	1	1	1
2)	0,0		

*1) frühestmögliche Altersabgänge

*2) Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

*3) Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2008

0

Berufsfelder und -gruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Personal in handwerklichen Berufen und Tätigkeiten

Berufsgruppe: Hausmeister/innen, Kraftfahrer/innen, Personal in Werkstätten, in der Unterhaltung von Außenanlagen sowie im Kanalbetrieb und Straßenbau, Tarifpersonal

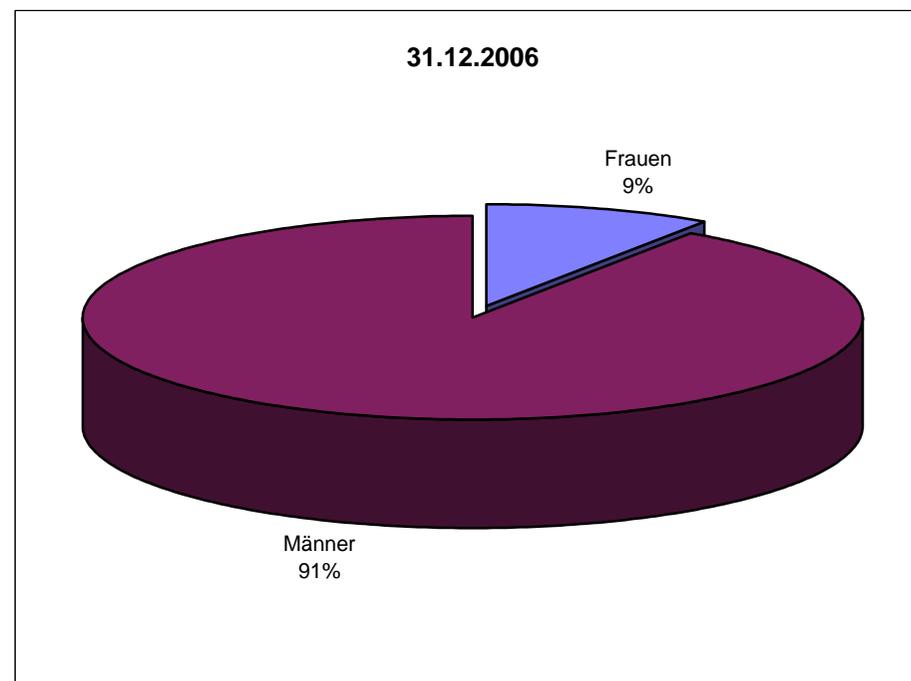
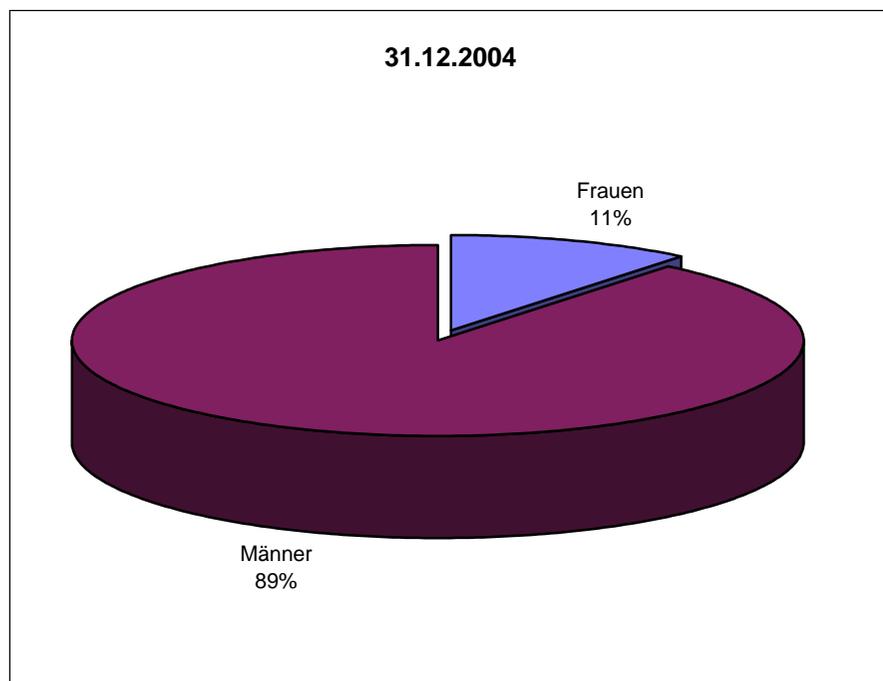
BVL-Gruppe	31.12.2004					31.12.2006						
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m		
8	0	0	0		0	0	2	0	2	0	0	
7	19	1	18	5,3	0	0	23	1	22	4,3	0	1
6	70	1	69	1,4	0	0	81	2	79	2,5	1	3
5	81	12	69	14,8	2	4	82	11	71	13,4	1	4
4	31	7	24	22,6	1	0	18	4	14	22,2	0	0
3	36	5	31	13,9	0	2	30	4	26	13,3	1	2
2	5	0	5		0	0	0	0	0	0	0	
Summe Berufsgruppe	242	26	216	10,7	3	6	236	22	214	9,3	3	10

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVÖD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Personal in handwerklichen Berufen und Tätigkeiten

Berufsgruppe: Hausmeister/innen, Kraftfahrer/innen, Personal in Werkstätten, in der Unterhaltung von Außenanlagen sowie im Kanalbetrieb und Straßenbau, Tarifpersonal



Zielvorgaben (§ 5 (2) HGIG)

Berufsfeld: Personal in handwerklichen Berufen und Tätigkeiten

Berufsgruppe: Hausmeister/innen, Kraftfahrer/innen, Pers. in Werkstätten, in der Unterhaltung v. Außenanlagen sowie im Kanalbetrieb u. Straßenbau, Tarifpersonal

Ermittlung der Zielvorgaben

Grundlagen für die Ermittlung der Zielvorgabe bis 12/2008		Schätzung der bis 12/2008 zu besetzenden Stellen (§ 5 Abs. 2 HGIG) ^{*2)}	Zielvorgabe zur Erhöhung des Frauenanteils bis 12/2008 (§ 5 Abs. 4 HGIG) ^{*3)}
1)	voraussichtliche Altersabgänge ^{*1)}		
2)	anzunehmende Fluktuation <u>ohne</u> Altersgrenze ca. 1%		

1)	12	11	6
2)	2		

^{*1)} frühestmögliche Altersabgänge

^{*2)} Annahme: 75 v.H. der freien Stellen

^{*3)} Bei der personalwirtschaftlichen Umsetzung ist zu beachten:
voraussichtliche Rückkehrfälle nach Elternzeit bzw. Sonderurlaub bis 12 / 2008

0

Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Allgemeine Verwaltung

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, 12 - 9 TVöD)

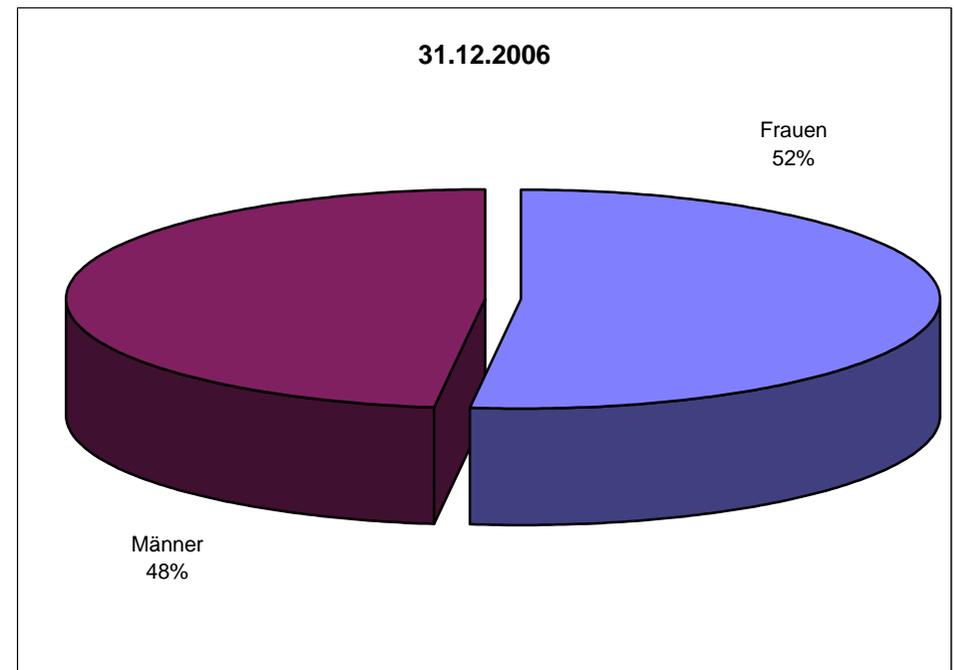
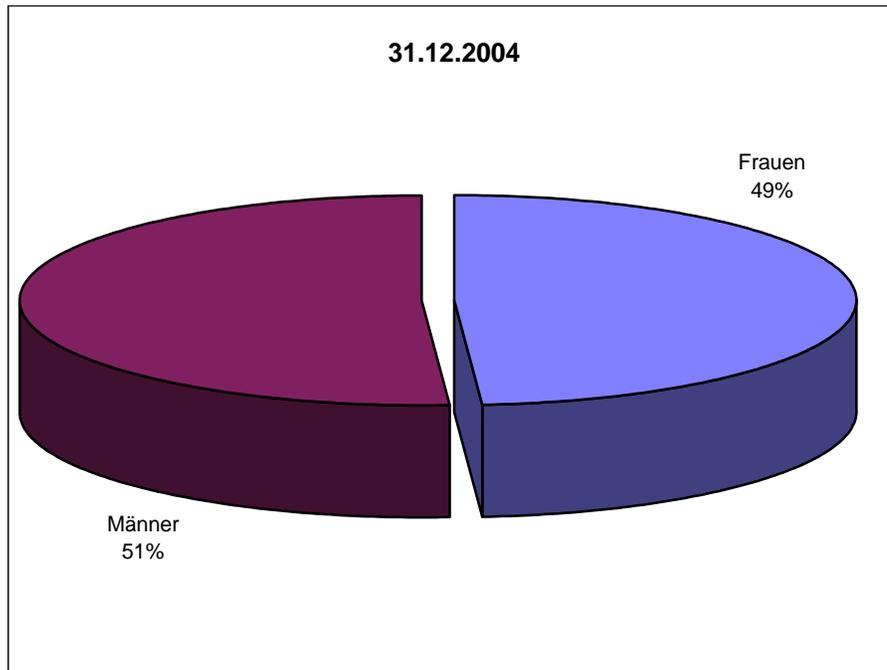
BVL-Gruppe	31.12.2004						31.12.2006					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
A 13 S	19	4	15	21,1	1	0	23	3	20	13,0	0	0
A 12	45	9	36	20,0	3	0	39	11	28	28,2	2	0
A 11	90	36	54	40,0	17	0	97	41	56	42,3	24	0
A 10	154	84	70	54,5	59	1	164	96	68	58,5	71	5
A 9	21	13	8	61,9	1	0	12	9	3	75,0	1	0
Beamtinnen/ Beamte	329	146	183	44,4	81	1	335	160	175	47,8	98	5
12	7	3	4	42,9	0	1	7	2	5	28,6	0	2
11	5	2	3	40,0	1	1	6	1	5	16,7	0	2
10	45	22	23	48,9	9	0	5	4	1	80,0	2	0
9	65	47	18	72,3	19	0	135	86	49	63,7	35	2
Tarifpersonal	122	74	48	60,7	29	2	153	93	60	60,8	37	6
Summe Berufsgruppe	451	220	231	48,8	110	3	488	253	235	51,8	135	11

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVöD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Allgemeine Verwaltung

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen (BesGr A13S - A9 BBesG, VG 12 - 9 TVöD)



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Allgemeine Verwaltung

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des mittleren Dienstes und Tarifpersonal vergl. Vergütungsgruppen (BesGr A9S - A5 BBesG, 8 - 2 TVÖD)

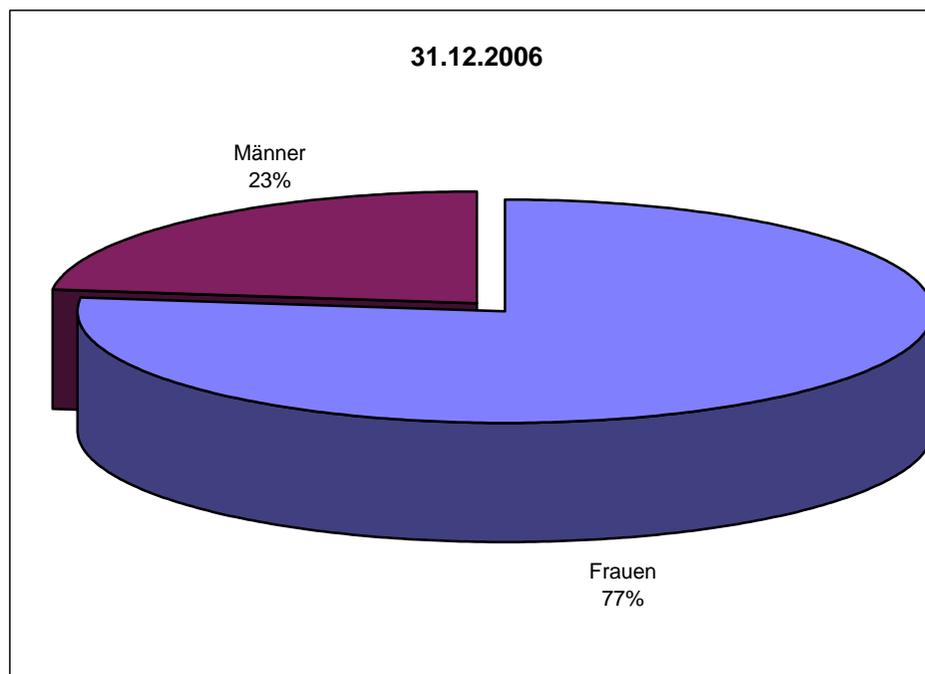
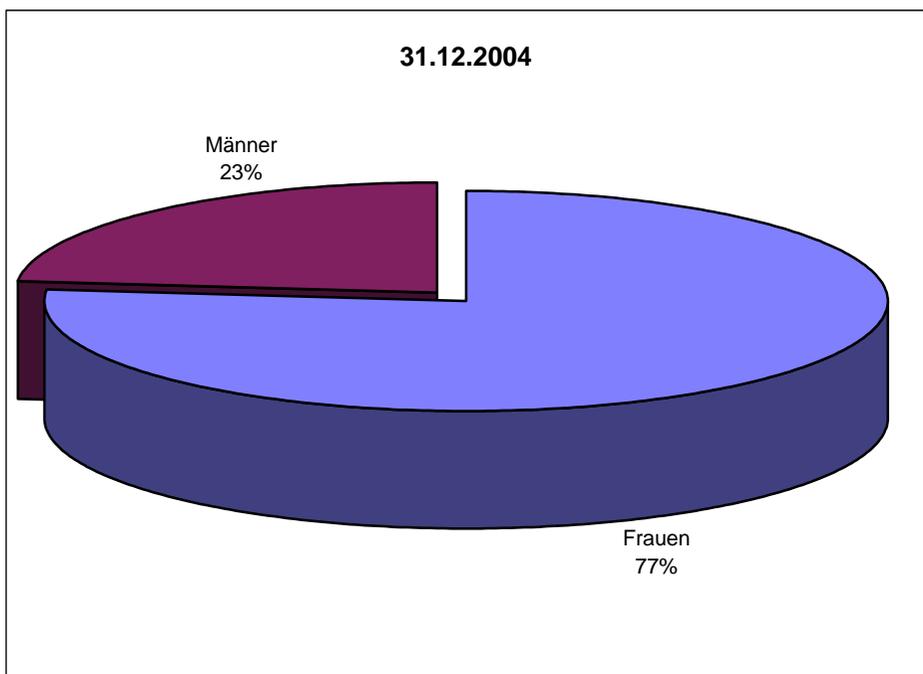
BVL-Gruppe	31.12.2004						31.12.2006					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
A 9 S	36	14	22	38,9	5	1	33	12	21	36,4	8	1
A 8	43	32	11	74,4	16	0	43	32	11	74,4	16	0
A 7	18	14	4	77,8	6	0	21	17	4	81,0	9	1
A 6	8	6	2	75,0	1	0	7	3	4	42,9	0	1
A 5	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Beamtinnen/ Beamte	105	66	39	62,9	28	1	104	64	40	61,5	33	3
8	93	77	16	82,8	42	0	87	73	14	83,9	38	0
6	84	71	13	84,5	41	1	84	71	13	84,5	39	0
5	26	22	4	84,6	11	0	27	23	4	85,2	15	0
3	5	4	1	80,0	4	0	9	8	1	88,9	8	0
2	1	1	0	100,0	1	0	0	0	0		0	0
Tarifpersonal	209	175	34	83,7	99	1	207	175	32	84,5	100	0
Summe Berufsgruppe	314	241	73	76,8	127	2	311	239	72	76,8	133	3

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVÖD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Allgemeine Verwaltung

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des mittleren Dienstes und Tarifpersonal vergl. Vergütungsgruppen (BesGr A9S - A5 BBesG, 8 - 2 TVöD)



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Technischer Dienst (ohne Berufsfeuerwehr)

Berufsgruppe: Tarifpersonal (8 - 2 TVöD)
(Meisterinnen und Meister, Technikerinnen und Techniker, technische Zeichnerinnen und technische Zeichner)

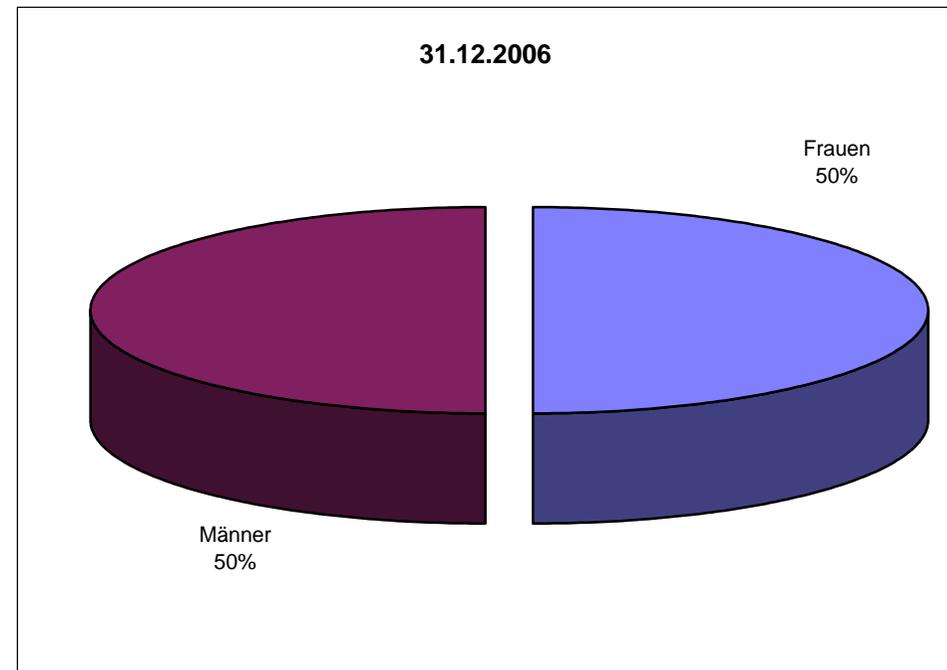
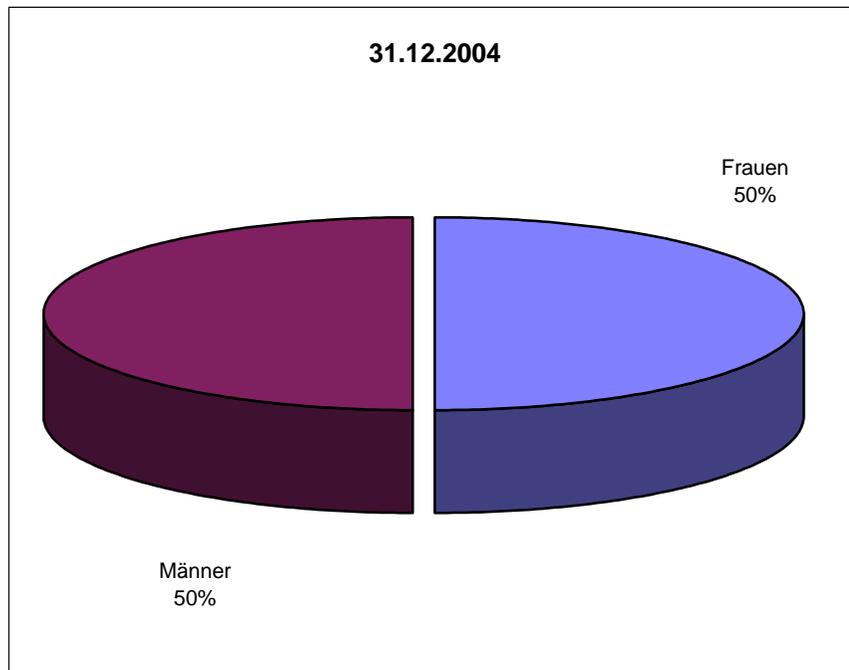
BVL-Gruppe	31.12.2004					31.12.2006						
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m		
A 9 S	0	0	0		0	0	0	0		0	0	
A 8	0	0	0		0	0	0	0		0	0	
A 7	0	0	0		0	0	0	0		0	0	
A 6	0	0	0		0	0	0	0		0	0	
A 5	0	0	0		0	0	0	0		0	0	
Beamtinnen/ Beamte	0	0	0		0	0	0			0	0	
8	2	1	1	50,0	1	0	5	3	2	60,0	2	0
6	4	2	2	50,0	1	0	3	0	3		0	0
5	3	1	2	33,3	0	0	2	1	1	50,0	0	0
3	1	1	0	100,0	0	0	2	2	0	100,0	1	0
2	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Tarifpersonal	10	5	5	50,0	2	0	12	6	6	50,0	3	0
Summe Berufsgruppe	10	5	5	50,0	2	0	12	6	6	50,0	3	0

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVÖD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Technischer Dienst (Ohne Feuerwehr)

Berufsgruppe: Tarifpersonal (8 - 2 TVöD)
(Meisterinnen und Meister, Technikerinnen und Techniker, technische Zeichnerinnen und technische Zeichner)



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Sozialdienst

Berufsgruppe: Sozialarbeiter/innen, Sozialpädagogen und Sozialpädagoginnen

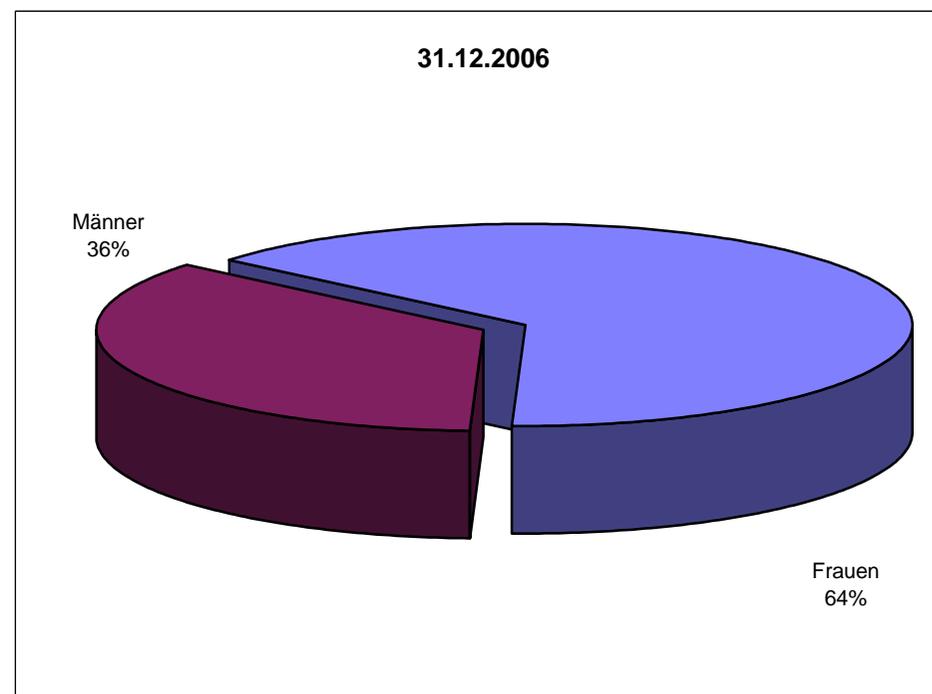
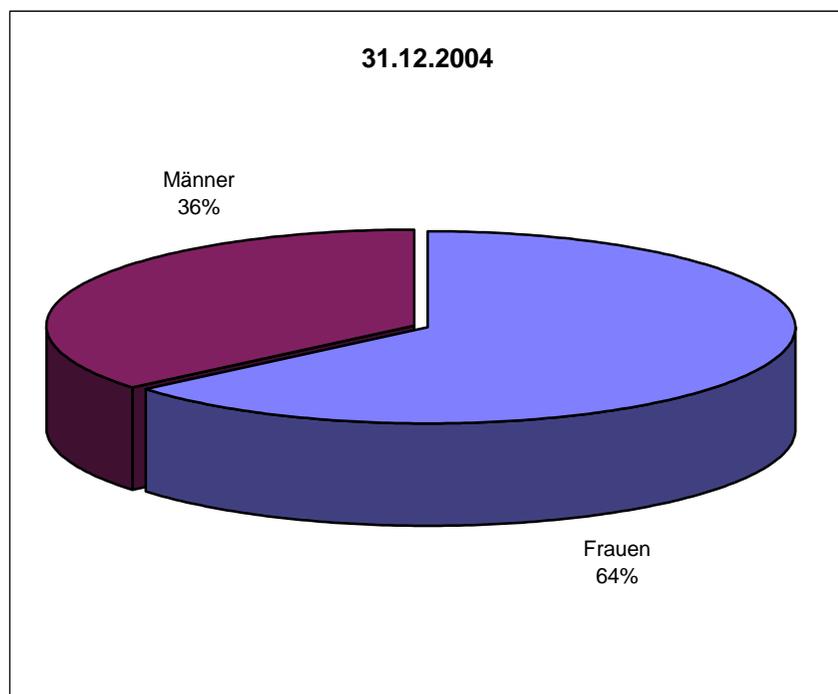
BVL-Gruppe	31.12.2004					31.12.2006						
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m		
A 13 S	0	0	0		0	0	1	0	1	0	0	
A 11	1	0	1		0	0	0	0	0	0	0	
15ü	1	0	1		0	0	1	0	1	0	0	
14	2	1	1	50,0	0	0	0	0	0	0	0	
13	4	2	2	50,0	0	0	0	0	0	0	0	
12	0	0	0		0	0	6	5	1	83,3	0	0
11	13	8	5	61,5	1	0	9	3	6	33,3	0	0
10	136	90	46	66,2	51	10	8	4	4	50,0	2	2
9	10	6	4	60,0	4	2	133	90	43	67,7	55	13
8	2	1	1	50,0	0	0	2	1	1	50,0	0	0
Summe Berufsgruppe	169	108	61	63,9	56	12	160	103	57	64,4	57	15

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVÖD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Sozialdienst

Berufsgruppe Sozialarbeiter/innen, Sozialpädagogen und Sozialpädagoginnen



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Erziehungsdienst

Berufsgruppe: Sozialpädagogen und Sozialpädagoginnen, Erzieherinnen und Erzieher

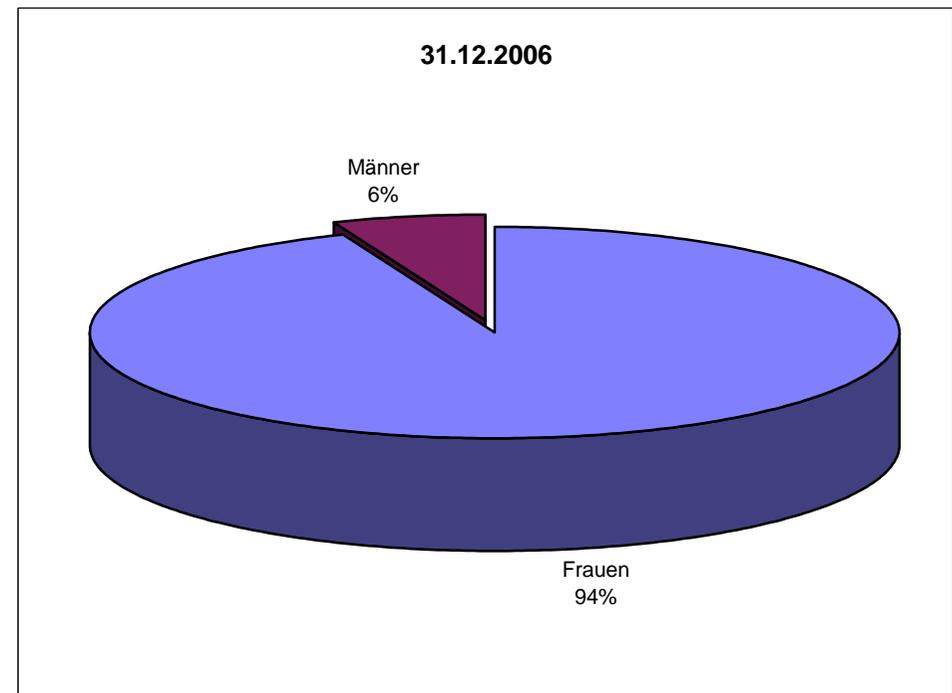
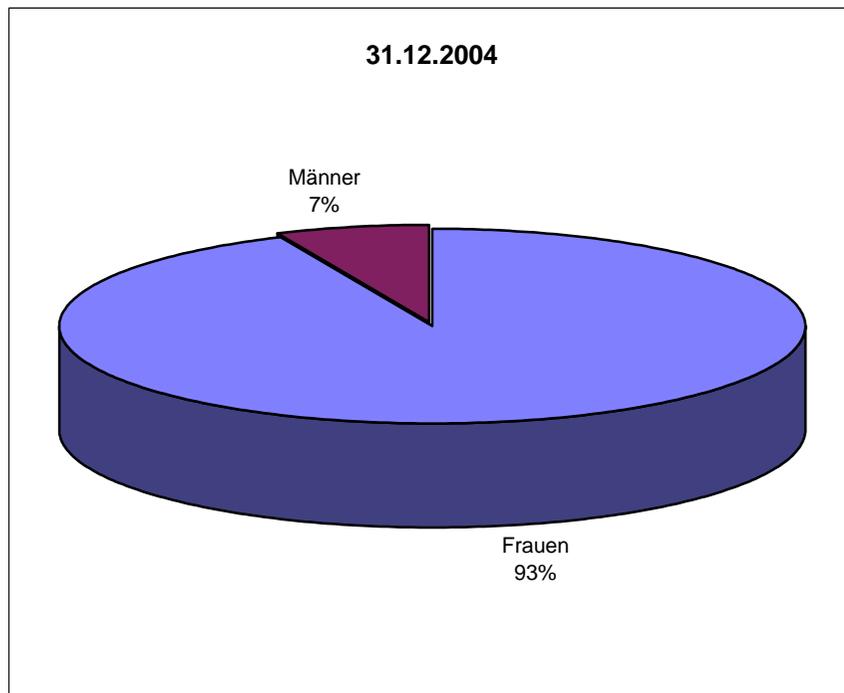
BVL-Gruppe	31.12.2004					31.12.2006					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w m	
13	0	0	0		0	0	0			0	0
12	2	2	0	100,0	1	0	0			0	0
11	15	11	4	73,3	3	0	3	2	66,7	1	0
10	38	35	3	92,1	10	1	24	22	91,7	4	0
9	178	171	7	96,1	130	2	43	37	86,0	19	2
8	0	0	0		0	0	183	176	96,2	136	2
6	9	7	2	77,8	5	1	25	24	96,0	22	0
Summe Berufsgruppe	242	226	16	93,4	149	4	278	261	93,9	182	4

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVÖD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Erziehungsdienst

Berufsgruppe: Sozialpädagogen und Sozialpädagoginnen, Erzieherinnen und Erzieher



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Gesundheitsdienst

Berufsgruppe: Ärztliches Personal
Beamtinnen und Beamte, Tarifpersonal

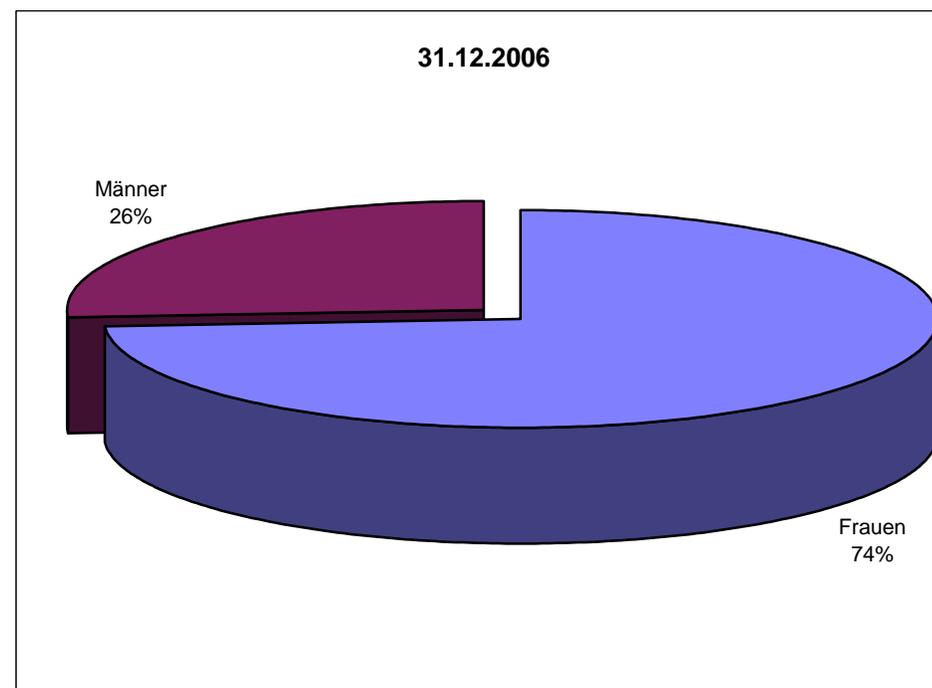
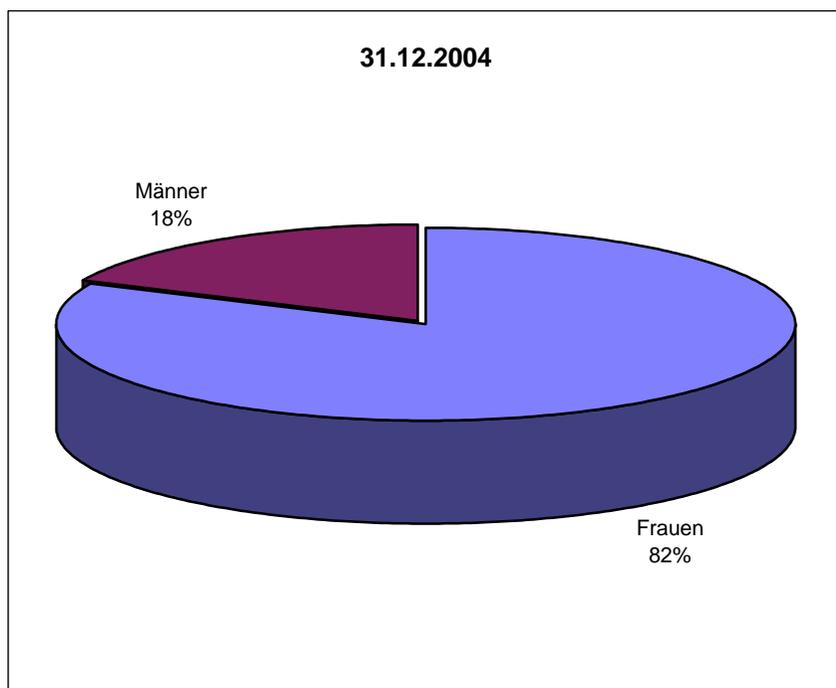
BVL-Gruppe	31.12.2004						31.12.2006					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
A 16	0	0	0		0	0	2	1	1	50,0	0	0
A 15	1	0	1		0	0	1	0	1		0	0
A 14	1	0	1		0	0	2	0	2		0	0
15	5	4	1	80,0	4	0	5	4	1	80,0	4	0
14	13	12	1	92,3	11	0	11	10	1	90,9	9	0
13	2	2	0	100,0	2	0	2	2	0	100,0	2	0
12	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Summe Berufsgruppe	22	18	4	81,8	17	0	23	17	6	73,9	15	0

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVÖD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Gesundheitsdienst

Berufsgruppe: Ärztliches Personal
Beamtinnen und Beamte, Tarifpersonal



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Gesundheitsdienst

Berufsgruppe: Tarifpersonal in med.- technischen Berufen und medizinischen Hilfsberufen

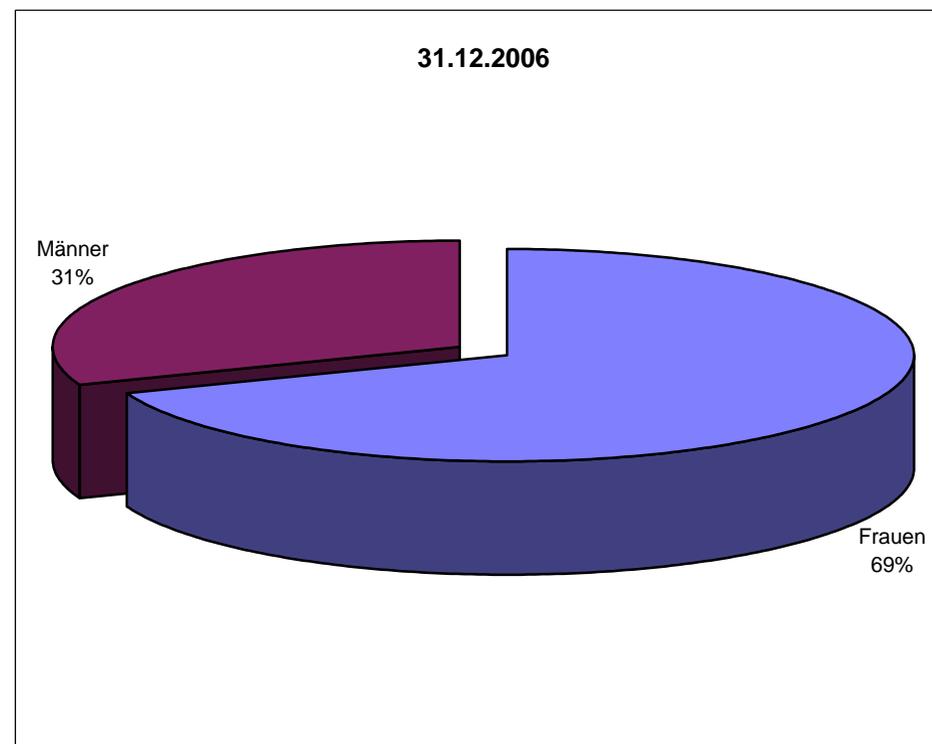
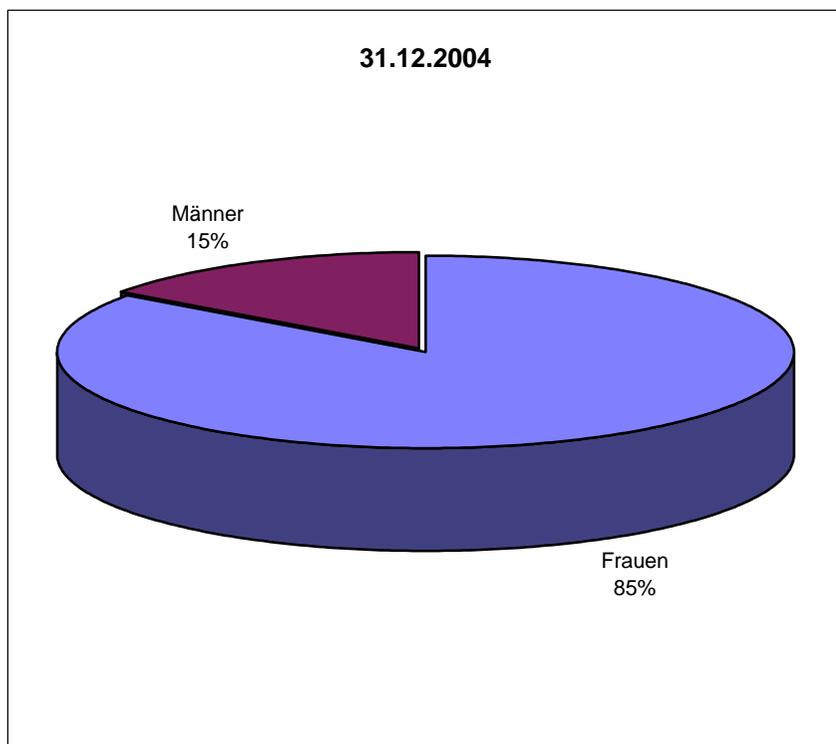
BVL-Gruppe	31.12.2004						31.12.2006					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
10	4	2	2	50,0	4	0	1	0	1		0	0
9	3	2	1	66,7	0	0	11	6	5	54,5	1	1
8	0	0	0		0	0	2	0	2		0	0
6	1	1	0	100,0	0	0	2	2	0	100,0	1	0
5	12	12	0	100,0	10	0	10	10	0	100,0	8	0
3	0	0	0		2	0	0	0	0		0	0
2	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Summe Berufsgruppe	20	17	3	85,0	16	0	26	18	8	69,2	10	1

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVÖD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Gesundheitsdienst

Berufsgruppe: Tarifpersonal in med.- technischen Berufen und medizinischen Hilfsberufen
Beamtinnen und Beamte, Tarifpersonal



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Sekretariats- und Schreibdienst

Berufsgruppe: Tarifpersonal in der allgemeinen Verwaltung
Tarifpersonal in Schulsekretariaten

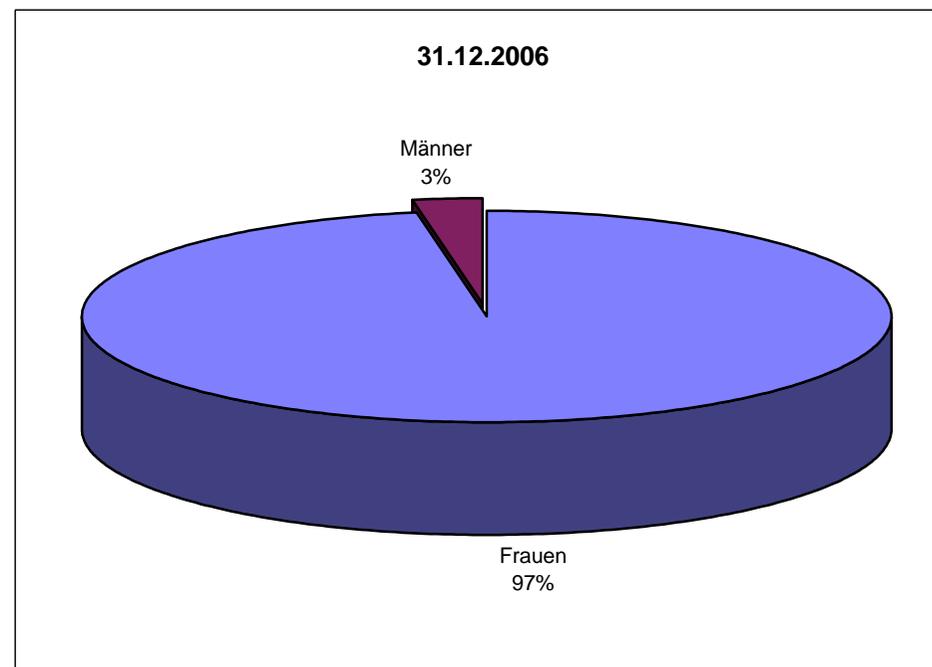
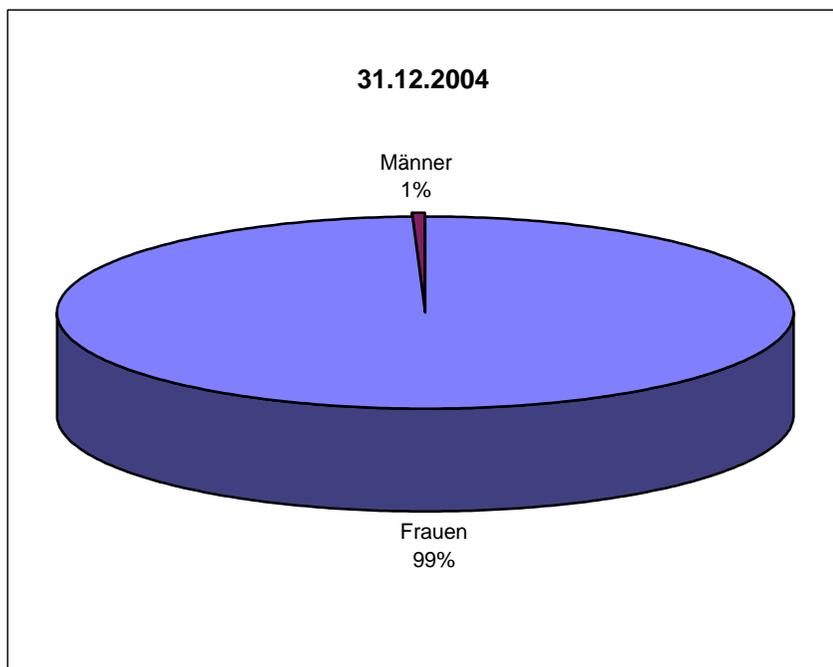
BVL-Gruppe	31.12.2004					31.12.2006						
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w	m	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ w	m
9	2	2	0	100,0	0	0	4	3	1	75,0	0	0
8	1	1	0	100,0	0	0	1	1	0	100,0	0	0
6	90	89	1	98,9	50	0	92	91	1	98,9	46	0
5	77	77	0	100,0	42	0	67	67	0	100,0	43	0
3	13	13	0	100,0	6	0	15	12	3	80,0	6	2
2	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Summe Berufsgruppe	183	182	1	99,5	98	0	179	174	5	97,2	95	2

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVÖD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Sekretariats- und Schreibdienst

Berufsgruppe: Tarifpersonal in der allgemeinen Verwaltung
Tarifpersonal in Schulsekretariaten



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Bibliotheks- und Archivdienst

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren und gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen
(Bibliothekarinnen und Bibliothekare, Archivarinnen und Archivare)

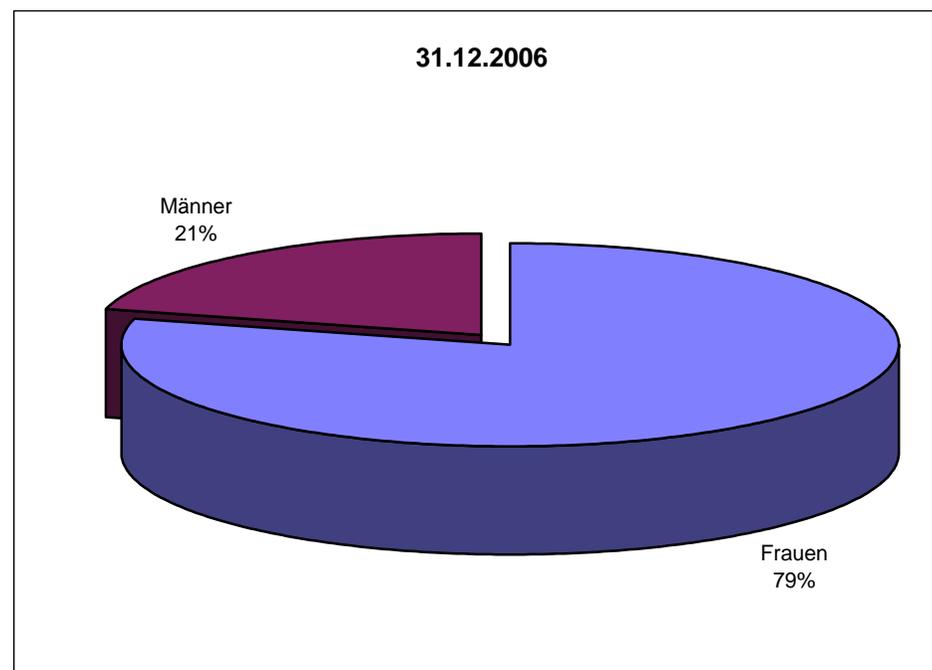
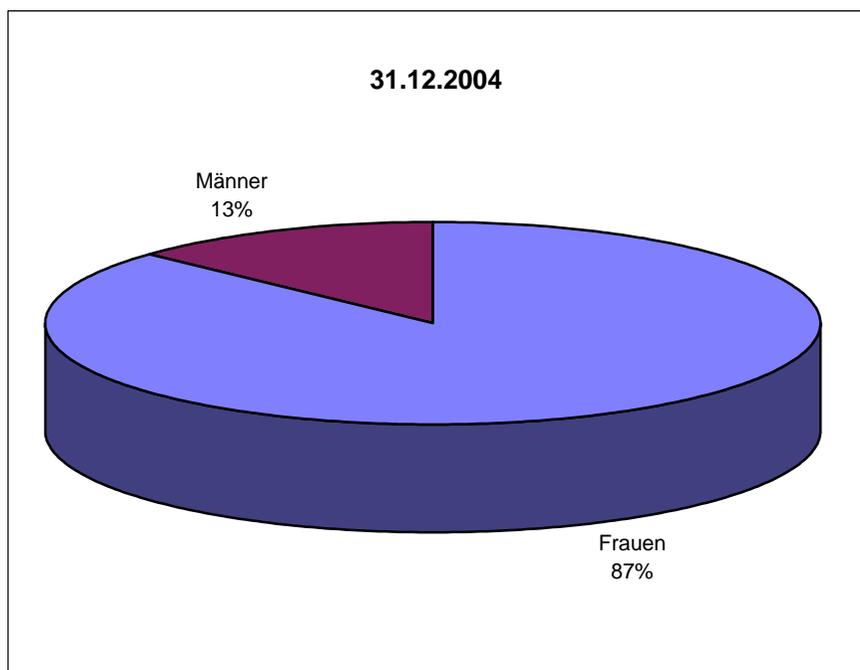
BVL-Gruppe	31.12.2004						31.12.2006					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
A 13	1	1	0	100,0	0	0	0	0	0		0	0
A 13 S	1	1	0	100,0	1	0	0	0	0		0	0
A 10	1	1	0	100,0	0	0	1	1	0	100,0	0	0
A 9	0	0	0		0	0	1	1	0	100,0	1	0
Beamtinnen/ Beamte	3	3	0	100,0	1	0	2	2	0	100,0	1	0
14	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
13	1	1	0	100,0	0	0	1	0	1		0	0
12	1	1	0	100,0	0	0	0	0	0		0	0
11	2	2	0	100,0	1	0	1	0	1		0	0
10	12	11	1	91,7	8	0	3	3	0	100,0	1	0
9	4	2	2	50,0	0	0	17	14	3	82,4	10	0
Tarifpersonal	20	17	3	85,0	9	0	22	17	5	77,3	11	0
Summe Berufsgruppe	23	20	3	87,0	10	0	24	19	5	79,2	12	0

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVÖD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Bibliotheks- und Archivdienst

Berufsgruppe: Beamtinnen und Beamte des höheren und gehobenen Dienstes und Tarifpersonal vergleichbarer Vergütungsgruppen
(Bibliothekarinnen und Bibliothekare, Archivarinnen und Archivare)



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Bibliotheks- und Archivdienst

Berufsgruppe: Tarifpersonal im Bibliotheks- und Archivdienst (Assistenzpersonal)

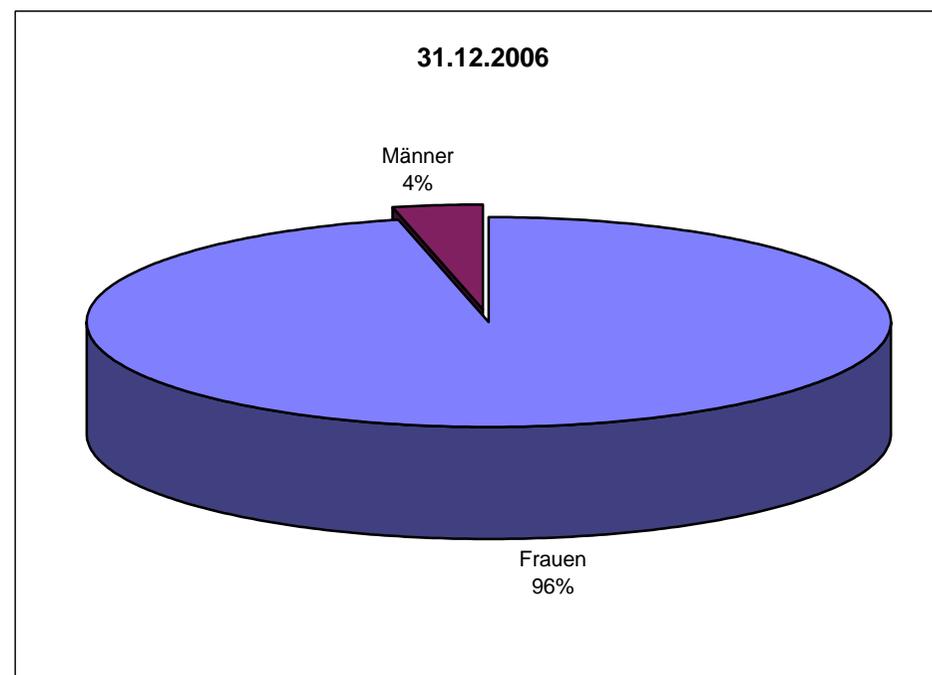
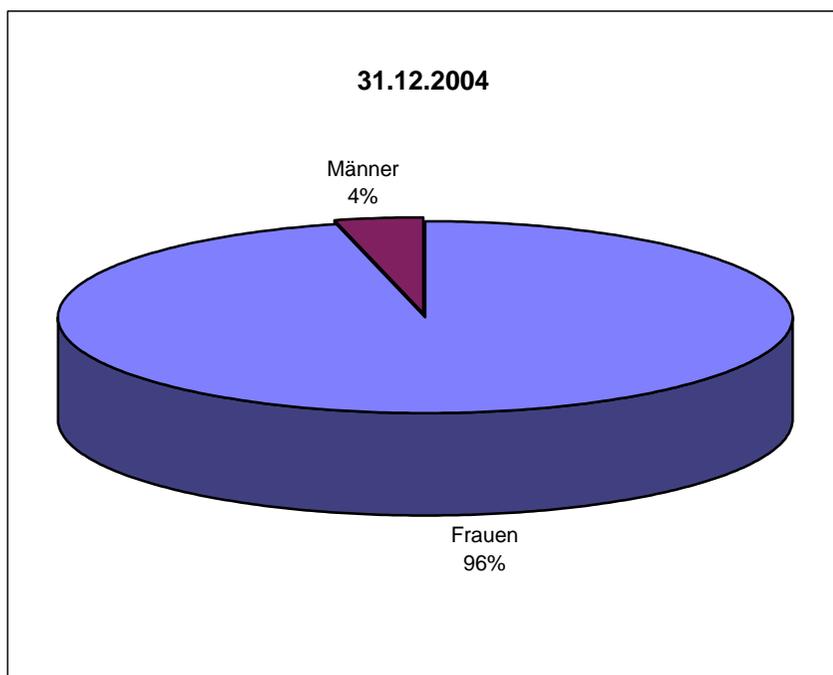
BVL-Gruppe	31.12.2004						31.12.2006					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
6	10	9	1	90,0	3	0	2	2	0	100,0	2	0
5	13	13	0	100,0	6	0	13	13	0	100,0	6	0
3	3	3	0	100,0	2	0	12	11	1	91,7	5	0
Summe Berufsgruppe	26	25	1	96,2	11	0	27	26	1	96,3	13	0

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVÖD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Bibliotheks- und Archivdienst

Berufsgruppe: Tarifpersonal im Bibliotheks- und Archivdienst (Assistenzpersonal)



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Bildung / Kultur

Berufsgruppe: Tarifpersonal (Aufsichts- und Assistenzpersonal in Museen)

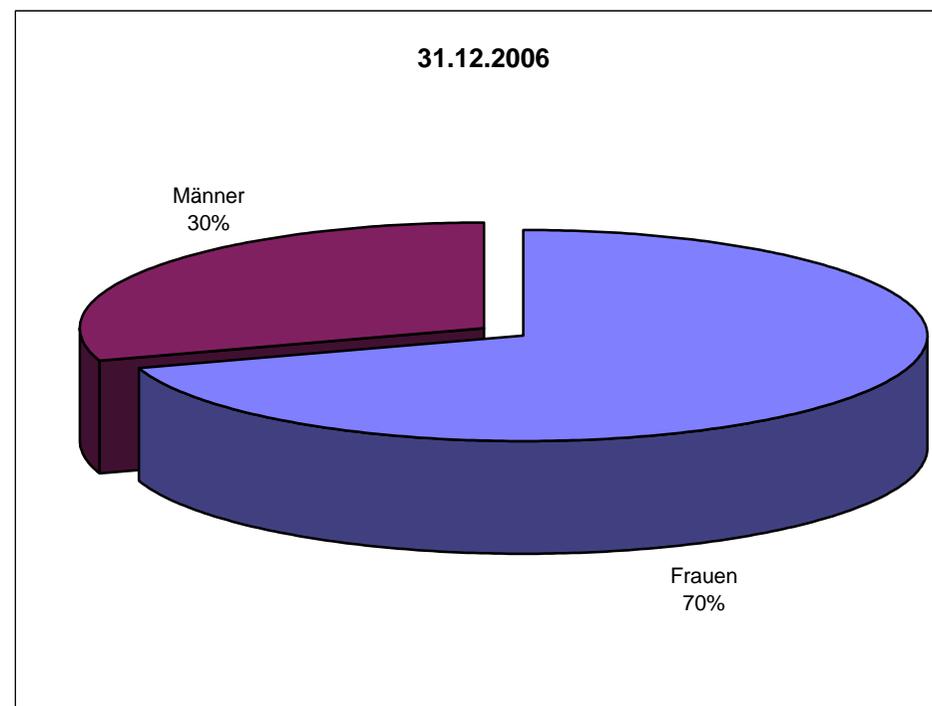
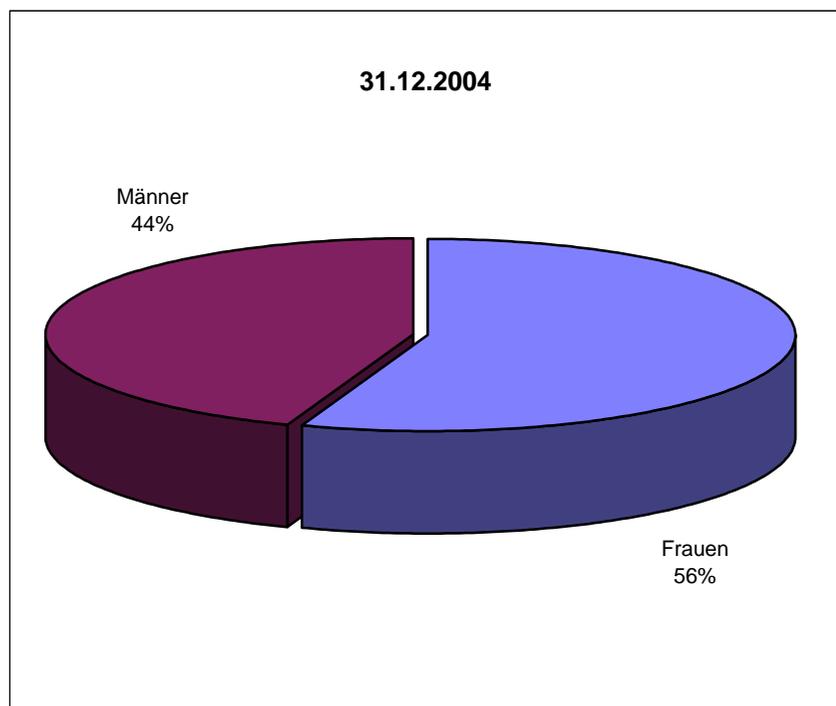
BVL-Gruppe	31.12.2004						31.12.2006					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
8 / 6	7	3	4	42,9	3	0	6	3	3	50,0	3	0
5	0	0	0		0	0	1	1	0	100,0	1	0
3	1	1	0	100,0	1	0	1	1	0	100,0	0	0
2	1	1	0	100,0	1	0	2	2	0	100,0	2	0
Summe Berufsgruppe	9	5	4	55,6	5	0	10	7	3	70,0	6	0

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVÖD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Bildung / Kultur

Berufsgruppe: Tarifpersonal (Aufsichts- und Assistenzpersonal in Museen)



Berufsfelder und -gruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

Berufsfeld: Reinigungsdienst

Berufsgruppe: Tarifpersonal allgemein und im Reinigungs- und Küchendienst in Kindertagesstätten

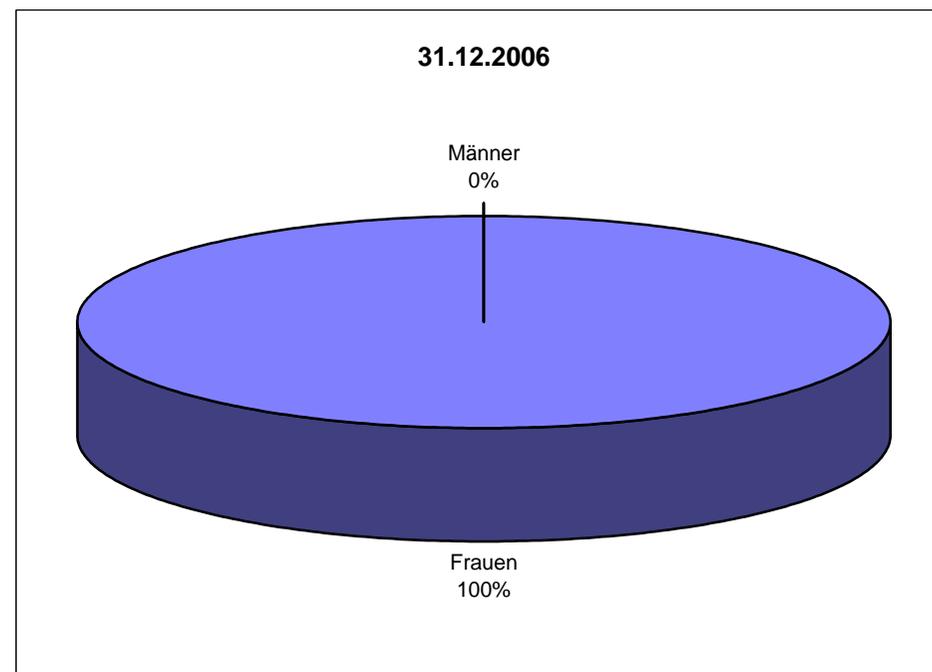
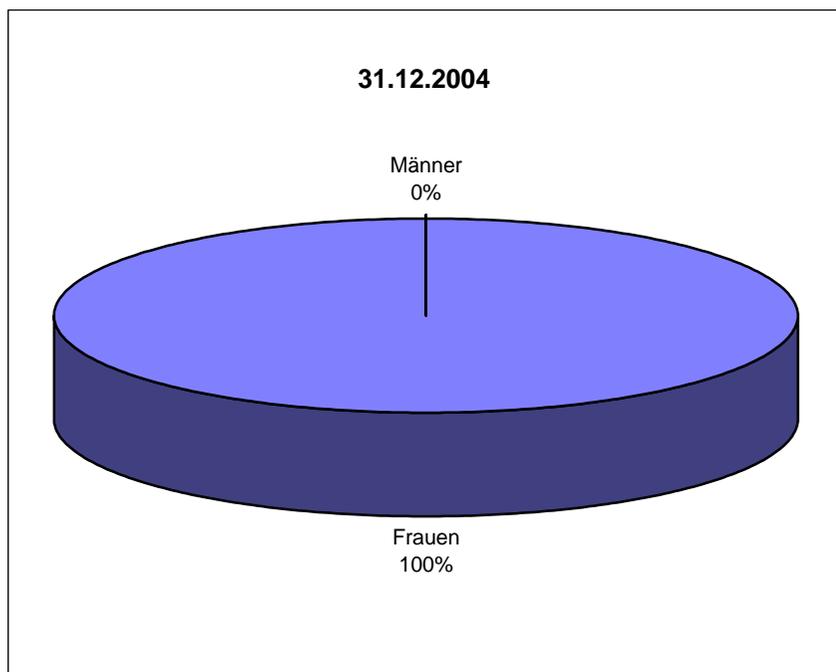
BVL-Gruppe	31.12.2004						31.12.2006					
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ		Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	davon TZ	
					w	m					w	m
3	6	6	0	100,0	4	0	5	5	0	100,0	5	0
2	152	152	0	100,0	147	0	131	131	0	100,0	131	0
1	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0
Summe Berufsgruppe	158	158	0	100,0	151	0	136	136	0	100,0	136	0

Durch Umstellung auf die Entgeltstrukturen des TVÖD können beim Vergleich der Eingruppierung von 2004 zu 2006 Verschiebungen auftreten!

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Berufsfeld: Reinigungsdienst

Berufsgruppe: Tarifpersonal allgemein und im Reinigungs- und Küchendienst in Kindertagesstätten

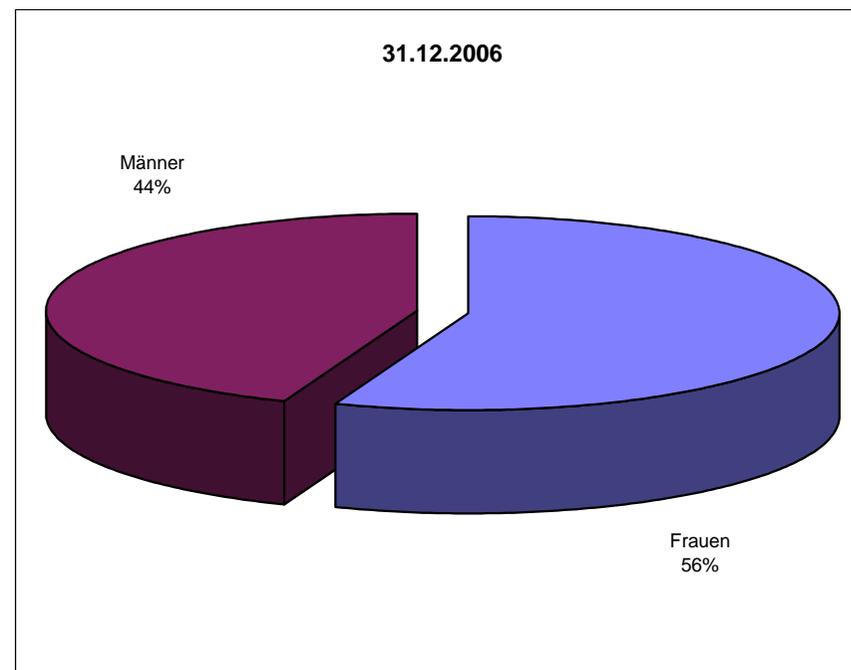
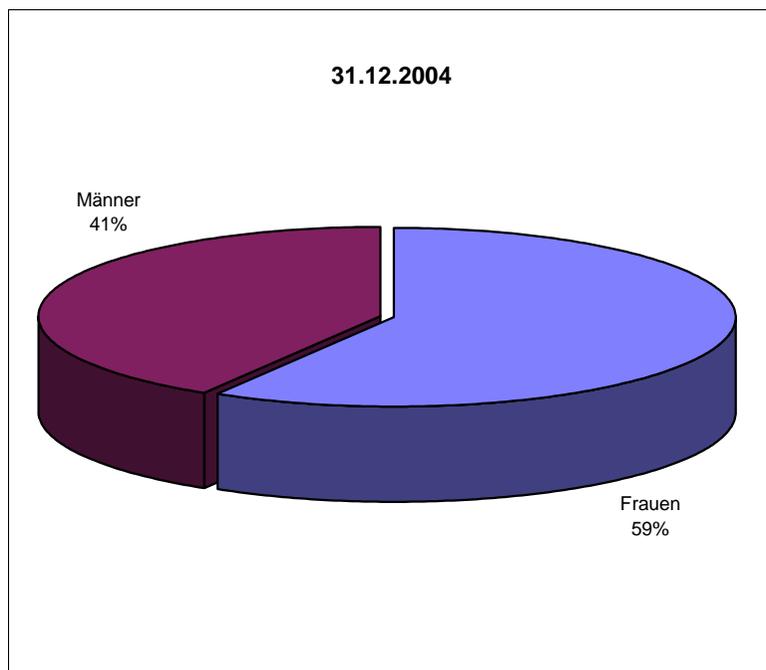


Zahl der Auszubildenden, getrennt nach Geschlecht und Ausbildungsberuf

Art des Ausbildungsverhältnisses	31.12.2004				31.12.2006			
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %
Anwärterinnen und Anwärter für die Laufbahnen des gehobenen Dienstes der allgemeinen Verwaltung und des feuerwehrtechnischen Dienstes	18	9	9	50,0	13	7	6	53,8
Aufstiegsbeamtinnen/-beamte in die Laufbahn des gehobenen Dienstes der allgemeinen Verwaltung	2	2	0	100,0	0	0	0	
Anwärterinnen und Anwärter für die Laufbahn des mittleren Dienstes der allgemeinen Verwaltung	8	4	4	50,0	6	3	3	50,0
Verwaltungsfachangestellte	14	7	7	50,0	12	6	6	50,0
Kauffrau/-mann für Bürokommunikation	23	19	4	82,6	37	28	9	75,7
Vermessungstechniker/-innen	5	2	3	40,0	6	1	5	16,7
Fachinformatiker/-innen	1	0	1		1	0	1	
FA für Medien- und Informationsdienste	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0
Gärtner/innen	6	3	3	50,0	9	3	6	33,3
Elektroniker/-innen	0	0	0		2	0	2	
Bauzeichner/-innen	1	1	0	100,0	2	2	0	100,0
Biologiemodellmacher/-innen	0	0	0		1	1	0	100,0
Elektroinstallateurinnen/ -installateure	2	0	2		0	0	0	
Fachkraft für Veranstaltungstechnik	0	0	0		1	0	1	
Straßenbauer/-innen	0	0	0		1	0	1	
Arzthelfer/-innen	0	0	0		2	1	1	50,0
Summe Berufsgruppe	82	48	34	58,5	95	53	42	55,8

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Zahl der Auszubildenden, getrennt nach Geschlecht und Ausbildungsberuf



Von der Arbeit freigestelltes Personal

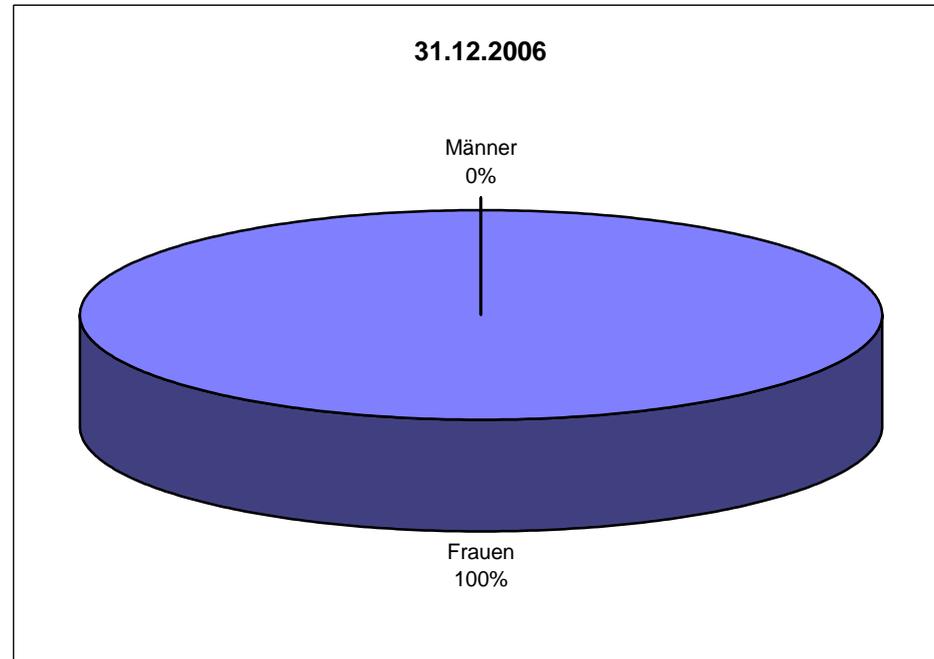
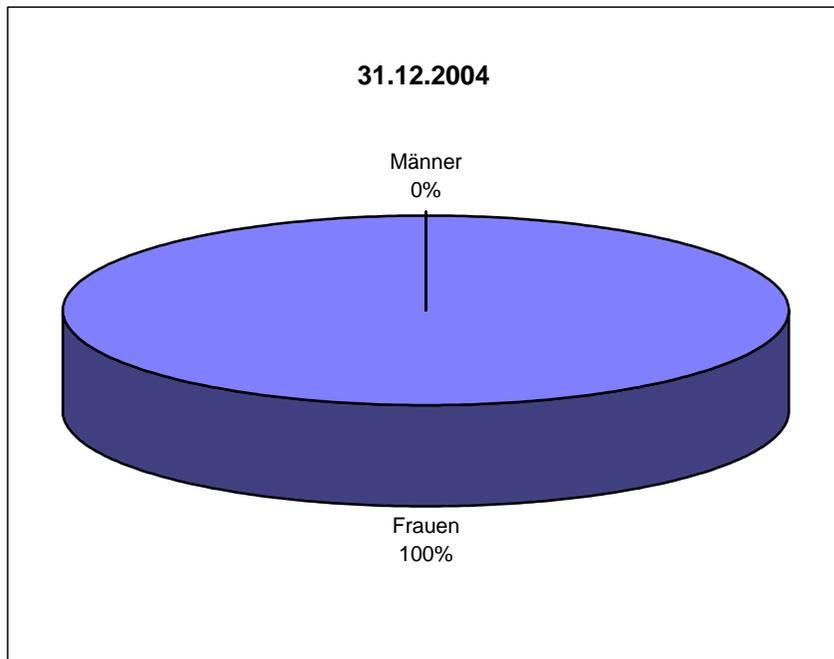
(Freistellung wegen Elternzeit, Beurlaubung, Renten auf Zeit, Arbeitsunfähigkeit ohne Entgeltanspruch, Ableistung von Grundwehr- und Ersatzdienst)

Berufsfeld / Berufsgruppe	31.12.2004				31.12.2006			
	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %	Gesamt	w	m	Frauenanteil in %
Allg. Verwaltung, höherer Dienst	1	1	0	100,0	0	0	0	
Allgemeine Verwaltung, gehobener Dienst	22	22	0	100,0	13	13	0	100,0
Allgemeine Verwaltung, mittlerer Dienst	9	9	0	100,0	3	3	0	100,0
Technischer Dienst	0	0	0		0	0	0	
Beamtinnen und Beamte	32	32	0	100,0	16	16	0	100,0
Allgemeine Verwaltung bis VG								
8 TVöD	19	19	0	100,0	14	14	0	100,0
9 - 11 TVöD	9	9	0	100,0	5	5	0	100,0
12 - 15ü TVöD	0	0	0		0	0	0	
Sekretariats- und Schreibdienst	24	24	0	100,0	17	17	0	100,0
Technischer Dienst	7	7	0	100,0	4	4	0	100,0
Bibliotheksdienst, Bild. + Kult.	11	11	0	100,0	3	3	0	100,0
Sozialdienst	10	10	0	100,0	6	6	0	100,0
Erziehungsdienst	42	42	0	100,0	23	23	0	100,0
Sonstige (ärztl. Personal, Hilfs- polizeibeamtinnen/-beamte, u.a.)	3	3	0	100,0	2	2	0	100,0
Reinigungsdienst	4	4	0	100,0	3	3	0	100,0
Personal in handwerklichen Berufen und Tätigkeiten	3	3	0	100,0	0	0	0	
Tarifpersonal	132	132	0	100,0	77	77	0	100,0
Summe insgesamt	164	164	0	100,0	93	93	0	100,0

Gegenüberstellung des Frauenanteils 2004 gegenüber 2006

Von der Arbeit freigestelltes Personal

(Freistellung wegen Elternzeit, Beurlaubung, Renten auf Zeit,, Ableistung von Grundwehr- und Ersatzdienst



Übersicht der Veränderungen innerhalb der Beschäftigtengruppen mit Unterrepräsentanz von Frauen

BERUFSFELD / Beschäftigtengruppe	Quote 2004 in Prozent	Quote 31.12.2006 in Prozent	Differenz in Prozent	Veränderung?	Bemerkung
<u>ALLGEMEINE VERWALTUNG</u>					
BEA, TPers A 16-A 13, 15-13 TVöD	28,9	35,7	+6,8	+	
<u>BILDUNG / KULTUR</u>					
BEA, TPers A 16-A 13, 15-13 TVöD	23,1	18,2	-4,9	-	
BEA, TPers A 13S-A 9, 12-9 TVöD	20,0	16,7	-3,3	-	
<u>LEHRPERSONAL MUSIKAKADEMIE</u>					
BEA, TPers A 16 - A 13, 15 - 13 TVöD	30,8	12,5	-18,3	-	
BEA, TPers A 13S - A 9, 12 - 9 TVöD	42,9	40,9	-1,9	-	
<u>TECHNISCHER DIENST</u>					
BEA, TPers A 16-A 13, 15-13 TVöD	20,0	23,8	+3,8	+	
BEA, TPers A 13S-A 9, 12-9 TVöD	25,3	31,0	+5,7	+	
<u>EINSATZD. FEUERWEHR</u>					
BEA A 16 - A 13	0,0	0,0	+0,0	+/-	
BEA A 13 - A 9S	0,0	3,4	+3,4	+	
BEA, TPers A 9S-A 7, 6 TVöD	2,4	2,4	-0,0	-	
<u>HANDWERKL. BERUFE</u>	10,7	9,3	-1,4	-	

Übersicht der Veränderungen innerhalb der Beschäftigtengruppen ohne Unterrepräsentanz von Frauen

BERUFSFELD / Beschäftigtengruppe	Quote 2004 in Prozent	Quote 31.12.2006 in Prozent	Differenz in Prozent	Veränderung?	Bemerkung
ALLGEMEINE VERWALTUNG					
BEA, TPers A9S - A5, 8 - 2 TVöD	76,8	76,8	+0,1	+	
BEA, TPers A 13S-A 9, 12-9 TVöD	48,8	51,8	+3,1	+	
TECHNISCHER DIENST					
BEA, TPers A9S - A5, 8 - 2 TVöD	50,0	50,0	+0,0	+/-	
SOZIALDIENST					
Sozialpäd.- und -arb.	63,9	64,4	+0,5	+	
ERZIEHUNGSDIENST					
Sozialpäd.- und -arb. sowie Erzieherinnen / Erzieher	93,4	93,9	+0,5	+	
GESUNDHEITSDIENST					
Ärztliches Personal BEA, TPers	81,8	73,9	-7,9	-	
TPers in med. techn. Berufen	85,0	69,2	-15,8	-	
SEKRETARIATS- U. SCHREIBDIENST					
Allgem. Verwaltung u. Schulsekr.	99,5	97,2	-2,2	-	
BIBLIOTHEKS- U. ARCHIVDIENST					
Bibliothekarinnen/ Bibliothekare Archivarinnen / Archivare BEA, TPers	87,0	79,2	-7,8	-	
Assistenzpersonal	96,2	96,3	+0,1	+	
BILDUNG KULTUR					
Aufsichts- u. Assistenzpers. in Museen	55,6	70,0	+14,4	+	
REINIGUNGSDIENST					
Reinigungs- u. Küchendienst	100,0	100,0	+0,0	+/-	
ANW. u. AUSZUBILDENDE	58,5	55,8	-2,7	-	